



# แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและ การใช้งบประมาณ

คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569



งานนโยบายและแผนและประกันคุณภาพการศึกษา

## แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณ

### คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีการกำกับและติดตามความก้าวหน้าของผลการดำเนินงานตามเป้าหมายวิสัยทัศน์ แผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ (Action Plans) ประจำปี โดยนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการวางแผน และการบริหารงบประมาณประจำปี คณะกรรมการบริหารประจำคณะฯ ทุกไตรมาส และนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการอำนวยการประจำคณะฯ ไตรมาสที่ 2 และ ไตรมาสที่ 4

#### สารบัญ

รายการ	หน้า
1. รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน และงบประประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ณ ไตรมาสที่ 2	1 - 10
2. ผลการดำเนินงานตามเป้าหมายวิสัยทัศน์	11 - 12
3. แผนและผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนกลยุทธ์ และการใช้จ่ายงบประมาณ	13 - 25
4. ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (Action Plans) และการใช้จ่ายงบประมาณ	26 - 41
5. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ (Action Plans) และการใช้จ่ายงบประมาณ	42 - 55

## รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ณ ไตรมาสที่ 2

คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ บริหารงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2569 โดยมีภาพรวมการเบิกจ่าย ณ สิ้นไตรมาสที่ 2 ดังนี้

1. งบประมาณแผ่นดิน: ได้รับจัดสรรจำนวน 60,797,600 บาท และรับโอนจำนวน 157,591 บาท รวมจำนวนทั้งสิ้น 60,955,191 บาท

1.1. เบิกจ่ายสะสมทั้งสิ้น ณ ไตรมาสที่ 1 จำนวน 14,742,893 บาท คิดเป็นร้อยละ 24.19

1.2. เบิกจ่ายสะสมทั้งสิ้น ณ ไตรมาสที่ 2 จำนวน 32,174,997 บาท คิดเป็นร้อยละ 52.78

รายละเอียดผลการเบิกจ่ายจำแนกตามหมวดรายจ่าย ปรากฏดังตารางต่อไปนี้

หมวดรายจ่าย	งบประมาณแผ่นดิน					
	งบประมาณแผ่นดิน ที่ได้รับการจัดสรร	รับโอน	เบิกจ่ายสะสม ณ ไตรมาสที่ 1		เบิกจ่ายสะสม ณ ไตรมาสที่ 2	
			จำนวน (บาท)	ร้อยละ	จำนวน (บาท)	ร้อยละ
งบบุคลากร	5,070,600	ไม่มีการรับโอน	1,356,150	26.75%	2,712,300	53.49%
งบลงทุน	2,965,500	ไม่มีการรับโอน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	2,950,000	99.48%
- ค่าครุภัณฑ์	2,965,500	ไม่มีการรับโอน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	2,950,000	99.48%
งบเงินอุดหนุน	52,761,500	157,591	13,386,743	25.30%	26,512,697	50.10%
- เงินอุดหนุนทั่วไป	52,761,500	52,400	13,386,743	25.35%	26,512,697	50.20%
- เงินเดือนและค่าจ้างชั่วคราว	51,234,200	ไม่มีการรับโอน	13,114,562	25.60%	25,890,845	50.53%
- ค่าตอบแทน	702,200	ไม่มีการรับโอน	146,376	20.85%	292,752	41.69%
- ค่าสาธารณูปโภค	825,100	ไม่มีการรับโอน	125,805	15.25%	329,101	39.89%
- โครงการผลิตแพทย์เพิ่ม	ไม่ได้รับการจัดสรร	52,400	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
- เงินอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย	ไม่ได้รับการจัดสรร	105,191	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
รวม	60,797,600	157,591	14,742,893	24.19%	32,174,997	52.78%

2. **งบประมาณเงินรายได้:** ได้รับจัดสรรรอบปกติจำนวน 96,734,600 บาท และรับจัดสรรเพิ่มเติมครั้งที่ 2 จำนวนทั้งสิ้น 15,111,900 บาท  
รับโอนจำนวน 3,648,927 บาท รวมจำนวนทั้งสิ้น 115,495,427 บาท

2.1. เบิกจ่ายสะสมทั้งสิ้น ณ ไตรมาสที่ 1 จำนวน 12,418,990 บาท คิดเป็นร้อยละ 12.41

2.2. เบิกจ่ายสะสมทั้งสิ้น ณ ไตรมาสที่ 2 จำนวน 25,169,458 บาท คิดเป็นร้อยละ 21.79

รายละเอียดผลการเบิกจ่ายจำแนกตามหมวดรายจ่าย ปรากฏดังตารางต่อไปนี้

หมวดรายจ่าย	งบประมาณเงินรายได้						
	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	*รับโอน ไตรมาสที่ 1	เบิกจ่ายสะสม ณ ไตรมาสที่ 1		*ได้รับจัดสรรเพิ่มเติม /รับโอน ไตรมาสที่ 2	เบิกจ่ายสะสม ณ ไตรมาสที่ 2	
			จำนวน (บาท)	ร้อยละ		จำนวน (บาท)	ร้อยละ
งบบุคลากร	7,622,200.00	ไม่มีการรับโอน	1,370,124.07	17.98%	ไม่ได้รับการจัดสรร	2,998,669.85	39.34%
งบดำเนินงาน	13,549,200.00	ไม่มีการรับโอน	4,743,149.05	35.01%	ไม่ได้รับการจัดสรร	6,441,022.41	47.54%
- ค่าตอบแทน	7,403,200.00	ไม่มีการรับโอน	4,211,652.93	56.89%	ไม่ได้รับการจัดสรร	4,962,144.28	67.03%
- ค่าใช้สอย	2,911,700.00	ไม่มีการรับโอน	396,437.36	13.62%	ไม่ได้รับการจัดสรร	1,104,113.87	37.92%
- ค่าวัสดุ	2,542,300.00	ไม่มีการรับโอน	119,839.00	4.71%	ไม่ได้รับการจัดสรร	331,912.29	13.06%
- ค่าสาธารณูปโภค	692,000.00	ไม่มีการรับโอน	15,219.76	2.20%	ไม่ได้รับการจัดสรร	42,851.97	6.19%
งบลงทุน	6,859,400.00	ไม่มีการรับโอน	2,312,760.33	33.72%	352,500.00	4,907,380.33	71.54%
- ค่าครุภัณฑ์	5,718,300.00	ไม่มีการรับโอน	2,160,424.00	37.78%	ไม่ได้รับการจัดสรร	3,840,524.00	67.16%
- ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	1,141,100.00	ไม่มีการรับโอน	152,336.33	13.35%	<b>*352,500.00</b>	1,066,856.33	93.49%
งบเงินอุดหนุน	53,652,200.00	3,343,200.00	3,992,956.08	7.44%	<b>*15,065,127.00</b>	10,822,385.09	20.17%
- เงินอุดหนุนทั่วไป	7,909,200.00	ไม่มีการรับโอน	375,217.16	4.74%	<b>*240,000.00</b>	958,922.31	12.12%
- เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ	45,743,000.00	ไม่มีการรับโอน	2,499,390.53	5.46%	<b>*14,759,400.00</b>	7,909,314.39	17.29%
- เงินอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย	ไม่ได้รับการจัดสรร	<b>*3,343,200.00</b>	1,118,348.39	33.45%	<b>*65,727.00</b>	1,954,148.39	58.45%
งบรายจ่ายอื่น	15,051,600.00	ไม่มีการรับโอน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ได้รับการจัดสรร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
<b>รวม</b>	<b>96,734,600.00</b>	<b>*3,343,200.00</b>	<b>12,418,989.53</b>	<b>12.41%</b>	<b>*15,417,627.00</b>	<b>25,169,457.68</b>	<b>21.84%</b>

\*หมายเหตุ การได้รับจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติม และการรับโอนงบประมาณ ณ ไตรมาสที่ 1-2 มีรายละเอียด ดังนี้

1. การได้รับจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติม จำนวน 15,111,900 บาท ประกอบด้วย

- งบประมาณหมวดเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ สำหรับการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ จำนวน 14,759,400 บาท มีรายละเอียด ดังนี้

โครงการยุทธศาสตร์ / แผนปฏิบัติการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรเพิ่มเติม (บาท)
โครงการยุทธศาสตร์วิชาการระดับแนวหน้า (Leading – Edge Academia)	797,000
โครงการยุทธศาสตร์เศรษฐศาสตร์เพื่อชีวิตจริงเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างมีความหมาย (Economics for Life: Meaningful Learning Journey)	661,000
โครงการยุทธศาสตร์เศรษฐศาสตร์เพื่อผลกระทบเชิงบวกต่อเศรษฐกิจสังคมและสิ่งแวดล้อม (Impactful Economics: Driving Positive Change in Economy, Society, and Environment)	2,983,000
โครงการยุทธศาสตร์ SO5 E - Excellence และ SO6 Strategic Econian Power (SEP)	10,318,400
<b>รวมจำนวนทั้งสิ้น</b>	<b>14,759,400</b>

- งบประมาณหมวดงบลงทุน-ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง จำนวน 352,500 บาท 3 รายการดังนี้

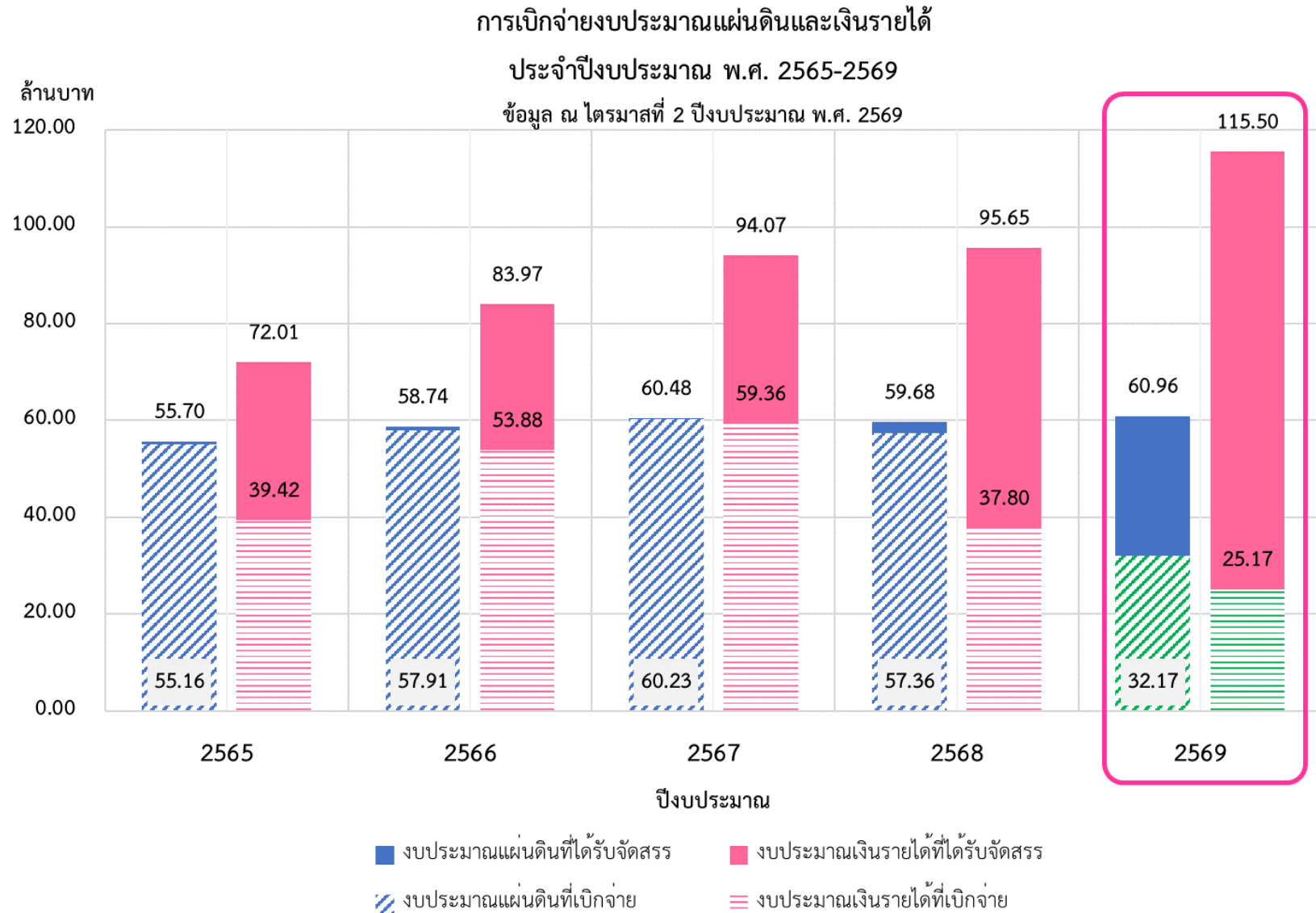
1. โครงการออกแบบห้องประชุมคนบดี จำนวน 33,800 บาท
2. โครงการออกแบบห้องพักผู้บริหาร จำนวน 82,400 บาท
3. โครงการออกแบบห้องพักอาจารย์ จำนวน 236,300 บาท

2. การรับโอนงบประมาณ ณ ไตรมาสที่ 1-2 จำนวนทั้งสิ้น 3,648,927 บาท ประกอบด้วย

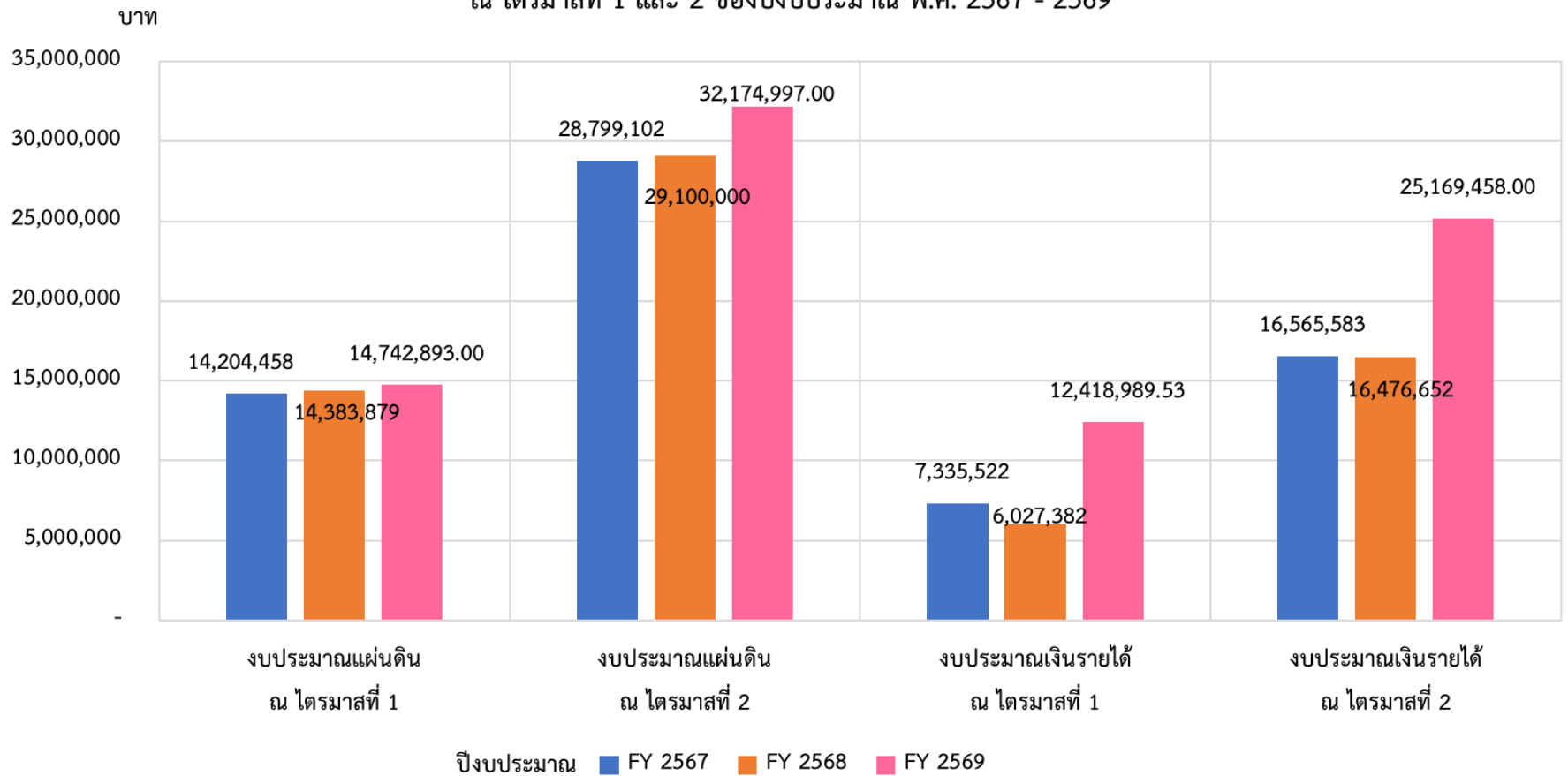
1. ค่าตอบแทนรายเดือนประจำตำแหน่งสายวิชาการ รับโอนจากส่วนกลาง งวดเดือน ตุลาคม 2568 จำนวน 3,343,200 บาท
2. กิจกรรม EconCMU e-Pro+: English for Academic and Real-Life Communication รับโอนจากศูนย์ประสานงานวิชาการ งวดเดือน กุมภาพันธ์ 2569 จำนวน 240,000 บาท
3. ค่าตอบแทนประจำตำแหน่งแบบผันแปร รับโอนจากส่วนกลาง งวดเดือน มีนาคม 2569 จำนวน 65,727 บาท

