



รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568)

**รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568)**

คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีการกำกับและติดตามความก้าวหน้าของผลการดำเนินงานตามมาตรการในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของคณะเศรษฐศาสตร์ โดยนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลคณะเศรษฐศาสตร์ ทั้งนี้ ผลการดำเนินงานตามมาตรการในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568) ปรากฏผลดังนี้

ตัวชี้วัด	(1) มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม เพื่อขับเคลื่อน	(2) ขั้นตอน หรือ วิธีการปฏิบัติ	(3) ช่วง ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	(5) สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการฯ (Output) ปีงบประมาณ พ.ศ.2568	เอกสารผลการดำเนินการ ตามมาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	(6) ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (Outcome / Result)	(4) ผู้รับผิดชอบหรือ หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 1 การเปิดเผยข้อมูล (ปีงบฯ 2567 คะแนนภาพรวม 93.75 คะแนน)							
ตัวชี้วัดย่อย 1.1 การบริหารงาน และ งบประมาณ (ปีงบฯ 2567 (คะแนน เฉลี่ย 100.00 คะแนน)	1. จัดทำคู่มือ/ แนวทางการ ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่	1. ดำเนินการทบทวน เพื่อกำหนดงานที่ สำคัญในการทำคู่มือ/ แนวทางในการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ 2. ดำเนินการจัดทำ คู่มือ/แนวทางการ ปฏิบัติงาน โดย ดำเนินการให้ถูกต้อง และครบถ้วนตาม องค์ประกอบด้าน ข้อมูล OIT ข้อ 09	1 มกราคม 2568-30 เมษายน 2568	- ได้ดำเนินการทบทวนภารกิจ และกระบวนการของหน่วยงาน ภายในคณะ เพื่อคัดเลือกงานที่ มีความสำคัญและมีผลต่อการ ปฏิบัติงานโดยรวมของคณะ สำหรับนำมาจัดทำเป็นคู่มือหรือ แนวทางการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ - ได้จัดทำคู่มือ/แนวทางการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้มี ความถูกต้อง ครบถ้วน และ สอดคล้องตามองค์ประกอบด้าน ข้อมูลของตัวชี้วัด OIT ข้อ 09	- https://cmu.to/VMRTD - https://cmu.to/V6XfL - https://cmu.to/V1aok - https://cmu.to/LeEDv - https://cmu.to/fs3zf - https://cmu.to/nNYbr	คณะมีคู่มือ/แนวทางการ ปฏิบัติงานที่เจ้าหน้าที่ของ คณะเศรษฐศาสตร์ใช้ยึดถือ ปฏิบัติให้เป็นมาตรฐาน เดียวกัน ที่มีองค์ประกอบด้าน ข้อมูลครบตามที่กำหนด ดังนี้ - คู่มือการให้บริการห้อง ประชุม ห้องบรรยาย ห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ คอมพิวเตอร์ และค่าบริการ ต่าง ๆ (สำหรับผู้ปฏิบัติงาน) - คู่มือเรื่องร้องเรียนทุจริต และประพฤติมิชอบ (สำหรับ ผู้ปฏิบัติงาน)	- ผู้บริหาร เลขานุการ คณะฯ และหัวหน้า งาน - เจ้าหน้าที่งานบริหาร ทั่วไป, งานบริการ การศึกษาและพัฒนา คุณภาพนักศึกษา, งานบริหารงานวิจัย บริการวิชาการ และ วิเทศสัมพันธ์