รายละเอียดตามเอกสารแนบ

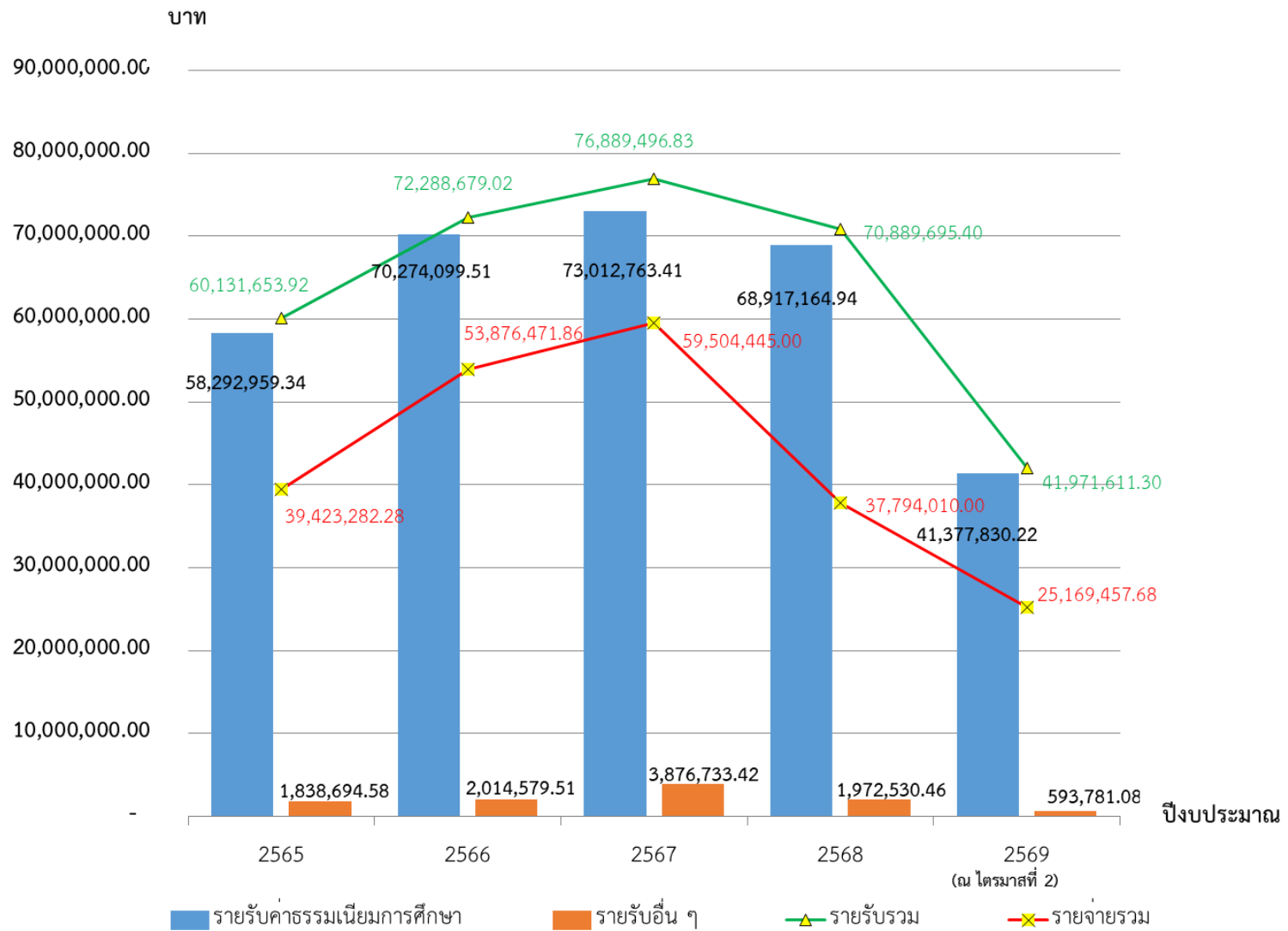
## เอกสารแนบ



การเปรียบเทียบผลการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน และ งบประมาณเงินรายได้  
ณ ไตรมาสที่ 1 และ 2 ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2569

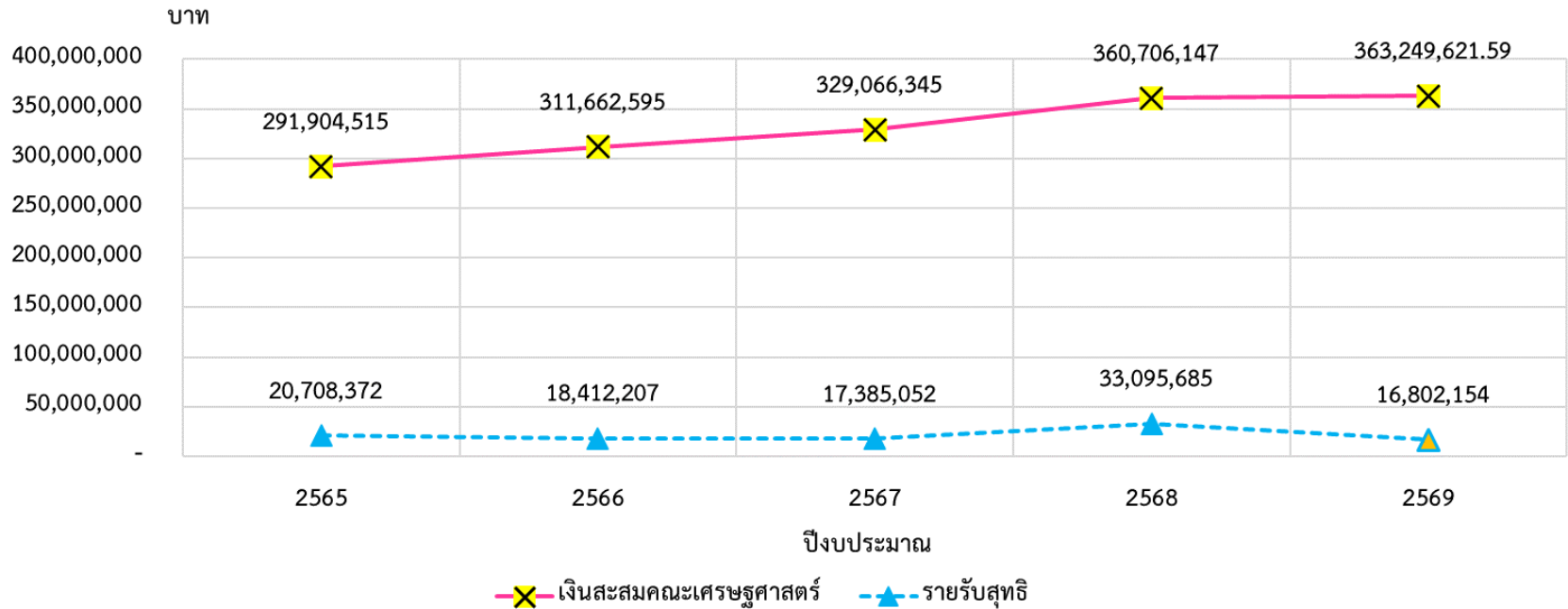


รายรับจริงและรายจ่ายจริงงบประมาณเงินรายได้คณะเศรษฐศาสตร์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2568



## สถานะการเงินรายได้คณะเศรษฐศาสตร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565-2569

ข้อมูล ณ ไตรมาสที่ 2 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



สรุปสถานะทางการเงิน ณ สิ้นไตรมาส 2/2569: คณะฯ มีความมั่นคงทางการคลังสูงและสภาพคล่องปลอดภัย

เงินสะสมเติบโตต่อเนื่อง งบบุคลากรยืดหยุ่นสูง (ต่ำกว่าเกณฑ์มาก): คิดเป็น 14.80% ของรายรับจริง (มหาวิทยาลัยกำหนดไม่เกิน 40%) สะท้อนว่าคณะฯ มีภาระค่าใช้จ่ายประจำต่ำมาก

เงินเดือน เงินสมทบ เงินสะสม (บาท)	ค่าตอบแทน (ค่าตอบแทนประจำตำแหน่งสายวิชาการ, ผู้บริหาร และหัวหน้างาน) (บาท)	เบิกจ่ายงบบุคลากรรวม (บาท)	รวมรายรับจริง (บาท)	ร้อยละของ งบบุคลากรเทียบกับ รายรับจริง
2,998,669.85	1,954,148.39	4,952,818.24	33,462,167.97	14.80

**ผลการจัดซื้อจัดจ้างงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ณ ไตรมาสที่ 2 มีรายละเอียดดังนี้**

- งบประมาณแผ่นดิน คณะฯ ได้รับจัดสรรจำนวน 1 รายการ คือครุภัณฑ์ประจำห้องเรียน ขนาด 100 ที่นั่งฯ โดยได้ดำเนินการตรวจรับและเบิกจ่ายแล้ว
- งบประมาณเงินรายได้ ได้รับการจัดสรรงบประมาณตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ โดยแบ่งเป็นหมวดครุภัณฑ์ และ หมวดที่ดินและสิ่งก่อสร้าง รายละเอียดดังนี้
  1. หมวดครุภัณฑ์: ได้รับการจัดสรรจำนวนทั้งสิ้น 30 รายการ งบประมาณ 5,718,300 บาท ดำเนินการเบิกจ่ายแล้ว จำนวน 28 รายการ อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน 1 รายการ และยกเลิกรายการ จำนวน 1 รายการ ดังนี้

รายการครุภัณฑ์ที่อยู่ระหว่างดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน 1 รายการ			
ลำดับ	รายการครุภัณฑ์	จำนวน	งบประมาณ (บาท)
1.	เครื่องพิมพ์ระบบอิงค์เจ็ทพร้อมชุดอุปกรณ์	1 เครื่อง	588,000
หมายเหตุ: ได้รับอนุมัติเห็นชอบ ขอบเขตของงาน (TOR) และราคากลาง เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2569 โดยคาดว่าจะเบิกจ่ายภายใน ไตรมาสที่ 4 ของปีงบประมาณ 2569			
รายการครุภัณฑ์ที่ยกเลิกรายการ จำนวน 1 รายการ			
ลำดับ	รายการครุภัณฑ์	จำนวน	งบประมาณ (บาท)
1.	รถบรรทุก (ดีเซล)	1 คัน	944,000
รายการครุภัณฑ์ที่เบิกจ่ายแล้ว จำนวน 28 รายการ			
ลำดับ	รายการครุภัณฑ์	จำนวน	งบประมาณ (บาท)
1.	โทรทัศน์แอลอีดี ขนาด 65 นิ้ว	2 เครื่อง	67,000
2.	กระดานไวท์บอร์ด	1 แผ่น	4,000
3.	เครื่องฉายภาพเลเซอร์โปรเจคเตอร์ ขนาด 4,600 Lumens	3 เครื่อง	194,700
4.	เครื่องฉายภาพเลเซอร์โปรเจคเตอร์ ขนาด 5,200 Lumens	2 เครื่อง	258,000
5.	โทรทัศน์แอลอีดี ขนาด 86 นิ้ว	4 เครื่อง	226,800
6.	เครื่องคอมพิวเตอร์ออลอินวัน สำหรับงานประมวลผล	20 เครื่อง	480,000

รายการครุภัณฑ์ที่เบิกจ่ายแล้ว จำนวน 28 รายการ			
ลำดับ	รายการครุภัณฑ์	จำนวน	งบประมาณ (บาท)
7.	เครื่องสำรองไฟฟ้า ขนาด 800 VA	1 เครื่อง	825,000
8.	เครื่องสำรองไฟฟ้า ขนาด 2 kVA	3 เครื่อง	88,500
9.	อุปกรณ์กระจายสัญญาณไร้สาย แบบที่ 2	18 เครื่อง	158,400
10.	เครื่องคอมพิวเตอร์แท็บเล็ต	36 เครื่อง	1,094,400
11.	เครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับงานออกแบบกราฟิก	1 เครื่อง	152,000
12.	โต๊ะกระจกทรงกลม	1 ตัว	3,300
13.	โทรศัพท์ไร้สาย	1 เครื่อง	1,500
14.	เครื่องเป่าลมร้อน	1 เครื่อง	2,200
15.	ระบบกล่องวงจรปิด	1 ชุด	318,100
16.	โต๊ะทำงานพร้อมตู้ลิ้นชัก	8 ตัว	56,800
17.	เครื่องฉีดน้ำแรงดันสูง	1 เครื่อง	8,400
18.	ไฟฉุกเฉิน	25 เครื่อง	72,500
19.	อ่างล้างจาน	1 ชุด	5,100
20.	เครื่องทำลายเอกสารและย่อยกระดาษ	1 เครื่อง	5,000
21.	เครื่องปั้มน้ำ	1 เครื่อง	8,300
22.	ไมโครโฟนไร้สายชนิดคาดศีรษะ	2 ชุด	35,800
23.	เก้าอี้สำนักงาน	8 ตัว	32,000
24.	จอประชาสัมพันธ์ดิจิทัลติดตั้งในลิฟท์	4 จอ	60,000
25.	ไมโครโฟนติดกล่องไร้สาย	1 ชุด	15,900

รายการครุภัณฑ์ที่เบิกจ่ายแล้ว จำนวน 28 รายการ			
ลำดับ	รายการครุภัณฑ์	จำนวน	งบประมาณ (บาท)
26.	โต๊ะปิงปอง	1 ตัว	6,000
27.	เก้าอี้บาร์	3 ตัว	6,600
28.	เครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก	18 เครื่อง	432,000
<b>รวมทั้งสิ้น</b>			<b>4,618,300.00</b>

หมายเหตุ: เครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก จำนวน 18 เครื่อง งบประมาณ 432,000 บาท เป็นรายการที่ขอรับโอนงบประมาณระหว่างปี

2. **หมวดที่ดินและสิ่งก่อสร้าง:** ได้รับการจัดสรรจำนวนทั้งสิ้น 3 รายการ งบประมาณ 1,141,100 บาท ดำเนินการเบิกจ่ายแล้ว จำนวน 2 รายการ อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน 1 รายการ ดังนี้

1. โครงการปรับปรุงห้อง ECB1401 จำนวน 1 โครงการ งบประมาณ 490,00 บาท : อนุมัติผลการจัดซื้อจัดจ้างแล้ว โดยคาดว่าจะเบิกจ่ายภายในเดือนมิถุนายน 2569
2. โครงการปรับปรุงพื้นที่ห้องประชุม ECB2602 จำนวน 1 โครงการ งบประมาณ 152,500 บาท : เบิกจ่ายแล้ว
3. โครงการปรับปรุงงานกันซึมพร้อมเดินท่อน้ำฝนห้องประชุมการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างผาสุก จำนวน 1 โครงการ งบประมาณ 498,600 บาท : เบิกจ่ายแล้ว

นอกจากนี้ ยังมีรายการงบลงทุนที่ขอรับโอนงบประมาณระหว่างปี จำนวน 2 รายการ โดยทำการเบิกจ่ายแล้ว ทั้ง 2 รายการ ได้แก่

1. โครงการจ้างเหมาปรับปรุงพื้นบันไดและทางเดิน อาคาร 1 งบประมาณ 416,000 บาท : เบิกจ่ายแล้ว
2. ค่าออกแบบโครงการปรับปรุงและพัฒนาพื้นที่ทำงานร่วม (Co-Working Space) งบประมาณ 135,000 บาท : เบิกจ่ายแล้ว

รวมทั้งมีรายการที่ขอตั้งงบประมาณเพิ่มเติม จำนวน 3 รายการ ซึ่งอยู่ระหว่างการสำรวจออกแบบ/กำหนดคุณลักษณะ ได้แก่

1. โครงการออกแบบห้องพักอาจารย์ งบประมาณ 236,300 บาท
2. โครงการออกแบบห้องพักผู้บริหาร งบประมาณ 82,400 บาท
3. โครงการออกแบบห้องประชุมคณบดี งบประมาณ 33,800 บาท

## ผลการดำเนินงานตามเป้าหมายวิสัยทัศน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ณ ไตรมาสที่ 2

ตามที่คณะเศรษฐศาสตร์ได้ดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ (Action Plans) ของคณะเศรษฐศาสตร์ เพื่อขับเคลื่อนคณะเศรษฐศาสตร์ให้บรรลุตามเป้าหมายและวิสัยทัศน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 -2572 จำนวน 4 ตัวชี้วัด โดยมีผลของตัวชี้วัดวิสัยทัศน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ดังนี้

### 1. QS Ranking สาขาเศรษฐศาสตร์ (ชั้นนำในเอเชีย)

- ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด: คณะผู้บริหารคณะเศรษฐศาสตร์
- ผล: อันดับที่ 351-400, เป้าหมาย: อันดับที่ 401 – 450, สถานะ: บรรลุตามค่าเป้าหมาย

### 2. จำนวนบทความที่ตีพิมพ์เผยแพร่ใน Q1 ในสาขา Economics & Econometrics (ความรู้กับนวัตกรรมทางเศรษฐกิจและสังคม)

- ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด: ผศ. ดร.วรัทยา ชินกรรม รองคณบดีด้านวิจัย บริการวิชาการ
- ผล: 1 บทความ, เป้าหมาย: 10 บทความ, คิดเป็นร้อยละ 10
- โครงการหรือแผนปฏิบัติการที่ขับเคลื่อนตัวชี้วัดนี้ได้แก่
  1. การส่งเสริมความเป็นเลิศทางวิชาการและผลงานตีพิมพ์ระดับนานาชาติ

### 3. จำนวนผลงานทางวิชาการที่ถูกรับไปใช้ประโยชน์เชิงสังคมและเชิงนโยบาย

- ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด: ผศ. ดร.วรัทยา ชินกรรม รองคณบดีด้านวิจัย บริการวิชาการ
- ผล: 0 ผลงาน, เป้าหมาย: 15 ผลงาน
- โครงการหรือแผนปฏิบัติการที่ขับเคลื่อนตัวชี้วัดนี้ได้แก่
  1. Policy Sandbox & Futures Dialogue
  2. Policy Lab: เศรษฐศาสตร์เพื่อการออกแบบนโยบาย
  3. Green & Resilient Economy Lab ห้องปฏิบัติการเศรษฐกิจสีเขียวและเท่าทันการเปลี่ยนแปลง

#### 4. Socio-Economic Impact (เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน)

- ผล: 0, เป้าหมายรวม: 34 ล้านบาท (แต่ละโครงการยังไม่ได้รับการประเมิน) แบ่งเป็น 3 ด้าน ได้แก่

##### 4.1. Socio – Economic Impact ด้านวิจัยและบริการวิชาการ

- ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด: ผศ. ดร.วรัทยา ชินกรรม รองคณบดีด้านวิจัย บริการวิชาการ
- ผล: 0, เป้าหมาย: 20 ล้านบาท
- โครงการหรือแผนปฏิบัติการที่ขับเคลื่อนตัวชี้วัดนี้ ได้แก่
  1. การส่งเสริมความเป็นเลิศทางวิชาการและผลงานตีพิมพ์ระดับนานาชาติ
  2. การส่งเสริมการวิจัยและบริการวิชาการเชิงบูรณาการเพื่อสังคมยั่งยืน (Sustainable Society)

##### 4.2. Socio – economic Impact ด้านการเรียนการสอน

- ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด: ผศ. ดร.ทัชชา สุตตสันต์ รองคณบดีด้านวิชาการ
- ผล: 0, เป้าหมาย: 7.5 ล้านบาท
- โครงการหรือแผนปฏิบัติการที่ขับเคลื่อนตัวชี้วัดนี้ ได้แก่
  1. 3PIA Lab (Policy–People–Planet Impact Assessment Lab)

##### 4.3. Socio – economic Impact จากโครงการ Econ2L

- ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด: ผศ. ดร.พิชुर ธนบดีกิจ รองคณบดีด้านบริการวิชาการ (สร้างรายได้)
- ผล: 0, เป้าหมาย: 7 ล้านบาท
- โครงการหรือแผนปฏิบัติการที่ขับเคลื่อนตัวชี้วัดนี้ ได้แก่
  1. ECON2L (To Learn Smart & To Live Wise) เรียนรู้เศรษฐศาสตร์อย่างชาญฉลาด ใช้ชีวิตอย่างมีเป้าหมาย (โครงการสร้างและส่งเสริมการเรียนรู้ด้านเศรษฐศาสตร์ที่เข้าถึงได้ทุกช่วงวัย)

สำหรับรายละเอียดงบประมาณและระยะเวลาดำเนินงานของแต่ละโครงการ จะจำแนกไว้ในส่วนของแผนและผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนกลยุทธ์, สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (Action Plans) และผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนดังกล่าวตามลำดับถัดไป

แผนและผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนกลยุทธ์  
และการใช้จ่ายงบประมาณ  
คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ณ ไตรมาสที่ 2

### “ผู้นำเศรษฐศาสตร์แห่งเอเชีย เพื่อสังคมยั่งยืน”

#### วิสัยทัศน์

● เป็นสถาบันการศึกษาและวิจัยด้านเศรษฐศาสตร์ชั้นนำในเอเชีย ที่ขับเคลื่อนองค์ความรู้กับนวัตกรรมทางเศรษฐกิจและสังคม เพื่อแก้ไขความท้าทายทางเศรษฐกิจและสังคมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

#### พันธกิจ



#### การศึกษา

ผลิตบัณฑิตที่พร้อมรับมือกับอนาคต ด้วยความรู้ความเข้าใจด้านเศรษฐศาสตร์ ทักษะการวิเคราะห์ที่สำคัญ และภาวะผู้นำ เพื่อขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงอย่างยั่งยืนในสังคม



#### การวิจัย

สร้างและเผยแพร่องค์ความรู้และนวัตกรรมจากงานวิจัยด้านเศรษฐศาสตร์ที่มีคุณภาพและผลกระทบสูงเพื่อนำไปสู่การมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายเศรษฐกิจและการพัฒนาที่ยั่งยืน



#### การบริการวิชาการ

สร้างและส่งเสริมการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้จากการบริการวิชาการที่ช่วยเสริมสร้างคุณค่าทางเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม

#### ค่านิยม/วัฒนธรรมองค์กร

ตัวอย่างที่จำง่าย

### “ค-ป-ท-ม”



**คิดไกล:** วางวิสัยทัศน์และเป้าหมายระยะยาว มองการณ์ไกล วางแผนอนาคตองค์กรอย่างรอบคอบ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและสร้างนวัตกรรม



**ทำไว:** ลงมือปฏิบัติอย่างรวดเร็ว ไม่ผัดวันประกันพรุ่ง กระตือรือร้น จัดลำดับความสำคัญและทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ



**เป็นเลิศ:** มุ่งมั่นสู่มาตรฐานสูงสุด พัฒนาตนเองและงานอย่างต่อเนื่อง สร้างผลงานคุณภาพเหนือความคาดหมาย



**ใส่ใจ:** เอาใจใส่ผู้เรียนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าใจความต้องการ ตอบสนองด้วยความเต็มใจ สร้างประสบการณ์ที่ดี



**โปร่งใส:** ทำงานด้วยความซื่อสัตย์ เปิดเผย ตรวจสอบได้ สื่อสารอย่างชัดเจน ยึดหลักธรรมาภิบาล



**มั่นคงและยั่งยืน:** รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม สร้างความสมดุล พัฒนาองค์กรให้เติบโตอย่างมั่นคงในระยะยาว

#### สมรรถนะหลัก ในปัจจุบัน

##### CC1

มีความเชี่ยวชาญและศักยภาพในด้านการเรียนการสอนและการวิจัยทางเศรษฐศาสตร์ด้านการพัฒนาที่ยั่งยืน

##### CC2

สามารถบูรณาการศาสตร์เพื่อการผลิตผลงานวิจัยและบริการวิชาการเพื่อตอบโจทย์สังคมและชุมชน

#### สมรรถนะหลัก ในอนาคต

##### CC1

บูรณาการการเรียนการสอน วิจัยและบริการวิชาการเพื่อสร้างนวัตกรรมทางสังคม

##### CC2

บุคลากรเรียนรู้และปรับตัวในการใช้เทคโนโลยีใหม่เพื่อการสอนและการวิจัย

##### CC3

บุคลากรมีทักษะที่พร้อมเผชิญสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงในอนาคต (Strategic Workforce & Organisational Culture)

## เป้าหมายการบรรลุวิสัยทัศน์คณะเศรษฐศาสตร์

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 - 2572

### ตัวชี้วัดความสำเร็จของวิสัยทัศน์

1. QS Ranking สาขาเศรษฐศาสตร์
2. (ชั้นนำในเอเชีย)
3. จำนวนบทความที่ตีพิมพ์เผยแพร่ใน Q1 ในสาขา Economics & Econometrics (ความรู้กับนวัตกรรมทางเศรษฐกิจและสังคม)
4. จำนวนผลงานทางวิชาการที่ถูกนำไปใช้ประโยชน์เชิงสังคมและเชิงนโยบาย
5. Socio-Economic Impact (เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน)

2569

QS Ranking สาขาเศรษฐศาสตร์  
(ชั้นนำในเอเชีย)

อันดับที่ 401 - 450

จำนวนบทความที่ตีพิมพ์เผยแพร่ใน Q1 ในสาขา  
Economics & Econometrics  
(ความรู้กับนวัตกรรมทางเศรษฐกิจและสังคม)

จำนวน 10 บทความ

จำนวนผลงานทางวิชาการที่ถูกนำไปใช้ประโยชน์  
เชิงสังคมและเชิงนโยบาย

จำนวน 15 ผลงาน

Socio-Economic Impact (เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน)  
จำนวน 34 ล้านบาท

2571

QS Ranking สาขาเศรษฐศาสตร์  
(ชั้นนำในเอเชีย)

อันดับที่ 351 - 400

จำนวนบทความที่ตีพิมพ์เผยแพร่ใน Q1 ในสาขา  
Economics & Econometrics  
(ความรู้กับนวัตกรรมทางเศรษฐกิจและสังคม)

จำนวน 10 บทความ

จำนวนผลงานทางวิชาการที่ถูกนำไปใช้ประโยชน์  
เชิงสังคมและเชิงนโยบาย

จำนวน 15 ผลงาน

Socio-Economic Impact (เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน)  
จำนวน 58 ล้านบาท

2570

QS Ranking สาขาเศรษฐศาสตร์  
(ชั้นนำในเอเชีย)

อันดับที่ 351 - 400

จำนวนบทความที่ตีพิมพ์เผยแพร่ใน Q1 ในสาขา  
Economics & Econometrics  
(ความรู้กับนวัตกรรมทางเศรษฐกิจและสังคม)

จำนวน 10 บทความ

จำนวนผลงานทางวิชาการที่ถูกนำไปใช้ประโยชน์  
เชิงสังคมและเชิงนโยบาย

จำนวน 15 ผลงาน

Socio-Economic Impact (เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน)  
จำนวน 46 ล้านบาท

2572

QS Ranking สาขาเศรษฐศาสตร์  
(ชั้นนำในเอเชีย)

อันดับที่ 251 - 300

จำนวนบทความที่ตีพิมพ์เผยแพร่ใน Q1 ในสาขา  
Economics & Econometrics  
(ความรู้กับนวัตกรรมทางเศรษฐกิจและสังคม)

จำนวน 10 บทความ

จำนวนผลงานทางวิชาการที่ถูกนำไปใช้ประโยชน์  
เชิงสังคมและเชิงนโยบาย

จำนวน 15 ผลงาน

Socio-Economic Impact (เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน)  
จำนวน 70 ล้านบาท

แผนและผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนกลยุทธ์และการใช้จ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569

### ยุทธศาสตร์ที่ 1: Future Ready Graduates บัณฑิตแห่งอนาคต

#### วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective)

SO1: พัฒนาศักยภาพบัณฑิตให้มีทักษะที่ตรงตามความต้องการของตลาดแรงงานยุคใหม่และทักษะที่นายจ้างต้องการ เช่น ความสามารถในการปรับตัว ทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 และความเป็นผู้นำในการเผชิญกับความเปลี่ยนแปลง การใช้เทคโนโลยี การวิเคราะห์ข้อมูล การแก้ปัญหาในโลกจริง รวมถึงสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับภาคธุรกิจเพื่อฝึกงานและพัฒนาทักษะในลักษณะ Real-World Experience

#### เป้าประสงค์

เพิ่มจำนวนหลักสูตรที่มุ่งพัฒนาทักษะแห่งอนาคต (Future Skills) ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ควบคู่กับการขยายความร่วมมือกับผู้ใช้บัณฑิตและสถานประกอบการเพื่อเสริมประสบการณ์การเรียนรู้ในลักษณะ Real-World Experience ยกย่องคุณภาพของบัณฑิตให้มีสมรรถนะตามกรอบ ECON Attributes และสามารถนำองค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการสร้างผลกระทบเชิงเศรษฐกิจและสังคมได้อย่างเป็นรูปธรรม

ตัวชี้วัด KPIs (Key Performance Indicators)	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย	ช่วงเวลา การเก็บข้อมูล	แผนปฏิบัติการที่ขับเคลื่อนตัวชี้วัด	งบประมาณ ยุทธศาสตร์ 2569 (บาท)	
		ผลการดำเนินการ ร้อยละความสำเร็จ			จัดสรร	เบิกจ่าย
KPI 1.1: จำนวนหลักสูตรที่ปรับปรุง/ พัฒนาใหม่ให้ตอบโจทย์ Future Skills (Digital, Green, Entrepreneurial, Data Analytics)	หลักสูตร	5 (2) 40.00%	ปีการศึกษา 2568	AP1: Future Economics Workforce (FEW) โครงการพัฒนาบัณฑิตเศรษฐศาสตร์ แห่งอนาคต 1. Econ NEXT: ปรับปรุงกระบวนการวิชา เสริม ทักษะแห่งอนาคต 2. IC-Econ: Interdisciplinary Curriculum with Economics 3. 3PIA Lab (Policy–People–Planet Impact Assessment Lab)	3,830,000	298,970
KPI 1.2: ร้อยละของกระบวนการวิชาที่มี ความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรม/ผู้ใช้ บัณฑิต	ร้อยละ	10.00% (5.41%) 54.05%	ปีการศึกษา 2568			
KPI 1.3: ผลการประเมินนักศึกษาที่มี สมรรถนะตาม ECON Attributes	คะแนน เฉลี่ย	4.5 (0) 0.00%	ปีการศึกษา 2568			

ตัวชี้วัด KPIs (Key Performance Indicators)	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย ผลการดำเนินการ ร้อยละความสำเร็จ	ช่วงเวลา การเก็บข้อมูล	แผนปฏิบัติการที่ขับเคลื่อนตัวชี้วัด	งบประมาณ ยุทธศาสตร์ 2569 (บาท)	
		ปีงบประมาณ 2569			จัดสรร	เบิกจ่าย
KPI 1.4: Socio – Economic Impact ด้านการเรียนการสอน	ล้านบาท	7.5 (0) 0.00%	ปีงบประมาณ 2569	4. 3 Mor Project: CMU-KKU-PSU Joint Graduate Programme 5. Econ Agent+ Xperience 6. Professional Skills Development 7. ECON Changemaker for SDGs 8. Future Economists Incubator: พัฒนา นักเศรษฐศาสตร์รุ่นใหม่สู่เวทีวิจัยเชิงนโยบาย และเชิงพาณิชย์ 9. การนำร่อง: ปรับหลักสูตรสู่ Modular & Micro-Credit เพื่อการเรียนรู้ที่ยืดหยุ่นและ วัดผลได้		

## ยุทธศาสตร์ที่ 2: Leading - edge Academia วิชาการระดับแนวหน้า

### วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective)

SO2: ยกระดับคณะจากสถาบันการศึกษาด้านการสอน การวิจัยและบริการวิชาการเศรษฐศาสตร์ทั่วไป ให้เป็นผู้นำการออกแบบเศรษฐกิจแห่งอนาคตในภูมิภาคเอเชีย