ตัวชี้วัด	(1) มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม เพื่อขับเคลื่อน	(2) ขั้นตอน หรือ วิธีการปฏิบัติ	(3) ช่วง ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	(5) สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการฯ (Output) ปีงบประมาณ พ.ศ.2568	เอกสารผลการดำเนินการ ตามมาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	(6) ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (Outcome / Result)	(4) ผู้รับผิดชอบหรือ หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
						- ขั้นตอนการรับสมัครเข้าศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษา (สำหรับผู้ปฏิบัติงาน) - แนวทางการขออนุมัติจัดโครงการบริการวิชาการ คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (สำหรับผู้ปฏิบัติงาน) - แนวทางการออกเอกสารต่อวิชาให้นักศึกษาต่างชาติ คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัย เชียงใหม่ (สำหรับผู้ปฏิบัติงาน) - แนวทางการออกเอกสารยกเลิกวิชาให้นักศึกษาต่างชาติคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (สำหรับผู้ปฏิบัติงาน)	
		3. เผยแพร่คู่มือ/ แนวทางการ ปฏิบัติงาน บน เว็บไซต์ของคณะฯ	1 เมษายน 2568- 30 กันยายน 2568	ได้ดำเนินการเผยแพร่คู่มือ/แนว ทางการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่บนเว็บไซต์ของคณะ เรียบร้อยแล้ว	https://ita.econ.cmu.ac.th/index2568.php (OIT ข้อ O9 คู่มือหรือแนวทางการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่)	บุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วน เสียสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ สะดวก โปร่งใส และ ตรวจสอบได้	งานบริหารทั่วไป
	2. จัดทำคู่มือ/ แนวทางการ ให้บริการ สำหรับผู้มารับ	1. ดำเนินการทบทวน เพื่อกำหนดงานที่ สำคัญในการทำคู่มือ/ แนวทางการให้บริการ	1 มกราคม 2568-30 เมษายน 2568	ได้ทบทวนกระบวนการงานด้านการ ให้บริการ และกำหนดงาน บริการที่สำคัญสำหรับผู้มารับ บริการหรือผู้มาติดต่อ	- https://cmu.to/lrzfN - https://cmu.to/4s1VK - https://cmu.to/N8xEh - https://cmu.to/tnYOm	คณะมีขอบเขตงานบริการที่ ชัดเจน รองรับการจัดทำคู่มือ การให้บริการอย่างเป็นระบบ	ผู้บริหาร เลขานุการ คณะฯ และหัวหน้า งาน

ตัวชี้วัด	(1) มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม เพื่อขับเคลื่อน	(2) ขั้นตอน หรือ วิธีการปฏิบัติ	(3) ช่วง ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	(5) สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการฯ (Output) ปีงบประมาณ พ.ศ.2568	เอกสารผลการดำเนินการ ตามมาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	(6) ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (Outcome / Result)	(4) ผู้รับผิดชอบหรือ หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	บริการหรือผู้ มาติดต่อ	สำหรับผู้มารับบริการ หรือผู้มาติดต่อ			- https://cmu.to/85S4K		
		2. ดำเนินการจัดทำ คู่มือ/แนวทางการ ให้บริการสำหรับผู้มา รับบริการหรือผู้มา ติดต่อโดยดำเนินการ ให้ถูกต้องและ ครบถ้วนตาม องค์ประกอบด้าน ข้อมูล OIT ข้อ O10	1 เมษายน 2568- 30 กันยายน 2568	ได้จัดทำคู่มือ/แนวทางการ ให้บริการสำหรับผู้มารับบริการ หรือผู้มาติดต่อ โดยจัดทำข้อมูล ให้ถูกต้อง ครบถ้วน ตาม องค์ประกอบด้านข้อมูล OIT ข้อ O10		ผู้รับบริการได้รับข้อมูลที่ ชัดเจน เข้าใจขั้นตอนการรับ บริการ และลดข้อซักถามหรือ ความสับสนในการติดต่อ ราชการโดยมีการแสดง คู่มือ/แนวทาง/ขั้นตอน สำหรับผู้รับบริการหรือผู้มา ติดต่อกับคณะเศรษฐศาสตร์ ที่มีองค์ประกอบด้านข้อมูล ครบตามที่กำหนด ดังนี้ - คู่มือการรับบริการห้อง ประชุม ห้องบรรยาย ห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ คอมพิวเตอร์ และค่าบริการ ต่าง ๆ (สำหรับผู้รับบริการ) - คู่มือเรื่องร้องเรียนทุจริตและ ประพฤติมิชอบ (สำหรับผู้ รับบริการ) - ขั้นตอนการลาพักเพื่อรักษา สถานภาพของนักศึกษา ปริญญาตรี (สำหรับนักศึกษา) - ขั้นตอนการสมัครขอรับ ทุนการศึกษาสำหรับนักศึกษา	หัวหน้างานและ เจ้าหน้าที่ - งานบริหารทั่วไป - งานการเงิน การคลัง และพัสดุ - งานบริการการศึกษา และพัฒนาคุณภาพ นักศึกษา - งานนโยบายและ แผนและประกัน คุณภาพการศึกษา - งานบริหารงานวิจัย บริการวิชาการ และ วิเทศสัมพันธ์