### เป้าประสงค์

ยกระดับขีดความสามารถของคณะในการผลิตงานวิจัยและบริการวิชาการที่มีคุณภาพสูง เชื่อมโยงกับประเด็นเศรษฐกิจแห่งอนาคต เช่น เศรษฐกิจดิจิทัล เศรษฐกิจหมุนเวียน และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยมุ่งเน้นการบูรณาการองค์ความรู้ข้ามศาสตร์ การตีพิมพ์ผลงานวิจัยในระดับนานาชาติ และการนำผลงานไปใช้ประโยชน์เชิงนโยบาย และสังคม เพื่อเสริมสร้างบทบาทของคณะในฐานะผู้นำทางวิชาการในระดับภูมิภาคเอเชีย

ตัวชี้วัด KPIs (Key Performance Indicators)	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย	ช่วงเวลา การเก็บข้อมูล	แผนปฏิบัติการที่ขับเคลื่อนตัวชี้วัด	งบประมาณ ยุทธศาสตร์ 2569 (บาท)	
		ผลการดำเนินการ ร้อยละความสำเร็จ			จัดสรร	เบิกจ่าย
KPI 2.1: จำนวนโครงการบริการวิชาการที่มีความร่วมมือกับภาคธุรกิจ/ภาคอุตสาหกรรมที่สอดคล้องกับ SDGs	โครงการ	2 (0) 0.00%	ปีงบประมาณ 2569	<b>AP2: School of Economic Futures (SEF) โครงการสร้างผลงานวิชาการด้านวิจัยและบริการวิชาการที่ก้าวล้ำ</b> 1. SDGs Monitoring & Evaluation Unit บริการออกแบบติดตามประเมินผลสำหรับหน่วยงานระดับภูมิภาคเพื่อบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนตามกรอบ SDGs 2. International Conferences, Lectures and Workshops Series in Economics 3. Policy Sandbox & Futures Dialogue 4. Policy Lab: เศรษฐศาสตร์เพื่อการออกแบบนโยบาย 5. การส่งเสริมความเป็นเลิศทางวิชาการและผลงานตีพิมพ์ระดับนานาชาติ	13,140,000	757,722
KPI 2.2: จำนวนงานวิจัย/โครงการวิจัยที่บูรณาการกับศาสตร์อนาคต เช่น AI, Climate, Circular Economy, Digital Economy	โครงการ	2 (1) 50.00%	ปีปฏิทิน 2569			
KPI 2.3: จำนวนบทความตีพิมพ์ในฐานข้อมูล Scopus ที่สอดคล้องกับ SDGs	บทความ	70 (5) 7.14%	ปีปฏิทิน 2569			
KPI 2.4: จำนวนบทความที่ตีพิมพ์เผยแพร่ใน Q1 ในสาขา Economics & Econometrics	บทความ	10 (1) 10.00%	ปีปฏิทิน 2569			

### ยุทธศาสตร์ที่ 3: Economics for Life: Meaningful Learning Journey เศรษฐศาสตร์เพื่อชีวิตจริง เรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างมีความหมาย

#### วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective)

SO3: ส่งเสริมการเรียนรู้ด้านเศรษฐศาสตร์ ความรู้เศรษฐกิจพื้นฐานที่เข้าถึงได้ทุกช่วงวัย สำหรับประชาชนทั่วไป และความรู้เชิงลึกสำหรับผู้ประกอบการ/ผู้บริหาร รวมถึงขยายบทบาทของคณะในฐานะ “Hub for Economic Literacy & Skills Upskilling” ระดับภูมิภาค เพื่อนำไปสู่การเพิ่มรายได้แก่คณะด้วยหลักสูตร/โปรแกรม non-degree ที่ตอบโจทย์สังคม

#### เป้าประสงค์

พัฒนาหลักสูตรและกิจกรรมการเรียนรู้ด้านเศรษฐศาสตร์ที่ตอบสนองความต้องการของผู้เรียนในทุกช่วงวัย ทั้งในระดับพื้นฐานและเชิงลึก โดยมุ่งส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) ผ่านหลักสูตรหรือโปรแกรม non-degree ที่ยืดหยุ่น เข้าถึงได้ และมีคุณภาพ เพื่อยกระดับความรู้ทางเศรษฐศาสตร์ของสังคม เสริมทักษะที่จำเป็นสำหรับผู้ประกอบการและผู้บริหาร และขยายบทบาทของคณะในฐานะศูนย์กลางการเรียนรู้ด้านเศรษฐกิจในระดับภูมิภาค ควบคู่กับการสร้างรายได้ที่ยั่งยืนให้กับคณะ

ตัวชี้วัด KPIs (Key Performance Indicators)	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย ผลการดำเนินการ ร้อยละความสำเร็จ	ช่วงเวลา การเก็บข้อมูล	แผนปฏิบัติการที่ขับเคลื่อนตัวชี้วัด	งบประมาณ ยุทธศาสตร์ 2569 (บาท)	
		ปีงบประมาณ 2569			จัดสรร	เบิกจ่าย
KPI 3.1: จำนวนผู้เรียนในหลักสูตร non – degree (สะสม)	คน	500 (11) 2.20%	ปีงบประมาณ 2569	AP3: ECON 2L (To Learn+To Live) โครงการเศรษฐศาสตร์เรียนง่ายและใช้ได้จริง (โครงการสร้างและส่งเสริมการเรียนรู้ด้าน เศรษฐศาสตร์ที่เข้าถึงได้ทุกช่วงวัย 1. ECON2L (To Learn Smart & To Live Wise) เรียนรู้เศรษฐศาสตร์อย่างชาญฉลาด ใช้ ชีวิตอย่างมีเป้าหมาย (โครงการสร้างและ ส่งเสริมการเรียนรู้ด้านเศรษฐศาสตร์ที่เข้าถึงได้ ทุกช่วงวัย)	1,361,000	274,500
KPI 3.2: Socio – Economic Impact จากโครงการ ECON2L	ล้านบาท	7 (0) 0.00%	ปีงบประมาณ 2569			

## ยุทธศาสตร์ที่ 4: Impactful Economics: Driving Positive Change in Economy, Society, and Environment

### เศรษฐศาสตร์เพื่อผลกระทบเชิงบวกต่อเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม

#### วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective)

SO4: ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมทางสังคม โดยการบูรณาการความรู้ข้ามศาสตร์ เชื่อมโยงงานวิจัย บริการวิชาการ และการเรียนการสอน ของคณะกับเป้าหมาย SDGs อย่างเป็นระบบเพื่อพัฒนาแนวทางที่สามารถสร้างผลกระทบที่ยั่งยืนในสังคมและชุมชน

#### เป้าประสงค์

ส่งเสริมการบูรณาการองค์ความรู้ระหว่างศาสตร์อย่างเป็นระบบ เพื่อต่อยอดงานวิจัย การบริการวิชาการ และการเรียนการสอนให้เชื่อมโยงกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) อย่างชัดเจน โดยมุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมทางสังคมและแนวทางแก้ไขปัญหที่สามารถนำไปใช้ได้จริงในระดับชุมชนและสังคมกว้าง เพื่อให้คณะมีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงเชิงบวกที่ยั่งยืนทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

ตัวชี้วัด KPIs (Key Performance Indicators)	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย ผลการดำเนินการ ร้อยละความสำเร็จ	ช่วงเวลา การเก็บข้อมูล	แผนปฏิบัติการที่ขับเคลื่อนตัวชี้วัด	งบประมาณ ยุทธศาสตร์ 2569 (บาท)	
		ปีงบประมาณ 2569			จัดสรร	เบิกจ่าย
KPI 4.1: Socio – Economic Impact ด้านวิจัยและบริการวิชาการ	ล้านบาท	20 (0) 0.00%	ปีงบประมาณ 2569	AP4: Econ for Good โครงการจัดตั้งศูนย์บริการวิชาการเชิงพื้นที่ (Community Impact Hub) โดยร่วมมือกับภาคีท้องถิ่น	4,588,000	81,000
KPI 4.2: จำนวนผลงานทางวิชาการที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงสังคมและเชิงนโยบาย	ผลงาน	15 (0) 0.00%	ปีงบประมาณ 2569	1. Community Co-Creation for Sustainable Socio-Economic Innovation โครงการร่วมสร้างนวัตกรรมเพื่อสังคม: เศรษฐศาสตร์ชุมชนสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน 2. Green & Resilient Economy Lab ห้องปฏิบัติการเศรษฐกิจสีเขียวและเท่าทันการเปลี่ยนแปลง		

ตัวชี้วัด KPIs (Key Performance Indicators)	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย ผลการดำเนินการ ร้อยละความสำเร็จ	ช่วงเวลา การเก็บข้อมูล	แผนปฏิบัติการที่ขับเคลื่อนตัวชี้วัด	งบประมาณ ยุทธศาสตร์ 2569 (บาท)	
		ปีงบประมาณ 2569			จัดสรร	เบิกจ่าย
				3. การส่งเสริมการวิจัยและบริการวิชาการเชิง บูรณาการเพื่อสังคมยั่งยืน (Sustainable Society) 4. Collaboration for Impact: เศรษฐศาสตร์ ข้ามศาสตร์ ขับเคลื่อนเพื่อสังคม		

## ยุทธศาสตร์ที่ 5: E - Excellence การบริหารจัดการคณะสู่ความเป็นเลิศ

### วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective)

SO5: ยกกระดับศักยภาพและขีดความสามารถขององค์กร ผ่านการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ เพื่อนำไปสู่ผลลัพธ์ที่เป็นเลิศ และส่งมอบคุณค่าที่เป็นไปตามความต้องการและความคาดหวังของนักศึกษาและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของคณะ และสร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากรด้านความยั่งยืนและความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม โดยใช้แนวคิด Sustainability for Strategic Advantage เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของคณะรวมถึงการบริหารจัดการคณะสู่ความเป็นเลิศเพื่อสร้างความหลากหลายทางรายได้ (Sustainable Business) ที่นำไปสู่ความยั่งยืนทางการเงินของคณะฯ

### เป้าประสงค์

พัฒนาองค์กรให้มีศักยภาพและขีดความสามารถในการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล การใช้ข้อมูลในการตัดสินใจ และการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อให้สามารถส่งมอบผลลัพธ์ที่เป็นเลิศตรงตามความต้องการของนักศึกษาและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พร้อมทั้งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่คำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม ผ่านแนวคิด Sustainability for Strategic Advantage และขับเคลื่อนรูปแบบการบริหารจัดการและพัฒนารายได้ที่หลากหลาย เพื่อรองรับความมั่นคงทางการเงินและความสามารถในการแข่งขันของคณะในระยะยาว

ตัวชี้วัด KPIs (Key Performance Indicators)	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย ผลการดำเนินการ ร้อยละความสำเร็จ	ช่วงเวลา การเก็บข้อมูล	แผนปฏิบัติการที่ขับเคลื่อนตัวชี้วัด	งบประมาณ ยุทธศาสตร์ 2569 (บาท)	
		ปีงบประมาณ 2569			จัดสรร	เบิกจ่าย
KPI 5.1: จำนวนนวัตกรรม/จำนวนผลงานที่เกิดจากการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการทำงานที่ได้รับรางวัลจากหน่วยงานภายนอก	ผลงาน	1 (0) 0.00%	ปีงบประมาณ 2569	AP5: From System to Sustainability: Econ Transformation for Excellence (สื่อการเปลี่ยนผ่านระบบสู่ความยั่งยืน ผ่านกลไกภายในคณะฯ)	11,607,900	128,489
KPI 5.2: ผลการประเมินคะแนน EdPEx 300 หรือ TQC (องค์กรสมรรถนะสูง)	คะแนน	- - -	ปีงบประมาณ 2569	1. RIGHT: Real-time Integrated Governance and High-performance Tracking โครงการพัฒนาระบบตรวจสอบและกำกับธรรมาภิบาลแบบเรียลไทม์ 2. DASHER: Data-driven Administrative System Harnessing Excellent Returns		

ตัวชี้วัด KPIs (Key Performance Indicators)	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย ผลการดำเนินการ ร้อยละความสำเร็จ	ช่วงเวลา การเก็บข้อมูล	แผนปฏิบัติการที่ขับเคลื่อนตัวชี้วัด	งบประมาณ ยุทธศาสตร์ 2569 (บาท)	
		ปีงบประมาณ 2569			จัดสรร	เบิกจ่าย
				<p>โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศด้วยข้อมูลเป็นสำคัญ</p> <p>3. Mission to the MOON (Measurable Outcome through Operational Nexus) สร้างเครือข่ายคณะทำงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ตามทักษะเฉพาะตัวเพื่อผลลัพธ์ที่เป็นเลิศ</p> <p>4. BudgetWISE ระบบบริหารต้นทุน</p> <p>5. Global Strategic Partners Journey</p> <p>6. การบริหารสู่ความเป็นเลิศตามแนวทางรางวัลคุณภาพแห่งชาติ (Thailand Quality Award -TQA)</p> <p>7. Sustainable Business: โมเดลรายได้เพื่ออนาคต</p> <p>8. Say Hello to GREEN</p>		

## ยุทธศาสตร์ที่ 6: Strategic Econian Power (SEP) พลังบุคลากรเชิงกลยุทธ์

### วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective)

SO6: มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการปรับตัวและมีทักษะที่จำเป็นในการแข่งขันในยุคเศรษฐกิจดิจิทัลและการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยการเรียนรู้ต่อเนื่อง, การทำงานร่วมกันข้ามสายงาน, และการเสริมสร้างความเป็นผู้นำในการสร้างนวัตกรรมและความยั่งยืน ซึ่งจะช่วยให้บุคลากรของคณะมีศักยภาพในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### เป้าประสงค์

เสริมสร้างสมรรถนะของบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนให้มีความสามารถในการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลง มีทักษะที่จำเป็นในยุคเศรษฐกิจดิจิทัล และมีความเข้าใจด้านความยั่งยืน ผ่านกระบวนการเรียนรู้ต่อเนื่อง การทำงานร่วมกันแบบบูรณาการ และการพัฒนาภาวะผู้นำเชิงนวัตกรรม เพื่อให้บุคลากรสามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของคณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร และสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่เอื้อต่อความเป็นเลิศและการเติบโตอย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัด KPIs (Key Performance Indicators)	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย ผลการดำเนินการ ร้อยละความสำเร็จ	ช่วงเวลา การเก็บข้อมูล	แผนปฏิบัติการที่ขับเคลื่อนตัวชี้วัด	งบประมาณ ยุทธศาสตร์ 2569 (บาท)	
		ปีงบประมาณ 2569			จัดสรร	เบิกจ่าย
KPI 6.1: ร้อยละของบุคลากรที่มี ช่องว่างของสมรรถนะ (Competency Gap) ลดลง	ร้อยละ	50.00% (88.88%) 100.00%	ปีงบประมาณ 2569	AP6: EconX: Transform Together พลิก โฉมไปด้วยกัน 1. HRD+HRM Partnership: พัฒนาคณะด้วยกล ยุทธ์ พัฒนาศักยภาพด้วยหัวใจ (HRM + HRD Partnership for Strategic Talent and Organizational Development) 2. X-Change: เรียนรู้จากพันธมิตรเพื่อการ เปลี่ยนแปลงคณะสู่อนาคต 3. Rethink to Redesign: Design Thinking in the AI Era for Leaders (คิดใหม่ทำใหม่: การคิดเชิงออกแบบในยุคปัญญาประดิษฐ์)	1,660,500	185,989
KPI 6.2: ระดับผลิตภาพ (Productivity) ในการทำงานของ บุคลากร	บาท/คน	800,000 (437,204) 54.65%	ปีงบประมาณ 2569			

ตัวชี้วัด KPIs (Key Performance Indicators)	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย ผลการดำเนินการ ร้อยละความสำเร็จ	ช่วงเวลา การเก็บข้อมูล	แผนปฏิบัติการที่ขับเคลื่อนตัวชี้วัด	งบประมาณ ยุทธศาสตร์ 2569 (บาท)	
		ปีงบประมาณ 2569			จัดสรร	เบิกจ่าย
				4. F-Training: ปลดล็อกศักยภาพสู่อนาคต (F-Training: Unlocking Future-Ready Competencies)		

จากตารางแผนและผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนกลยุทธ์ ทั้ง 6 ยุทธศาสตร์ มีร้อยละความสำเร็จรวม 21.20% โดยมาจาก KPI ต่อไปนี้

KPI ที่มีผลการดำเนินงาน	ร้อยละความสำเร็จ
KPI 1.1: จำนวนหลักสูตรที่ปรับปรุง/พัฒนาใหม่ให้ตอบโจทย์ Future Skills (Digital, Green, Entrepreneurial, Data Analytics)	40.00
KPI 1.2: ร้อยละของกระบวนวิชาที่มีความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรม/ผู้ใช้บัณฑิต	54.05
KPI 2.2: จำนวนงานวิจัย/โครงการวิจัยที่บูรณาการกับศาสตร์อนาคต เช่น AI, Climate, Circular Economy, Digital Economy	50.00
KPI 2.3: จำนวนบทความตีพิมพ์ในฐานข้อมูล Scopus ที่สอดคล้องกับ SDGs	7.14
KPI 2.4: จำนวนบทความที่ตีพิมพ์เผยแพร่ใน Q1 ในสาขา Economics & Econometrics	10.00
KPI 3.1: จำนวนผู้เรียนในหลักสูตร non – degree (สะสม)	2.20
KPI 6.1: ร้อยละของบุคลากรที่มีช่องว่างของสมรรถนะ (Competency Gap) ลดลง	100.00
KPI 6.2: ระดับผลิตภาพ (Productivity) ในการทำงานของบุคลากร	54.65
<b>ร้อยละความสำเร็จรวม</b>	<b>21.20</b>

วิธีการคำนวณ: คำนวณโดยนำร้อยละความสำเร็จของแต่ละตัวชี้วัดมารวมกัน แล้วหารด้วยจำนวนตัวชี้วัดทั้งหมดในแผนกลยุทธ์ (16 ตัวชี้วัด)

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (Action Plans)

และการใช้จ่ายงบประมาณ

คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ณ ไตรมาสที่ 2

## ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ และการใช้จ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569

ข้อมูลแต่ละแผนปฏิบัติการแบ่งตามยุทธศาสตร์ที่ 1 - 6

ลำดับ ที่	แผนปฏิบัติการ/ โครงการ	งบประมาณ 2569 (บาท)		ระยะเวลาดำเนินการ (ช่วงเวลาการเก็บข้อมูล)	ผลการดำเนินการ	ร้อยละ ความก้าวหน้า	ร้อยละ ความสำเร็จ ของโครงการ
		จัดสรร	เบิกจ่าย				
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1: Future Ready Graduates บัณฑิตแห่งอนาคต</b>							
1	Econ NEXT: ปรับปรุงกระบวนการ วิชา เสริมทักษะแห่ง อนาคต	190,000	ไม่ใช้ งบประมาณ	1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569	ร้อยละความสำเร็จของโครงการเท่ากับ 13.33 มีผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด 1 ตัวชี้วัด (จาก 3 ตัวชี้วัด) คือ จำนวนหลักสูตรที่ปรับปรุง/พัฒนาใหม่ให้ตอบโจทย์ Future Skills (Digital, Green, Entrepreneurial, Data Analytics) จำนวน 2 หลักสูตร จากค่าเป้าหมาย 5 หลักสูตร  การเบิกจ่าย: ณ ไตรมาสที่ 2 ปีงบประมาณ 2569 ยังไม่มีการใช้งบประมาณ	50.00	13.33
2	Econ Agent+ Xperience	480,000	15,000	1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569	ร้อยละความสำเร็จของโครงการเท่ากับ 27.03 มีผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด 1 ตัวชี้วัด (จาก 3 ตัวชี้วัด) คือ ร้อยละของกระบวนการวิชาที่มีความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรม/ผู้ใช้บัณฑิต จำนวนร้อยละ 5.41 (มี 2 กระบวนการวิชาที่มีความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรม/ผู้ใช้บัณฑิต จากกระบวนการวิชาทั้งหมดที่เปิดสอนในภาคเรียนที่ 2/2568 จำนวน 37 กระบวนการวิชา) ค่าเป้าหมายร้อยละ 10  การดำเนินงาน: ขยายความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรม ด้านการจัดการเรียนการสอนในกระบวนการวิชา 15 ชั่วโมงขึ้นไปต่อ 1 กระบวนการวิชา ได้แก่ กระบวนการวิชา 751349 (เศรษฐกิจอวกาศ) 15 ชั่วโมง และ 751419 (ทฤษฎีเศรษฐศาสตร์และการประกอบการ) 15 ชั่วโมง (1 กิจกรรม จากแผน 2 กิจกรรม)  การเบิกจ่าย: ณ ไตรมาสที่ 2 ปีงบประมาณ 2569 เบิกจ่ายจำนวนทั้งสิ้น 15,000 บาท	50.00	27.03

ลำดับ ที่	แผนปฏิบัติการ/ โครงการ	งบประมาณ 2569 (บาท)		ระยะเวลาดำเนินการ (ช่วงเวลาการเก็บข้อมูล)	ผลการดำเนินการ	ร้อยละ ความก้าวหน้า	ร้อยละ ความสำเร็จ ของโครงการ
		จัดสรร	เบิกจ่าย				
3	การนำร่อง: ปรับ หลักสูตรสู่ Modular & Micro-Credit เพื่อการเรียนรู้ที่ ยืดหยุ่นและวัดผลได้	1,250,000	ไม่ใช้ งบประมาณ	1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569	ร้อยละความสำเร็จของโครงการเท่า 0 เนื่องจากยังไม่มีผลการ ดำเนินงานตามตัวชี้วัด  การดำเนินงาน: ผลิตสื่อสำหรับโครงการ Certificate Programmes (Micro Module) : หลักสูตรอบรมระยะสั้น “ปลดล็อครหัสการ ตัดสินใจ เข้าใจคนด้วยเศรษฐศาสตร์พฤติกรรม” เสร็จเรียบร้อยแล้ว (1 กิจกรรม จากแผน 5 กิจกรรม)  การเบิกจ่าย: ณ ไตรมาสที่ 2 ปีงบประมาณ 2569 ยังไม่มีการใช้ งบประมาณ	20.00	0
4	Future Economists Incubator: พัฒนา นักเศรษฐศาสตร์รุ่น ใหม่สู่เวทีวิจัยเชิง นโยบายและเชิง พาณิชย์	340,000	179,270	1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569	ร้อยละความสำเร็จของโครงการเท่า 0 เนื่องจากยังไม่มีผลการ ดำเนินงานตามตัวชี้วัด  การดำเนินงาน: จัดกิจกรรม 5 กิจกรรมจากแผนที่มี 9 กิจกรรม - Module 1.1: Data x Biz Problem - รับสมัครทีมร่วมโครงการ - Module 1.2: Data x Biz Data - Module 1.3: Data x Biz Presentation - Module 1.4: Data x Biz Workshop  การเบิกจ่าย: ณ ไตรมาสที่ 2 ปีงบประมาณ 2569 เบิกจ่ายจำนวน ทั้งสิ้น 179,270 บาท	55.56	0
5	Professional Skills Development	500,000	ไม่ใช้ งบประมาณ	1 เมษายน 2568 – 30 กันยายน 2569	ร้อยละความสำเร็จของโครงการเท่า 0 เนื่องจากยังไม่มีผลการ ดำเนินงานตามตัวชี้วัด  ยังไม่ได้ดำเนินการ และเบิกจ่าย โดยโครงการจะเริ่มดำเนินการในไตร มาสที่ 3 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	0	0

ลำดับ ที่	แผนปฏิบัติการ/ โครงการ	งบประมาณ 2569 (บาท)		ระยะเวลาดำเนินการ (ช่วงเวลาการเก็บข้อมูล)	ผลการดำเนินการ	ร้อยละ ความก้าวหน้า	ร้อยละ ความสำเร็จ ของโครงการ
		จัดสรร	เบิกจ่าย				
6	ECON Changemaker for SDGs	120,000	ไม่ใช้ งบประมาณ	1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569	ร้อยละความสำเร็จของโครงการเท่า 0 เนื่องจากยังไม่มีผลการ ดำเนินงานตามตัวชี้วัด ยังไม่ได้ดำเนินการ และเบิกจ่าย	0	0
7	3PIA Lab (Policy– People–Planet Impact Assessment Lab)	200,000	3,540	1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569	ร้อยละความสำเร็จของโครงการเท่า 0 เนื่องจากยังไม่มีผลการ ดำเนินงานตามตัวชี้วัด  <b>การดำเนินการ:</b> - จัดโครงการพัฒนาศักยภาพเชิงวิชาการและสะท้อนบทเรียนจาก การร่วมกิจกรรม 3PIA-Lab - จัดโครงการอบรมทักษะการประเมินผลกระทบทางเศรษฐกิจ (SROI) เบื้องต้น และการอบรมการจัดทำรายงานประเมินกระทบ ทางเศรษฐกิจและสังคม  <b>การเบิกจ่าย:</b> ณ ไตรมาสที่ 2 ปีงบประมาณ 2569 เบิกจ่ายจำนวน ทั้งสิ้น 3,540 บาท	10.00	0
8	IC-Econ: Interdisciplinary Curriculum with Economics	550,000	81,000	1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569	ร้อยละความสำเร็จของโครงการเท่า 0 เนื่องจากยังไม่มีผลการ ดำเนินงานตามตัวชี้วัด  <b>การดำเนินการ:</b> จ้างผู้ปฏิบัติงานโครงการ จำนวน 1 อัตรา  <b>การเบิกจ่าย:</b> ณ ไตรมาสที่ 2 ปีงบประมาณ 2569 เบิกจ่ายจำนวน ทั้งสิ้น 81,000 บาท	25.00	0
9	3 Mor Project: CMU-KKU-PSU Joint Graduate Programme	200,000	20,250	1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569	ร้อยละความสำเร็จของโครงการเท่า 0 เนื่องจากยังไม่มีผลการ ดำเนินงานตามตัวชี้วัด  <b>การดำเนินการ:</b> จ้างผู้ปฏิบัติงานโครงการ จำนวน 1 อัตรา ระหว่าง เดือนตุลาคม 2568 - เดือนมิถุนายน 2569	10.00	0

ลำดับ ที่	แผนปฏิบัติการ/ โครงการ	งบประมาณ 2569 (บาท)		ระยะเวลาดำเนินการ (ช่วงเวลาการเก็บข้อมูล)	ผลการดำเนินการ	ร้อยละ ความก้าวหน้า	ร้อยละ ความสำเร็จ ของโครงการ
		จัดสรร	เบิกจ่าย				
					การเบิกจ่าย: ณ ไตรมาสที่ 2 ปีงบประมาณ 2569 เบิกจ่ายจำนวนทั้งสิ้น 81,000 บาท		
รวมยุทธศาสตร์ที่ 1		3,830,000	298,970				
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 2: Leading - edge Academia วิชาการระดับแนวหน้า</b>							
10	Policy Sandbox & Futures Dialogue	400,000	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569	ยังไม่ได้ดำเนินการ และเบิกจ่าย	0	0
11	Policy Lab: เศรษฐศาสตร์เพื่อการออกแบบนโยบาย	1,683,00	171,000	1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569	<p>ร้อยละความสำเร็จของโครงการเท่ากับ 33.33 มีผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด 1 ตัวชี้วัด (จาก 3 ตัวชี้วัด) คือ จำนวนงานวิจัย/โครงการวิจัยที่บูรณาการกับศาสตร์อนาคต เช่น AI, Climate, Circular Economy, Digital Economy จำนวน 1 โครงการ จากค่าเป้าหมาย 1 โครงการ</p> <p>การดำเนินงาน: จ้างเหมาผู้ประสานงานโครงการ จำนวน 1 คน และดำเนินโครงการวิจัย (2 กิจกรรม จาก 4 กิจกรรม)</p> <p>การเบิกจ่าย: ณ ไตรมาสที่ 2 ปีงบประมาณ 2569 เบิกจ่ายจำนวน 171,000 บาท</p>	50.00	33.33
12	การส่งเสริมความเป็นเลิศทางวิชาการและผลงานตีพิมพ์ระดับนานาชาติ	8,000,000	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569	<p>ร้อยละความสำเร็จของโครงการเท่ากับ 6.11 มีผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด 2 ตัวชี้วัด (จาก 3 ตัวชี้วัด) คือ จำนวนบทความตีพิมพ์ในฐานข้อมูล Scopus ที่สอดคล้องกับ SDGs จำนวน 5 บทความ จากค่าเป้าหมาย 60 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 8.33 และ จำนวนบทความที่ตีพิมพ์เผยแพร่ใน Q1 ในสาขา Economics &amp; Econometrics จำนวน 1 บทความ จากค่าเป้าหมาย 10 บทความ คิดเป็นร้อยละ 10 ส่วนตัวชี้วัด Socio – economic Impact ด้านวิจัยและบริการวิชาการ ยังไม่มีผลการดำเนินการ เมื่อนำตัวชี้วัดทั้ง 3 ตัวชี้วัดมา</p>	33.33	6.11

ลำดับ ที่	แผนปฏิบัติการ/ โครงการ	งบประมาณ 2569 (บาท)		ระยะเวลาดำเนินการ (ช่วงเวลาการเก็บข้อมูล)	ผลการดำเนินการ	ร้อยละ ความก้าวหน้า	ร้อยละ ความสำเร็จ ของโครงการ
		จัดสรร	เบิกจ่าย				
					<p>คำนวณถ่วงน้ำหนัก ร้อยละความสำเร็จของโครงการเท่ากับ ร้อยละ 6.11</p> <p><b>การดำเนินงาน:</b> สนับสนุนทุนบทความตีพิมพ์ในวารสารระดับ Q1 ด้าน Economics และ Econometric (1 กิจกรรม จาก 3 กิจกรรม)</p> <p><b>การเบิกจ่าย:</b> ณ ไตรมาสที่ 2 ปีงบประมาณ 2569 ไม่มีการใช้ งบประมาณ</p>		
13	International Conferences, Lectures and Workshops Series in Economics	2,555,000	586,722	1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569	<p>ร้อยละความสำเร็จของโครงการเท่ากับ 55.00 มีผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด 2 ตัวชี้วัด (จาก 2 ตัวชี้วัด) คือ จำนวนบทความตีพิมพ์ในฐานข้อมูล Scopus ที่สอดคล้องกับ SDGs จำนวน 1 บทความ จากค่าเป้าหมาย 10 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 10 และ ร้อยละของผู้รับบริการวิชาการที่สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ต่อได้ จำนวน ร้อยละ 82.46 จากค่าเป้าหมายร้อยละ 70 คิดเป็นร้อยละ 100 เมื่อนำตัวชี้วัดทั้ง 2 ตัวชี้วัดมาคำนวณถ่วงน้ำหนัก ร้อยละความสำเร็จของโครงการเท่ากับ ร้อยละ 55.00</p> <p><b>การดำเนินงาน:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- The International Conference of Thailand Econometric Society 2026</li> <li>- Workshop - องค์กรการค้าโลก (International Trade-Introduction in WTO) ครั้งที่ 1</li> </ul> <p>(2 กิจกรรม จาก 8 กิจกรรม)</p> <p><b>การเบิกจ่าย:</b> ณ ไตรมาสที่ 2 ปีงบประมาณ 2569 เบิกจ่าย จำนวน 586,722 บาท</p>	25.00	55.00

ลำดับ ที่	แผนปฏิบัติการ/ โครงการ	งบประมาณ 2569 (บาท)		ระยะเวลาดำเนินการ (ช่วงเวลาการเก็บข้อมูล)	ผลการดำเนินการ	ร้อยละ ความก้าวหน้า	ร้อยละ ความสำเร็จ ของโครงการ
		จัดสรร	เบิกจ่าย				
14	SDGs Monitoring & Evaluation Unit บริการออกแบบ ติดตามประเมินผล สำหรับหน่วยงาน ระดับภูมิภาคเพื่อ บรรลุเป้าหมายการ พัฒนาที่ยั่งยืนตาม กรอบ SDGs	502,000	ไม่ใช้ งบประมาณ	1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569	ร้อยละความสำเร็จของโครงการเท่า 0 เนื่องจากยังไม่มีผลการ ดำเนินงานตามตัวชี้วัด  <b>การดำเนินการ:</b> พัฒนาระบบ SDGs M&E Unit สำหรับติดตามและประเมินผลการ ดำเนินงานของหน่วยงานท้องถิ่นและระดับภูมิภาคตามกรอบ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) (1 กิจกรรม จากแผน 2 กิจกรรม)  <b>การเบิกจ่าย:</b> ณ ไตรมาสที่ 2 ปีงบประมาณ 2569 ไม่มีการใช้ งบประมาณ	50.00	0
รวมยุทธศาสตร์ที่ 2		13,140,000	757,722				

**ยุทธศาสตร์ที่ 3: Economics for Life: Meaningful Learning Journey เศรษฐศาสตร์เพื่อชีวิตจริง เรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างมีความหมาย**