ตัวชี้วัด	(1) มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม เพื่อขับเคลื่อน	(2) ขั้นตอน หรือ วิธีการปฏิบัติ	(3) ช่วง ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	(5) สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการฯ (Output) ปีงบประมาณ พ.ศ.2568	เอกสารผลการดำเนินการ ตามมาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	(6) ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (Outcome / Result)	(4) ผู้รับผิดชอบหรือ หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
		3. เผยแพร่คู่มือ/แนว ทางการให้บริการ สำหรับผู้มารับบริการ หรือผู้มาติดต่อบน เว็บไซต์ของคณะฯ	1 เมษายน 2568- 30 กันยายน 2568	ได้เผยแพร่คู่มือ/แนวทางการ ให้บริการบนเว็บไซต์ของคณะ	https://ita.econ.cmu.ac.th/index 2568.php (OIT ข้อ O10 คู่มือหรือแนวทางการ ขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้ มาติดต่อ)	ระดับปริญญาตรี (สำหรับ นักศึกษา) - ขั้นตอนและกำหนดการสอบ ปริญญาโท (สำหรับ นักศึกษา)	
3. ปรับปรุง และพัฒนา ระบบการ ให้บริการ E-Service		1. ดำเนินการทบทวน กำหนดงานที่สำคัญ ตามพันธกิจในการ ปรับปรุงและพัฒนา ระบบการให้บริการ E-Service เพื่อให้ สามารถตอบสนองต่อ ความต้องการของ ลูกค้า ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วน เสียได้อย่างมี ประสิทธิภาพ 2. ดำเนินการพัฒนา ระบบ E-Service โดยดำเนินการให้ ถูกต้องและครบถ้วน	1มกราคม 2568-30 เมษายน 2568	ได้ทบทวนภารกิจและ กระบวนการสำคัญที่เกี่ยวข้อง กับการให้บริการ รวมถึงเพื่อ ปรับปรุงและพัฒนาระบบ E- Service ให้สามารถตอบสนอง ต่อความต้องการของ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย	- https://apps.econ.cmu.ac.th/gra d-expect/ - https://voc.cmu.ac.th/VOC1.aspx ?OID=17 - https://apps.econ.cmu.ac.th/co mplaint/complaints/create - https://www.econ.cmu.ac.th/cm u-recruitment - https://cmu.to/1Vbka - https://cmu.to/bD9n4 - https://cmu.to/xBsgx - https://cmu.to/Rc3fJ	มีระบบการให้บริการผ่าน ช่องทางออนไลน์ที่ผู้ขอรับ บริการไม่ต้องเดินทางมายัง จุดให้บริการ เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกแก่ผู้ขอรับบริการ และได้แสดงรายละเอียด วิธีการใช้งานระบบให้ ผู้รับบริการ ทั้งนี้สามารถ เข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยัง ช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์ หลักของคณะฯ ประกอบด้วย 1. ระบบคาดว่าจะสำเร็จ การศึกษาระดับปริญญาตรี (ECON Grad Expect) 2. ระบบฟังเสียงลูกค้า (Voice of Customer: VOC)	ผู้บริหาร เลขานุการ คณะฯ และหัวหน้า งาน