15	ECON2L (To Learn Smart & To Live Wise) เรียนรู้ เศรษฐศาสตร์อย่าง ชาญฉลาด ใช้ชีวิต อย่างมีเป้าหมาย (โครงการสร้างและ ส่งเสริมการเรียนรู้ ด้านเศรษฐศาสตร์ที่ เข้าถึงได้ทุกช่วงวัย)	1,361,000	274,500	1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569	ร้อยละความสำเร็จของโครงการเท่ากับ 1.10 มีผลการดำเนินงานตาม ตัวชี้วัด 1 ตัวชี้วัด (จาก 2 ตัวชี้วัด) คือ จำนวนผู้เรียนในหลักสูตร non - degree (สะสม) จำนวน 11 คน จากค่าเป้าหมาย 500 คน คิดเป็น ร้อยละ 1.10  <b>การดำเนินงาน:</b> - ดำเนินโครงการผลิตสื่อสำหรับโครงการ Certificate Programmes (Micro Module) : หลักสูตรอบรมระยะสั้น “ปลดล๊อครหัสการตัดสินใจ เข้าใจคนด้วยเศรษฐศาสตร์ พฤติกรรม” แล้วเสร็จ - ดำเนินโครงการ Economics Unwrapped โดยได้ถ่ายทำ Podcast ที่มีเนื้อหาเกี่ยวกับเศรษฐศาสตร์ที่สามารถเข้าใจได้ง่าย	35.00	1.10
----	--	-----------	---------	------------------------------------	---	-------	------

ลำดับ ที่	แผนปฏิบัติการ/ โครงการ	งบประมาณ 2569 (บาท)		ระยะเวลาดำเนินการ (ช่วงเวลาการเก็บข้อมูล)	ผลการดำเนินการ	ร้อยละ ความก้าวหน้า	ร้อยละ ความสำเร็จ ของโครงการ
		จัดสรร	เบิกจ่าย				
					<p>โดยลงวิดีโอผ่านช่องทาง Tiktok ของคณะฯ ทุกวันเสาร์ เวลา 1 ทุ่มตรง เริ่มตั้งแต่วันที่ 7 มีนาคม 2569</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการ Digital &amp; Green Economics Bootcamp ได้รับ อนุมัติให้จัดโครงการ Young Economists Smart Camp 2026 และอยู่ระหว่างประชาสัมพันธ์เปิดรับสมัครผู้เข้าอบรม</li> <li>- ได้รับอนุมัติให้จัดโครงการ Smart Economics for Life ครั้งที่ 1 ประกอบด้วยหลักสูตรอบรม 4 หลักสูตร ได้แก่               <ol style="list-style-type: none"> <li>1) หลักสูตรอบรม “มองอนาคตเชิงกลยุทธ์ (Strategic Foresight Workshop)”</li> <li>2) หลักสูตรอบรม “สร้างและวางแผนธุรกิจเพื่อสังคม (Social Enterprise Workshop)”</li> <li>3) หลักสูตรอบรม “Blockchain and Digital Asset” และ</li> <li>4) หลักสูตรอบรม “Energy Transition กับโอกาสทางธุรกิจ” และอยู่ระหว่างการประชาสัมพันธ์เปิดรับสมัครผู้ลงทะเบียนเข้า อบรม</li> </ol> </li> </ul> <p>ทางหน่วยงานรับผิดชอบหลัก ประมวลร้อยละความก้าวหน้าของ โครงการที่ ร้อยละ 35</p> <p>การเบิกจ่าย: ณ ไตรมาสที่ 2 ปีงบประมาณ 2569 เบิกจ่าย จำนวน 274,500 บาท</p>		
รวมยุทธศาสตร์ที่ 3		1,361,000	274,500				
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 4: Impactful Economics: Driving Positive Change in Economy, Society, and Environment เศรษฐศาสตร์เพื่อผลกระทบเชิงบวกต่อเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม</b>							
16	Green & Resilient Economy Lab ห้องปฏิบัติการ	330,000	ไม่ใช่ งบประมาณ	1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569	ยังไม่ได้ดำเนินการ การเบิกจ่าย: ณ ไตรมาสที่ 2 ปีงบประมาณ 2569 ไม่มีการใช้ งบประมาณ	0	0

ลำดับ ที่	แผนปฏิบัติการ/ โครงการ	งบประมาณ 2569 (บาท)		ระยะเวลาดำเนินการ (ช่วงเวลาการเก็บข้อมูล)	ผลการดำเนินการ	ร้อยละ ความก้าวหน้า	ร้อยละ ความสำเร็จ ของโครงการ
		จัดสรร	เบิกจ่าย				
	เศรษฐกิจสีเขียวและ เท่าทันการ เปลี่ยนแปลง						
17	การส่งเสริมการวิจัย และบริการวิชาการ เชิงบูรณาการเพื่อ สังคมยั่งยืน (Sustainable Society)	3,978,000	81,000	1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569	ร้อยละความสำเร็จของโครงการเท่า 0 เนื่องจากยังไม่มีผลการ ดำเนินงานตามตัวชี้วัด การดำเนินการ: จ้างเหมาผู้ประสานงานโครงการ (1 กิจกรรม จากแผน 3 กิจกรรม) การเบิกจ่าย: ณ ไตรมาสที่ 2 ปีงบประมาณ 2569 เบิกจ่ายจำนวน ทั้งสิ้น 81,000 บาท	33.33	0
18	Community Co- Creation for Sustainable Socio-Economic Innovation โครงการร่วมสร้าง นวัตกรรมเพื่อสังคม: เศรษฐศาสตร์ชุมชน สู่การพัฒนาอย่าง ยั่งยืน	200,000	ไม่ใช้ งบประมาณ	1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569	ยังไม่ได้ดำเนินการ  การเบิกจ่าย: ณ ไตรมาสที่ 2 ปีงบประมาณ 2569 ไม่มีการใช้ งบประมาณ	0	0
19	Collaboration for Impact: เศรษฐศาสตร์ข้าม ศาสตร์ ขับเคลื่อน เพื่อสังคม	80,000	ไม่ใช้ งบประมาณ	1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569	ร้อยละความสำเร็จของโครงการเท่า 0 เนื่องจากยังไม่มีผลการ ดำเนินงานตามตัวชี้วัด  การดำเนินการ: ทำประกาศคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสนับสนุน วิจัย ประเภทงานวิจัยข้ามศาสตร์เพื่อสังคม ของคณะเศรษฐศาสตร์ และ เปิดรับสมัครโครงร่าง	20.00	0

ลำดับ ที่	แผนปฏิบัติการ/ โครงการ	งบประมาณ 2569 (บาท)		ระยะเวลาดำเนินการ (ช่วงเวลาการเก็บข้อมูล)	ผลการดำเนินการ	ร้อยละ ความก้าวหน้า	ร้อยละ ความสำเร็จ ของโครงการ
		จัดสรร	เบิกจ่าย				
					การเบิกจ่าย: ณ ไตรมาสที่ 2 ปีงบประมาณ 2569 เบิกจ่ายจำนวน ทั้งสิ้น 81,000 บาท		
	รวมยุทธศาสตร์ที่ 4	4,588,000	81,000				
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 5: E - Excellence การบริหารจัดการคณะสู่ความเป็นเลิศ</b>							
20	Mission to the MOON (Measurable Outcome through Operational Nexus) สร้าง เครือข่ายคณะทำงาน ขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ตาม ทักษะเฉพาะตัวเพื่อ ผลลัพธ์ที่เป็นเลิศ	1,055,000	7,332	1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569	ร้อยละความสำเร็จของโครงการเท่า 0 เนื่องจากยังไม่มีผลการ ดำเนินงานตามตัวชี้วัด  <b>การดำเนินการ:</b> - ประชุมชี้แจงโครงการ Interest Group - จัดโครงการต้นคริสต์มาสแห่งความหวัง: แบ่งปันความหวัง เพื่อ การเปลี่ยนแปลง (Christmas Tree of Hope: Share Hope for Change) - โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ KM for Change – Learning & Growing Together: การจัดการความรู้เพื่อการเปลี่ยนแปลง และพัฒนาองค์กร  การเบิกจ่าย: ณ ไตรมาสที่ 2 ปีงบประมาณ 2569 เบิกจ่ายจำนวน ทั้งสิ้น 7,332 บาท	10.00	0
21	Global Strategic Partners Journey	1,200,000	ไม่ใช้ งบประมาณ	1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569	ยังไม่ได้ดำเนินการ	0	0
22	DASHER: Data- driven Administrative System Harnessing	594,000	ไม่ใช้ งบประมาณ	1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569	ร้อยละความสำเร็จของโครงการเท่า 0 เนื่องจากยังไม่มีผลการ ดำเนินงานตามตัวชี้วัด  <b>การดำเนินการ:</b> - ประชุมติดตามข้อมูลที่จะนำขึ้น Dashboard	10.00	0

ลำดับ ที่	แผนปฏิบัติการ/ โครงการ	งบประมาณ 2569 (บาท)		ระยะเวลาดำเนินการ (ช่วงเวลาการเก็บข้อมูล)	ผลการดำเนินการ	ร้อยละ ความก้าวหน้า	ร้อยละ ความสำเร็จ ของโครงการ
		จัดสรร	เบิกจ่าย				
	Excellent Returns การพัฒนาระบบ บริหารจัดการสู่ความ เป็นเลิศด้วยข้อมูล เป็นสำคัญ				การเบิกจ่าย: ณ ไตรมาสที่ 2 ปีงบประมาณ 2569 ไม่มีการใช้ งบประมาณ		
23	RIGHT: Real-time Integrated Governance and High-performance Tracking ระบบ ตรวจสอบและกำกับ ธรรมาภิบาลแบบ เรียลไทม์	513,00	ไม่ใช้ งบประมาณ	1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569	ร้อยละความสำเร็จของโครงการเท่า 0 เนื่องจากยังไม่มีผลการ ดำเนินงานตามตัวชี้วัด การดำเนินการ: - ประชุมติดตามข้อมูลที่จะนำขึ้น Dashboard - เริ่มต้นพัฒนา Platform  การเบิกจ่าย: ณ ไตรมาสที่ 2 ปีงบประมาณ 2569 ไม่มีการใช้ งบประมาณ	10.00	0
24	BudgetWISE ระบบ บริหารต้นทุน	230,000	ไม่ใช้ งบประมาณ	1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569	ยังไม่ได้ดำเนินการ	0	0
25	Say Hello to GREEN	100,000	ไม่ใช้ งบประมาณ	1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569	ยังไม่ได้ดำเนินการ	0	0
26	การบริหารสู่ความ เป็นเลิศตามแนวทาง รางวัลคุณภาพ แห่งชาติ (Thailand Quality Award - TQA)	1,701,900	121,157	1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569	ร้อยละความสำเร็จของโครงการเท่ากับ 50.00 มีผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัด 1 ตัวชี้วัด (จาก 2 ตัวชี้วัด) คือ จำนวน workshop/ กิจกรรมตามเกณฑ์ TQA จำนวน 6 ครั้ง จากค่าเป้าหมาย 5 ครั้ง คิด เป็นร้อยละ 100 เมื่อนำไปคำนวณกับตัวชี้วัดที่ยังไม่มีผล 1 ตัวชี้วัด คำนวณถ่วงน้ำหนักได้ ร้อยละความสำเร็จของโครงการเท่ากับ ร้อยละ 50.00  การดำเนินงาน:	50.00	50.00

ลำดับ ที่	แผนปฏิบัติการ/ โครงการ	งบประมาณ 2569 (บาท)		ระยะเวลาดำเนินการ (ช่วงเวลาการเก็บข้อมูล)	ผลการดำเนินการ	ร้อยละ ความก้าวหน้า	ร้อยละ ความสำเร็จ ของโครงการ
		จัดสรร	เบิกจ่าย				
					<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การบริหารสู่ความเป็นเลิศตามแนวทางรางวัลคุณภาพแห่งชาติ (Thailand Quality Award-TQA) ครั้งที่ 1 กิจกรรม “พลิกโฉมกระบวนการ: จากประสิทธิภาพสู่ความเป็นเลิศ” ในวันที่ 7 ตุลาคม 2568 เวลา 13.00 - 16.00 น. ผ่านระบบ Zoom Meeting</li> <li>- โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระบบการบริหารคุณภาพ” ISO 9001:2015 - Quality Management Systems ในวันที่ 14 ตุลาคม 2568 ระหว่างเวลา 15.00 - 16.30 น. ณ ห้อง ECB3308 อาคารศูนย์ความเป็นเลิศเศรษฐศาสตร์ ชูชาติ เพ็ชรอำไพ คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่</li> <li>- บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 8 คน เข้าร่วมการอบรมหลักสูตร “EdPEX for Supporting Staff: ESS” รุ่นที่ 2 ในวันที่ 7 - 8 พฤศจิกายน 2568 เวลา 08.30 - 16.30 น. ณ โรงแรมเชียงใหม่แกรนด์วิว จังหวัดเชียงใหม่</li> <li>- โครงการฝึกอบรมระบบบริหารงานคุณภาพตามมาตรฐาน ISO 9001:2015 วันที่ 20 พฤศจิกายน 2568 เวลา 09.00-16.00 น. ณ คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่</li> <li>- โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “Leading &amp; Process for TQA Excellence: นำองค์กรอย่างมีกลยุทธ์ สร้างกระบวนการอย่างมีคุณค่า” วิทยากรโดย ผศ. ดร.ทพญ.รัชฎา ฉายจิต ผู้ตรวจประเมินรางวัลคุณภาพแห่งชาติ และรองคณบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ในวันที่ศุกร์ที่ 27 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 09.00 - 16.00 น. ณ ห้องประชุม ECB2602 อาคารเรียนอเนกประสงค์ คณะเศรษฐศาสตร์</li> <li>- โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “From Feedback to Performance: พลิกผลประเมิน TQA หมวด 7 สู่ผลลัพธ์ที่เป็น</li> </ul>		

ลำดับ ที่	แผนปฏิบัติการ/ โครงการ	งบประมาณ 2569 (บาท)		ระยะเวลาดำเนินการ (ช่วงเวลาการเก็บข้อมูล)	ผลการดำเนินการ	ร้อยละ ความก้าวหน้า	ร้อยละ ความสำเร็จ ของโครงการ
		จัดสรร	เบิกจ่าย				
					เลิศ” วิทยากรโดย รศ.ดร.อนันต์ มุ่งวัฒนา ผู้ตรวจประเมินรางวัล คุณภาพแห่งชาติ, อนุกรรมการด้านเทคนิครางวัลคุณภาพ แห่งชาติ และอาจารย์ประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในวันจันทร์ที่ 2 มีนาคม 2569 เวลา 09.00 - 16.00 น. ณ ห้องประชุม ECB2602 อาคารเรียน อเนกประสงค์ คณะเศรษฐศาสตร์  การเบิกจ่าย: ณ ไตรมาสที่ 2 ปีงบประมาณ 2569 เบิกจ่าย จำนวน 121,157 บาท		
27	Sustainable Business: โมเดล รายได้เพื่ออนาคต	6,213,400	ไม่ใช้ งบประมาณ	1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569	ยังไม่ได้ดำเนินการ	0	0
รวมยุทธศาสตร์ที่ 5		11,607,900	128,489				
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 6: Strategic Ecomian Power (SEP) พลังบุคลากรเชิงกลยุทธ์</b>							
28	HRD+HRM Partnership: พัฒนาคนด้วยกล ยุทธ์ พัฒนาองค์กร ด้วยหัวใจ (HRM + HRD Partnership for Strategic Talent and Organizational Development)	400,000	24,579	1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569	ร้อยละความสำเร็จของโครงการเท่ากับ 77.33 มีผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัด 2 ตัวชี้วัด (จาก 2 ตัวชี้วัด) คือ ร้อยละของบุคลากรที่มี ช่องว่างของสมรรถนะ (Competency Gap) ลดลง ร้อยละ 88.8 จากค่าเป้าหมาย ร้อยละ 50.00 คิดเป็นร้อยละ 100 และ ระดับผลิต ภาพ (Productivity) ในการทำงานของบุคลากร จำนวน 437,204 บาท/คน จากค่าเป้าหมาย 800,000 บาท/คน คิดเป็นร้อยละ 54.65 เมื่อนำตัวชี้วัดทั้ง 2 ตัวชี้วัดมาคำนวณถ่วงน้ำหนัก ร้อยละความสำเร็จ ของโครงการเท่ากับ ร้อยละ 77.33  การดำเนินงาน: - อบรมหลักสูตร HR Analytics & Dashboard Capabilities	50.00	77.33

ลำดับ ที่	แผนปฏิบัติการ/ โครงการ	งบประมาณ 2569 (บาท)		ระยะเวลาดำเนินการ (ช่วงเวลาการเก็บข้อมูล)	ผลการดำเนินการ	ร้อยละ ความก้าวหน้า	ร้อยละ ความสำเร็จ ของโครงการ
		จัดสรร	เบิกจ่าย				
					- พัฒนาความรู้ด้าน HRM และ HRD แก่ผู้ปฏิบัติงานด้าน HR ของ คณะฯ ผ่านโปรแกรม "HR Partnership Forum  การเบิกจ่าย: ณ ไตรมาสที่ 2 ปีงบประมาณ 2569 เบิกจ่าย จำนวน 24,579 บาท		
29	Rethink to Redesign: Design Thinking in the AI Era for Leaders (คิดใหม่ทำใหม่: การ คิดเชิงออกแบบใน ยุคปัญญาประดิษฐ์)	50,000	ไม่ใช้ งบประมาณ	1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569	ยังไม่ได้ดำเนินการ	0	0
30	X-Change: เรียนรู้ จากพันธมิตรเพื่อการ เปลี่ยนแปลงคณะสู่ อนาคต	450,000	161,410	1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569	ร้อยละความสำเร็จของโครงการเท่า 0 เนื่องจากยังไม่มีผลการ ดำเนินงานตามตัวชี้วัด <b>การดำเนินการ:</b> - โครงการศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการองค์กร - ประชาสัมพันธ์ โครงการในการพัฒนาการทำงานภายใน หน่วยงาน รวมถึงองค์กรชั้นนำที่หน่วยงานต้องการไปแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ไปยังหน่วยงานภายในคณะฯ โดยสนับสนุนงบประมาณ ให้กับ 2 หน่วยงาน จำนวนหน่วยงานละ 50,000 บาท  การเบิกจ่าย: ณ ไตรมาสที่ 2 ปีงบประมาณ 2569 เบิกจ่ายทั้งสิ้น 161,410 บาท	20.00	0

ลำดับ ที่	แผนปฏิบัติการ/ โครงการ	งบประมาณ 2569 (บาท)		ระยะเวลาดำเนินการ (ช่วงเวลาการเก็บข้อมูล)	ผลการดำเนินการ	ร้อยละ ความก้าวหน้า	ร้อยละ ความสำเร็จ ของโครงการ
		จัดสรร	เบิกจ่าย				
31	F-Training: ปลดล็อกศักยภาพสู่ออนาคต (F-Training: Unlocking Future-Ready Competencies)	760,500	109,595.40	1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569	<p>ร้อยละความสำเร็จของโครงการเท่ากับ 77.33 มีผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด 2 ตัวชี้วัด (จาก 2 ตัวชี้วัด) คือ ร้อยละของบุคลากรที่มีช่องว่างของสมรรถนะ (Competency Gap) ลดลง ร้อยละ 88.8 จากค่าเป้าหมาย ร้อยละ 50.00 คิดเป็นร้อยละ 100 และ ระดับผลิตภาพ (Productivity) ในการทำงานของบุคลากร จำนวน 437,204 บาท/คน จากค่าเป้าหมาย 800,000 บาท/คน คิดเป็นร้อยละ 54.65 เมื่อนำตัวชี้วัดทั้ง 2 ตัวชี้วัดมาคำนวณถ่วงน้ำหนัก ร้อยละความสำเร็จของโครงการเท่ากับ ร้อยละ 77.33</p> <p><b>การดำเนินงาน:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดโครงการบรรยาย เรื่อง “Badge Up for Econian Excellence: สู่วิชาชีพเลิศด้วยสัญลักษณ์แห่งการเรียนรู้” เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2568 เวลา 13.30 - 16.30 น. จำนวน 3 ชั่วโมง</li> <li>- การจัดกิจกรรมเพื่อวางรากฐานและสร้างความตระหนักรู้ (Build Foundation) <ul style="list-style-type: none"> <li>○ จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “Cost Efficiency for Excellence: การบริหารทรัพยากรอย่างชาญฉลาด สู่อุบัติการประสิทธิภาพสูง” เมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 13.30 – 16.30 น. จำนวน 3 ชั่วโมง</li> <li>○ จัดโครงการอบรม เรื่อง "Academic Leadership &amp; Soft Skills for Economists" เมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2569 เวลา 13.30 – 16.30 น. จำนวน 3 ชั่วโมง</li> </ul> </li> </ul>	60.00	77.33

ลำดับ ที่	แผนปฏิบัติการ/ โครงการ	งบประมาณ 2569 (บาท)		ระยะเวลาดำเนินการ (ช่วงเวลาการเก็บข้อมูล)	ผลการดำเนินการ	ร้อยละ ความก้าวหน้า	ร้อยละ ความสำเร็จ ของโครงการ
		จัดสรร	เบิกจ่าย				
					- การจัดสรรงบประมาณสำหรับการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร ได้ ดำเนินการซื้อหนังสือสำหรับการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร (Managerial Competency) เป็นที่เรียบร้อยแล้ว การเบิกจ่าย: ณ ไตรมาสที่ 2 ปีงบประมาณ 2569 เบิกจ่าย จำนวน ทั้งสิ้น 109,595.40 บาท		
	รวมยุทธศาสตร์ที่ 6	1,660,500	185,989				
	รวมทั้งหมด	36,187,400	1,726,670				10.99

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ (Action Plans)

และการใช้จ่ายงบประมาณ

คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ณ ไตรมาสที่ 2

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ และการใช้จ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569

ข้อมูลแต่ละแผนปฏิบัติการแบ่งตามยุทธศาสตร์ที่ 1 – 6

ลำดับ ที่	แผนปฏิบัติการ/โครงการ	งบประมาณ 2569 (บาท)		ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย ผลการดำเนินการ ร้อยละความสำเร็จ	ช่วงเวลา การเก็บข้อมูล	
		จัดสรร	เบิกจ่าย					
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1: Future Ready Graduates บัณฑิตแห่งอนาคต</b>								
1	Econ NEXT: ปรับปรุง กระบวนวิชา เสริมทักษะ แห่งอนาคต	190,000	ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนหลักสูตรที่ปรับปรุง/พัฒนาใหม่ให้ตอบ โจทย์ Future Skills (Digital, Green, Entrepreneurial, Data Analytics)	หลักสูตร	5 (2) 40.00	ปีการศึกษา	
				ร้อยละของอาจารย์ที่สามารถออกแบบการเรียน การสอนเชิงรุก (Active Learning) และเชิงปฏิบัติ (Experiential Learning) โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ร่วมกับการเรียนรู้แบบบูรณาการข้ามศาสตร์ (นับ สะสม)	ร้อยละ	25.00 (0) 0.00		ปีงบประมาณ
				จำนวนต้นแบบรายวิชาเศรษฐศาสตร์ที่สามารถต่อ ยอดและขยายผลสู่รายวิชาอื่น ๆ	กระบวน วิชา	5 (0) 0.00		
<b>ร้อยละความสำเร็จตัวชี้วัดของโครงการในภาพรวม</b>						<b>13.33</b>		
2	Econ Agent+ Xperience	480,000	15,000	ร้อยละของกระบวนวิชาที่มีความร่วมมือกับ ภาคอุตสาหกรรม/ผู้ใช้บัณฑิต	ร้อยละ	10 (5.41) 54.05	ปีการศึกษา	
				จำนวนกระบวนวิชาที่บูรณาการการจัดการเรียนรู้ ร่วมกับกระบวนวิชา SROI	กระบวน วิชา	1 (0) 0.00		ปีงบประมาณ
				<b>ร้อยละความสำเร็จตัวชี้วัดของโครงการในภาพรวม</b>				

ลำดับ ที่	แผนปฏิบัติการ/โครงการ	งบประมาณ 2569 (บาท)		ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย ผลการดำเนินการ ร้อยละความสำเร็จ	ช่วงเวลา การเก็บข้อมูล
		จัดสรร	เบิกจ่าย				
3	การนำร่อง: ปรับหลักสูตรสู่ Modular & Micro-Credit เพื่อการเรียนรู้ที่ยืดหยุ่นและ วัดผลได้	1,250,000	ไม่ใช้ งบประมาณ	ร้อยละของกระบวนวิชาที่มีความร่วมมือกับ ภาคอุตสาหกรรม/ผู้ใช้บัณฑิต	ร้อยละ	10 (0) 0.00	ปีการศึกษา
				จำนวนกระบวนวิชานำร่องในรูปแบบ Modular Learning และ Micro-Credit	กระบวน วิชา	5 (0) 0.00	ปีงบประมาณ
<b>ร้อยละความสำเร็จตัวชี้วัดของโครงการในภาพรวม</b>						<b>0.00</b>	
4	Future Economists Incubator: พัฒนานัก เศรษฐศาสตร์รุ่นใหม่สู่เวที วิจัยเชิงนโยบายและเชิง พาณิชย์	340,000	179,270	ร้อยละของกระบวนวิชาที่มีความร่วมมือกับ ภาคอุตสาหกรรม/ผู้ใช้บัณฑิต	ร้อยละ	10 (0) 0.00	ปีการศึกษา
				จำนวนโครงการบริการวิชาการที่มีความร่วมมือกับ ภาคธุรกิจ/ภาคอุตสาหกรรมที่สอดคล้องกับ SDGs	โครงการ	1 (0) 0.00	ปีงบประมาณ
<b>ร้อยละความสำเร็จตัวชี้วัดของโครงการในภาพรวม</b>						<b>0.00</b>	
5	Professional Skills Development	500,000	ไม่ใช้ งบประมาณ	ผลการประเมินนักศึกษาที่มีสมรรถนะตาม ECON Attributes	คะแนน เฉลี่ย	4.5 (0) 0.00	ปีการศึกษา
				จำนวนฐานข้อมูลชุดสมรรถนะของนักศึกษาระดับ ป.ตรี	ฐานข้อมูล	1 (0) 0.00	ปีงบประมาณ
<b>ร้อยละความสำเร็จตัวชี้วัดของโครงการในภาพรวม</b>						<b>0.00</b>	

ลำดับ ที่	แผนปฏิบัติการ/โครงการ	งบประมาณ 2569 (บาท)		ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย ผลการดำเนินการ ร้อยละความสำเร็จ	ช่วงเวลา การเก็บข้อมูล
		จัดสรร	เบิกจ่าย				
6	ECON Changemaker for SDGs	120,000	ไม่ใช้ งบประมาณ	ผลการประเมินนักศึกษาที่มีสมรรถนะตาม ECON Attributes	คะแนน เฉลี่ย	4.5 (0) 0.00	ปีการศึกษา
				จำนวนโครงการบริการวิชาการที่มีความร่วมมือกับ ภาคธุรกิจ/ภาคอุตสาหกรรมที่สอดคล้องกับ SDGs	โครงการ	1 (0) 0.00	ปีงบประมาณ
				จำนวนนักศึกษาและบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	คน	20 (0) 0.00	ปีงบประมาณ
				<b>ร้อยละความสำเร็จตัวชี้วัดของโครงการในภาพรวม</b>			
7	3PIA Lab (Policy– People–Planet Impact Assessment Lab)	200,000	3,540	Socio – economic Impact ด้านการเรียนการ สอน	ล้านบาท	7.5 (0) 0.00	ปีงบประมาณ
				จำนวนกระบวนวิชาที่บูรณาการการจัดการเรียนรู้ ร่วมกับกระบวนวิชา SROI	กระบวน วิชา	2 (0) 0.00	ปีงบประมาณ
				<b>ร้อยละความสำเร็จตัวชี้วัดของโครงการในภาพรวม</b>			
8	IC-Econ: Interdisciplinary Curriculum with Economics	550,000	81,000	จำนวนหลักสูตรที่มีการบูรณาการกับศาสตร์อื่น	หลักสูตร	1 (0) 0.00	ปีงบประมาณ
				<b>ร้อยละความสำเร็จตัวชี้วัดของโครงการในภาพรวม</b>			

ลำดับ ที่	แผนปฏิบัติการ/โครงการ	งบประมาณ 2569 (บาท)		ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย ผลการดำเนินการ ร้อยละความสำเร็จ	ช่วงเวลา การเก็บข้อมูล
		จัดสรร	เบิกจ่าย				
9	3 Mor Project: CMU- KKU-PSU Joint Graduate Programme	200,000	20,250	จำนวนกระบวนวิชาที่ส่งเสริมการเรียนการสอน แบบ hybrid/blended และการเทียบโอนหน่วยกิ ตรหว่างมหาวิทยาลัย	กระบวน วิชา	5 (0) 0.00	ปีงบประมาณ
				ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ	10 (0) 0.00	ปีงบประมาณ
ร้อยละความสำเร็จตัวชี้วัดของโครงการในภาพรวม						0.00	
รวมยุทธศาสตร์ที่ 1		3,830,000	298,970				
ยุทธศาสตร์ที่ 2: Leading - edge Academia วิชาการระดับแนวหน้า							
10	Policy Sandbox & Futures Dialogue	400,000	ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนโครงการบริการวิชาการที่มีความร่วมมือกับ ภาคธุรกิจ/ภาคอุตสาหกรรมที่สอดคล้องกับ SDGs	โครงการ	1 (0) 0.00	ปีงบประมาณ
				จำนวนงานวิจัย/โครงการวิจัยที่บูรณาการกับ ศาสตร์อนาคต เช่น AI, Climate, Circular Economy, Digital Economy	โครงการ	1 (0) 0.00	ปีปฏิทิน
				จำนวนผลงานทางวิชาการที่ถูกนำไปใช้ประโยชน์ เชิงสังคมและเชิงนโยบาย	ผลงาน	5 (0) 0.00	ปีงบประมาณ
				จำนวนเวทีเสวนา (forum) และการประชุมเชิง ปฏิบัติการ (workshop)	ครั้ง	2 (0) 0.00	ปีงบประมาณ
ร้อยละความสำเร็จตัวชี้วัดของโครงการในภาพรวม						0.00	

ลำดับ ที่	แผนปฏิบัติการ/โครงการ	งบประมาณ 2569 (บาท)		ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย ผลการดำเนินการ ร้อยละความสำเร็จ	ช่วงเวลา การเก็บข้อมูล
		จัดสรร	เบิกจ่าย				
11	Policy Lab: เศรษฐศาสตร์ เพื่อการออกแบบนโยบาย	1,683,00	171,000	จำนวนงานวิจัย/โครงการวิจัยที่บูรณาการกับ ศาสตร์อนาคต เช่น AI, Climate, Circular Economy, Digital Economy	โครงการ	1 (1) 100.00	ปีปฏิทิน
				จำนวนบทความตีพิมพ์ในฐานข้อมูล Scopus ที่ สอดคล้องกับ SDGs	เรื่อง	5 (0) 0.00	ปีปฏิทิน
				จำนวนผลงานทางวิชาการที่ถูกรวบรวมไปใช้ประโยชน์ เชิงสังคมและเชิงนโยบาย	ผลงาน	5 (0) 0.00	ปีงบประมาณ
<b>ร้อยละความสำเร็จตัวชี้วัดของโครงการในภาพรวม</b>						<b>33.33</b>	
12	การส่งเสริมความเป็นเลิศ ทางวิชาการและผลงาน ตีพิมพ์ระดับนานาชาติ	8,000,000	ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนบทความตีพิมพ์ในฐานข้อมูล Scopus ที่ สอดคล้องกับ SDGs	เรื่อง	60 (5) 8.33	ปีปฏิทิน
				จำนวนบทความที่ตีพิมพ์เผยแพร่ใน Q1 ในสาขา Economics & Econometrics	บทความ	10 (1) 10.00	ปีปฏิทิน
				Socio – economic Impact ด้านวิจัยและ บริการวิชาการ	ล้านบาท	8 (0) 0.00	ปีปฏิทิน
<b>ร้อยละความสำเร็จตัวชี้วัดของโครงการในภาพรวม</b>						<b>6.11</b>	