ตัวชี้วัด	(1) มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม เพื่อขับเคลื่อน	(2) ขั้นตอน หรือ วิธีการปฏิบัติ	(3) ช่วง ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	(5) สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการฯ (Output) ปีงบประมาณ พ.ศ.2568	เอกสารผลการดำเนินการ ตามมาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	(6) ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (Outcome / Result)	(4) ผู้รับผิดชอบหรือ หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
		ตามองค์ประกอบด้าน ข้อมูล OIT ข้อ O11				3.ระบบแจ้งร้องเรียนทุจริต และประพฤติมิชอบ 4. ระบบรับสมัครงาน CMU HR e-Recruitment ทั้งนี้ ระบบ E-Service จำนวน 4 ระบบข้างต้น สามารถเข้าถึงได้จากเว็บไซต์ หลักของคณะฯ และได้มีการ แสดงรายละเอียดวิธีการใช้ งานในแต่ละระบบ	
			1 เมษายน 2568-30 กันยายน 2568	ได้ดำเนินการพัฒนาระบบ E- Service โดยจัดทำข้อมูลและ รายละเอียดให้ถูกต้อง ครบถ้วน ตามองค์ประกอบด้านข้อมูล OIT ข้อ O11	https://ita.econ.cmu.ac.th/index 2568.php (OIT ข้อ O11 E-Service)	ระบบ E-Service มีความ พร้อมในการให้บริการ และ สามารถใช้งานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	หัวหน้างานและ เจ้าหน้าที่ - งานบริหารทั่วไป - งานการเงิน การคลัง และพัสดุ - งานบริการการศึกษา และพัฒนาคุณภาพ นักศึกษา - งานนโยบายและ แผนและประกัน คุณภาพการศึกษา - งานบริหารงานวิจัย บริการวิชาการ และ วิเทศสัมพันธ์
		3. เผยแพร่ระบบ E-Service บน	1 เมษายน 2568- 30	ได้เผยแพร่ระบบ E-Service บนเว็บไซต์ของคณะฯ และ	https://ita.econ.cmu.ac.th/index 2568.php	ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วน เสียรับทราบและสามารถใช้	งานบริหารทั่วไป

ตัวชี้วัด	(1) มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม เพื่อขับเคลื่อน	(2) ขั้นตอน หรือ วิธีการปฏิบัติ	(3) ช่วง ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	(5) สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการฯ (Output) ปีงบประมาณ พ.ศ.2568	เอกสารผลการดำเนินการ ตามมาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	(6) ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (Outcome / Result)	(4) ผู้รับผิดชอบหรือ หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
		เว็บไซต์ของคณะฯ และประชาสัมพันธ์ใน ช่องทางสื่อสารต่าง ๆ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียและผู้รับบริการ ภายนอกรับรู้อย่าง ทั่วถึง	กันยายน 2568	ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง การสื่อสารต่าง ๆ	(OIT ช้อ O11 E-Service)	บริการผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ได้อย่างทั่วถึง	
ตัวชี้วัดย่อย 1.2 การจัดซื้อจัด จ้าง (ปีงบฯ 2567 คะแนนเฉลี่ย 75.00 คะแนน)	ปรับปรุงและ พัฒนา กระบวนการ สร้างความ โปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้าง	1. ดำเนินการกำกับ ติดตาม และ ตรวจสอบการจัดซื้อ จัดจ้างให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ แนว ปฏิบัติ และขั้นตอน การดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง 2. กำหนดให้ ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด ศึกษาและทำความเข้าใจ ตัวชี้วัดและ องค์ประกอบด้าน ข้อมูลตามคู่มือการ ประเมินฯ เพื่อให้มี การเผยแพร่ต่อ สาธารณะได้อย่าง ถูกต้องและครบถ้วน ตามองค์ประกอบด้าน	1 ตุลาคม 2567- 30 กันยายน 2568 1 ตุลาคม 2567- 30 กันยายน 2568	- ได้ดำเนินการกำกับ ติดตาม และตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ แนว ปฏิบัติ และขั้นตอนที่กำหนด ปฏิบัติ และขั้นตอนที่กำหนด - ได้กำหนดให้ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัดศึกษาคู่มือการประเมินฯ และดำเนินการเผยแพร่ข้อมูล การจัดซื้อจัดจ้างและ ความก้าวหน้าให้ครบถ้วนตาม องค์ประกอบ OIT	- https://cmu.to/WOKee - https://cmu.to/j3JPu	- การจัดซื้อจัดจ้างของคณะ เป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบ ได้ และเป็นไปตามหลักธรร มาภิบาล - ข้อมูลด้านการจัดซื้อจัดจ้าง มีความถูกต้อง ครบถ้วน และ ตรวจสอบได้ โดยได้แสดงรายการการ จัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหา พัสดุ ในประเภทงบรายจ่าย หมวดงบลงทุนที่จะมีการ ดำเนินการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2568 และ ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัด จ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568 และแสดงรายงานผล การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัด	รองคณบดีด้านบริหาร และงานการเงิน การ คลัง และพัสดุ