ลำดับ ที่	แผนปฏิบัติการ/โครงการ	งบประมาณ 2569 (บาท)		ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย ผลการดำเนินการ ร้อยละความสำเร็จ	ช่วงเวลา การเก็บข้อมูล
		จัดสรร	เบิกจ่าย				
13	International Conferences, Lectures and Workshops Series in Economics	2,555,000	586,722	จำนวนบทความตีพิมพ์ในฐานข้อมูล Scopus ที่ สอดคล้องกับ SDGs	เรื่อง	10 (1) 10.00	ปีปฏิทิน
				ร้อยละของผู้รับบริการวิชาการที่สามารถนำความรู้ ไปใช้ประโยชน์ต่อได้	ร้อยละ	70 (82.46) 100.00	ปีงบประมาณ
<b>ร้อยละความสำเร็จตัวชี้วัดของโครงการในภาพรวม</b>						<b>55.00</b>	
14	SDGs Monitoring & Evaluation Unit บริการ ออกแบบติดตามประเมินผล สำหรับหน่วยงานระดับ ภูมิภาคเพื่อบรรลุเป้าหมาย การพัฒนาที่ยั่งยืนตามกรอบ SDGs	502,000	ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนหน่วยงานหรือส่วนงานอื่นที่นำระบบที่ พัฒนาไปใช้ประโยชน์	หน่วยงาน	1 (0) 0.00	ปีงบประมาณ
				ระดับการรับรู้และภาพลักษณ์ของคณะด้านการ พัฒนาที่ยั่งยืน	คะแนน	4.5 (0) 0.00	ปีงบประมาณ
<b>ร้อยละความสำเร็จตัวชี้วัดของโครงการในภาพรวม</b>						<b>0.00</b>	
<b>รวมยุทธศาสตร์ที่ 2</b>		<b>13,140,000</b>	<b>757,722</b>				

ลำดับ ที่	แผนปฏิบัติการ/โครงการ	งบประมาณ 2569 (บาท)		ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย ผลการดำเนินการ ร้อยละความสำเร็จ	ช่วงเวลา การเก็บข้อมูล
		จัดสรร	เบิกจ่าย				
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 3: Economics for Life: Meaningful Learning Journey เศรษฐศาสตร์เพื่อชีวิตจริง เรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างมีความหมาย</b>							
15	ECON2L (To Learn Smart & To Live Wise) เรียนรู้เศรษฐศาสตร์อย่างชาญฉลาด ใช้ชีวิตอย่างมีเป้าหมาย (โครงการสร้างและส่งเสริมการเรียนรู้ด้านเศรษฐศาสตร์ที่เข้าถึงได้ทุกช่วงวัย)	1,361,000	274,500	จำนวนผู้เรียนในหลักสูตร non – degree (สะสม)	คน	500 (11) 2.20	ปีงบประมาณ
				Socio – economic Impact จากโครงการ Econ2L	ล้านบาท	7 (0) 0.00	ปีงบประมาณ
				ร้อยละความสำเร็จตัวชี้วัดของโครงการในภาพรวม			
<b>รวมยุทธศาสตร์ที่ 3</b>		<b>1,361,000</b>	<b>274,500</b>				
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 4: Impactful Economics: Driving Positive Change in Economy, Society, and Environment เศรษฐศาสตร์เพื่อผลกระทบเชิงบวกต่อเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม</b>							
16	Green & Resilient Economy Lab ห้องปฏิบัติการเศรษฐกิจสีเขียวและเท่าทันการเปลี่ยนแปลง	330,000	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนผลงานทางวิชาการที่ถูกลำดับไปใช้ประโยชน์	ผลงาน	5 (1) 0.00	ปีงบประมาณ
				จำนวนนวัตกรรมทางสังคมที่เกิดจากโครงการ	ผลงาน	1 (0) 0.00	ปีงบประมาณ
				ร้อยละความสำเร็จตัวชี้วัดของโครงการในภาพรวม			

ลำดับ ที่	แผนปฏิบัติการ/โครงการ	งบประมาณ 2569 (บาท)		ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย ผลการดำเนินการ ร้อยละความสำเร็จ	ช่วงเวลา การเก็บข้อมูล
		จัดสรร	เบิกจ่าย				
17	การส่งเสริมการวิจัยและ บริการวิชาการเชิงบูรณา การเพื่อสังคมยั่งยืน (Sustainable Society)	3,978,000	81,000	Socio – economic Impact ด้านวิจัยและบริการ วิชาการ	ล้านบาท	12 (0) 0.00	ปีงบประมาณ
				จำนวนนวัตกรรมทางสังคมที่เกิดจากโครงการ	ผลงาน	1 (0) 0.00	ปีงบประมาณ
ร้อยละความสำเร็จตัวชี้วัดของโครงการในภาพรวม						0.00	
18	Community Co-Creation for Sustainable Socio- Economic Innovation โครงการร่วมสร้างนวัตกรรม เพื่อสังคม: เศรษฐศาสตร์ ชุมชนสู่การพัฒนาอย่าง ยั่งยืน	200,000	ไม่ใช่ งบประมาณ	จำนวนโครงการบริการวิชาการที่ตอบโจทย์ชุมชน และสอดคล้องกับ SDGs	โครงการ	2 (0) 0.00	ปีงบประมาณ
		ร้อยละความสำเร็จตัวชี้วัดของโครงการในภาพรวม					
19	Collaboration for Impact: เศรษฐศาสตร์ข้าม ศาสตร์ ขับเคลื่อนเพื่อสังคม	80,000	ไม่ใช่ งบประมาณ	จำนวนโครงการบริการวิชาการที่ตอบโจทย์ชุมชน และสอดคล้องกับ SDGs	โครงการ	2 (0) 0.00	ปีงบประมาณ
				จำนวนคู่ความร่วมมือ	หน่วยงาน	2 (0) 0.00	ปีงบประมาณ
ร้อยละความสำเร็จตัวชี้วัดของโครงการในภาพรวม						0.00	
รวมยุทธศาสตร์ที่ 4		4,588,000	81,000				

ลำดับ ที่	แผนปฏิบัติการ/โครงการ	งบประมาณ 2569 (บาท)		ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย ผลการดำเนินการ ร้อยละความสำเร็จ	ช่วงเวลา การเก็บข้อมูล
		จัดสรร	เบิกจ่าย				
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 5: E - Excellence การบริหารจัดการคณะสู่ความเป็นเลิศ</b>							
20	Mission to the MOON (Measurable Outcome through Operational Nexus) สร้างเครือข่าย คณะทำงานขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ตามทักษะ เฉพาะตัวเพื่อผลลัพธ์ที่เป็น เลิศ	1,055,000	7,332	จำนวนนวัตกรรม/จำนวนผลงานที่เกิดจากการ พัฒนาและปรับปรุงกระบวนการทำงานที่ได้รับ รางวัลจากหน่วยงานภายนอก	ผลงาน	1 (0) 0.00	ปีงบประมาณ
				ร้อยละของเป้าหมาย หรือผลลัพธ์ที่กำหนดไว้ใน ยุทธศาสตร์ที่ได้รับการดำเนินการหรือบรรลุผล	ร้อยละ	75.00 (0.00) 0.00	
<b>ร้อยละความสำเร็จตัวชี้วัดของโครงการในภาพรวม</b>						<b>0.00</b>	
21	Global Strategic Partners Journey	1,200,000	ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวน MoU กับคู่ความร่วมมือใหม่	MoU	5 (0) 0.00	ปีงบประมาณ
				<b>ร้อยละความสำเร็จตัวชี้วัดของโครงการในภาพรวม</b>			
<b>ร้อยละความสำเร็จตัวชี้วัดของโครงการในภาพรวม</b>						<b>0.00</b>	
22	DASHER: Data-driven Administrative System Harnessing Excellent Returnsการบริหารจัดการสู่ความเป็น เลิศด้วยข้อมูลเป็นสำคัญ	594,000	ไม่ใช้ งบประมาณ	คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้บริหารต่อการใช้ ประโยชน์ระบบ DASHER ในการตัดสินใจเชิงกล ยุทธ์	คะแนน	4.51 (0.00) 0.00	ปีงบประมาณ
				<b>ร้อยละความสำเร็จตัวชี้วัดของโครงการในภาพรวม</b>			
<b>ร้อยละความสำเร็จตัวชี้วัดของโครงการในภาพรวม</b>						<b>0.00</b>	

ลำดับ ที่	แผนปฏิบัติการ/โครงการ	งบประมาณ 2569 (บาท)		ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย ผลการดำเนินการ ร้อยละความสำเร็จ	ช่วงเวลา การเก็บข้อมูล
		จัดสรร	เบิกจ่าย				
23	RIGHT: Real-time Integrated Governance and High-performance Tracking ระบบตรวจสอบและกำกับธรรมาภิบาลแบบเรียลไทม์	513,00	ไม่ใช้งบประมาณ	คะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	คะแนน	90 (0.00) 0.00	ปีงบประมาณ
<b>ร้อยละความสำเร็จตัวชี้วัดของโครงการในภาพรวม</b>						<b>0.00</b>	
24	BudgetWISE ระบบบริหารต้นทุน	230,000	ไม่ใช้งบประมาณ	อัตราการเพิ่มขึ้นของรายได้อื่น ๆ ที่ไม่ใช่จากค่าธรรมเนียมการศึกษา	ร้อยละ	1.00 (0.00) 0.00	ปีงบประมาณ
				ร้อยละของต้นทุนที่ลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับงบประมาณในปีที่ผ่านมา	ร้อยละ	10.00 (0.00) 0.00	ปีงบประมาณ
<b>ร้อยละความสำเร็จตัวชี้วัดของโครงการในภาพรวม</b>						<b>0.00</b>	
25	Say Hello to GREEN	100,000	ไม่ใช้งบประมาณ	ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการใช้ไฟฟ้า	TonCo2eq	94.00 (0.00) 0.00	ปีงบประมาณ
				ระดับความตระหนักรู้ด้านสิ่งแวดล้อมของบุคลากร	คะแนน	4.50 (0.00) 0.00	ปีงบประมาณ
<b>ร้อยละความสำเร็จตัวชี้วัดของโครงการในภาพรวม</b>						<b>0.00</b>	

ลำดับ ที่	แผนปฏิบัติการ/โครงการ	งบประมาณ 2569 (บาท)		ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย ผลการดำเนินการ ร้อยละความสำเร็จ	ช่วงเวลา การเก็บข้อมูล
		จัดสรร	เบิกจ่าย				
26	การบริหารสู่ความเป็นเลิศ ตามแนวทางรางวัลคุณภาพ แห่งชาติ (Thailand Quality Award -TQA)	1,701,900	121,157	จำนวน workshop/กิจกรรมตามเกณฑ์ TQA	ครั้ง	5 (6) 100.00	ปีงบประมาณ
				จำนวนระบบงาน/กระบวนการที่ได้รับการ ปรับปรุง	งาน/ ระบบงาน	2 (0) 0.00	ปีงบประมาณ
ร้อยละความสำเร็จตัวชี้วัดของโครงการในภาพรวม						50.00	
27	Sustainable Business: โมเดลรายได้เพื่ออนาคต	6,213,400	ไม่ใช้ งบประมาณ	อัตราการเพิ่มขึ้นของรายได้อื่น ๆ ที่ไม่ใช่จาก ค่าธรรมเนียมการศึกษา	ร้อยละ	1.00 (0.00) 0.00	ปีงบประมาณ
						ร้อยละความสำเร็จตัวชี้วัดของโครงการในภาพรวม	
รวมยุทธศาสตร์ที่ 5		11,607,900	128,489				
ยุทธศาสตร์ที่ 6: Strategic Econian Power (SEP) พลังบุคลากรเชิงกลยุทธ์							
28	HRD+HRM Partnership: พัฒนาคนด้วยกลยุทธ์ พัฒนาองค์กรด้วยหัวใจ (HRM + HRD Partnership for Strategic Talent and Organizational Development)	400,000	24,579	ร้อยละของบุคลากรที่มีช่องว่างของสมรรถนะ (Competency Gap) ลดลง	ร้อยละ	50.00 (88.8) 100.00%	ปีงบประมาณ
				ระดับผลิตภาพ (Productivity) ในการทำงานของ บุคลากร	บาท/คน	800,000 (437,204) 54.65	
ร้อยละความสำเร็จตัวชี้วัดของโครงการในภาพรวม						77.33	

ลำดับ ที่	แผนปฏิบัติการ/โครงการ	งบประมาณ 2569 (บาท)		ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย ผลการดำเนินการ ร้อยละความสำเร็จ	ช่วงเวลา การเก็บข้อมูล
		จัดสรร	เบิกจ่าย				
29	Rethink to Redesign: Design Thinking in the AI Era for Leaders (คิด ใหม่ทำใหม่: การคิดเชิง ออกแบบในยุค ปัญญาประดิษฐ์)	50,000	ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนข้อเสนอหรือโครงการ/แนวทางปรับปรุงที่ หน่วยงานในคณะนำเสนอหรือนำไปทดลองใช้จริง	โครงการ	2 (0) 0.00	ปีงบประมาณ
				ระดับความพร้อมของหัวหน้างานในการนำ Design Thinking และ AI ไปใช้ในบริบทคณะจริง	คะแนน	5 (0) 0.00	ปีงบประมาณ
ร้อยละความสำเร็จตัวชี้วัดของโครงการในภาพรวม						0.00	
30	X-Change: เรียนรู้จาก พันธมิตรเพื่อการ เปลี่ยนแปลงคณะสู่นาคต	450,000	161,410	จำนวนกิจกรรม/เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่เกิดขึ้น ตามแผน	ครั้ง	2 (0) 0.00	ปีงบประมาณ
				จำนวนข้อเสนอหรือโครงการ/แนวทางปรับปรุงที่ หน่วยงานในคณะนำเสนอหรือนำไปทดลองใช้จริง	โครงการ	2 (0) 0.00	ปีงบประมาณ
ร้อยละความสำเร็จตัวชี้วัดของโครงการในภาพรวม						0.00	
31	F-Training: ปลดล็อก ศักยภาพสู่นาคต (F-Training: Unlocking Future-Ready Competencies)	760,500	109,595.40	ร้อยละของบุคลากรที่มีช่องว่างของสมรรถนะ (Competency Gap) ลดลง	ร้อยละ	50.00 (88.8) 100.00%	ปีงบประมาณ
				ระดับผลิตภาพ (Productivity) ในการทำงานของ บุคลากร	บาท/คน	800,000 (437,204) 54.65	ปีงบประมาณ
ร้อยละความสำเร็จตัวชี้วัดของโครงการในภาพรวม						77.33	
รวมยุทธศาสตร์ที่ 6		1,660,500	185,989				
รวมทั้งหมด		36,187,400	1,726,670			10.99	

## บทสรุปในภาพรวมและแนวทางการดำเนินงานขั้นต่อไป

### 1. สถานะงบประมาณและการเงิน

- การเบิกจ่าย: งบประมาณแผ่นดินเบิกจ่ายแล้ว 52.78% (32.17 ล้านบาท) และงบประมาณเงินรายได้เบิกจ่าย 21.79% (25.17 ล้านบาท)
- ความมั่นคงทางการคลัง: มีความมั่นคงสูงมาก ภาระงบบุคลากรอยู่ที่ 14.80% ของรายรับจริง (ต่ำกว่าเกณฑ์ควบคุมที่ 40%)
- การจัดซื้อจัดจ้าง: หมวดครุภัณฑ์ดำเนินการเบิกจ่ายเสร็จสิ้นแล้ว 28 จาก 30 รายการ

### 2. ความสำเร็จตามแผนงานและยุทธศาสตร์

ภาพรวมความสำเร็จ: ร้อยละความสำเร็จของแผนปฏิบัติการ (Action Plan) อยู่ที่ 10.99% ขณะที่ความสำเร็จตามตัวชี้วัดแผนกลยุทธ์รวมอยู่ที่ 21.20%

#### ผลงานเด่น:

- QS Ranking: บรรลุเป้าหมายโดยอยู่ในอันดับ 351-400 ในเอเชีย (เป้าหมาย 401-450)
- ยุทธศาสตร์ที่ 6 (หลังบุคลากร): ก้าวหน้าสูงสุดที่ 77.33% จากความสำเร็จในการลดช่องว่างสมรรถนะบุคลากร
- งานวิจัย: มีบทความในฐานข้อมูล Scopus ที่สอดคล้องกับ SDGs แล้ว 5 บทความ และ Q1 อีก 1 บทความ

### 3. แนวทางการดำเนินงานขั้นต่อไป

เร่งรัดการดำเนินงาน: โดยเฉพาะ ยุทธศาสตร์ที่ 5 ซึ่งมีกรอบงบประมาณสูงแต่การเบิกจ่ายยังน้อย เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในครึ่งปีหลัง

เพิ่มผลิตภาพ: ผลักดันระดับผลิตภาพ (Productivity) ของบุคลากรให้เข้าใกล้เป้าหมาย 800,000 บาท/คน (ปัจจุบันอยู่ที่ 437,204 บาท/คน)

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางพัชรินทร์ ศรีสวัสดิ์)

หัวหน้างานนโยบายและแผนและประกันคุณภาพการศึกษา

ลงชื่อ.....ผู้รับรองรายงาน

(รองศาสตราจารย์ ดร. รสริน โอสถานันต์กุล)

คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์

เอกสารฉบับนี้ใช้ลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์ตามพระราชบัญญัติ ว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2544

และข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการใช้ลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2564