ตัวชี้วัด	(1) มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม เพื่อขับเคลื่อน	(2) ขั้นตอน หรือ วิธีการปฏิบัติ	(3) ช่วง ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	(5) สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการฯ (Output) ปีงบประมาณ พ.ศ.2568	เอกสารผลการดำเนินการ ตามมาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	(6) ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (Outcome / Result)	(4) ผู้รับผิดชอบหรือ หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
		ข้อมูล ในข้อ O13 รายการการจัดซื้อจัด จ้างหรือการจัดหา พัสดุ และ ความก้าวหน้าการ จัดซื้อจัดจ้างหรือการ จัดหาพัสดุ และข้อ O14 รายงานผลการ จัดซื้อจัดจ้างหรือการ จัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. 2567				หาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	
ตัวชี้วัดย่อย 1.3 การบริหาร และพัฒนา ทรัพยากร บุคคล (ปีงบฯ 2567 คะแนนเฉลี่ย 100.00 คะแนน)	ปรับปรุงและ พัฒนาระบบ การบริหาร และพัฒนา ทรัพยากร บุคคล	1. จัดทำแผนบริหาร ด้านทรัพยากรบุคคล คณะเศรษฐศาสตร์ และแผนพัฒนา บุคลากรคณะ เศรษฐศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รวมถึง ติดตาม ประเมินผล การดำเนินงานฯ อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ มีประสิทธิภาพ และ เกิดประสิทธิผล	1-31 ตุลาคม 2567	ได้จัดทำแผนบริหารทรัพยากร บุคคลและแผนพัฒนาบุคลากร พร้อมติดตามและประเมินผล การดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง	- https://cmu.to/UCnct - https://cmu.to/fMt4P	การบริหารทรัพยากรบุคคล ของคณะมีทิศทางชัดเจนและ เกิดประสิทธิภาพ โดยได้จัดทำ แผนการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ดังนี้ - แผนบริหารทรัพยากรบุคคล คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2568 - แผนพัฒนาบุคลากรคณะ เศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	คณะกรรมการบริหาร ด้านทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัด	(1) มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม เพื่อขับเคลื่อน	(2) ขั้นตอน หรือ วิธีการปฏิบัติ	(3) ช่วง ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	(5) สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการฯ (Output) ปีงบประมาณ พ.ศ.2568	เอกสารผลการดำเนินการ ตามมาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	(6) ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (Outcome / Result)	(4) ผู้รับผิดชอบหรือ หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
		2. ประชุมเพื่อสร้าง ความเข้าใจแนว ทางการบริหาร การ พัฒนา และการ ประเมินบุคลากร ให้แก่บุคลากรในคณะ	1 พฤศจิกายน 2567-31 มีนาคม 2568	ได้จัดประชุมเพื่อสร้างความ เข้าใจแนวทางการบริหาร การพัฒนา และการประเมิน บุคลากรแก่บุคลากรในคณะ ดังนี้ 1) การประชุมบุคลากรสาย ปฏิบัติการ ครั้งที่ 1/2568 เมื่อ วันศุกร์ที่ 2 พฤษภาคม 2568 เวลา 11.00 – 15.00 น. ณ ห้อง ECB3308 คณะ เศรษฐศาสตร์ 2) การประชุม "Econ Internal Meeting" ของบุคลากรสาย สนับสนุน ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2568 เวลา 13.30 – 16.00 น. ณ ห้อง ECB3308 คณะเศรษฐศาสตร์ 3) การประชุม “Econ Insight เข้าใจนโยบาย ก้าวไปด้วยกัน” ครั้งที่ 1 สำหรับบุคลากรสาย วิชาการ เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2568 เวลา 13.00 น. ณ ห้อง ECB3203 คณะเศรษฐศาสตร์	- https://www.econ.cmu.ac.th/th/ event-news/9ed9c867-5bbd- 4294-be6c-589fbb0ea5e5 - https://www.econ.cmu.ac.th/th/ event-news/9f222149-b6f9- 475a-b453-a5ee38a6db90 - https://www.econ.cmu.ac.th/th/ event-news/a003f5e7-8c0c- 4534-a02f-3d69b5d341e1	บุคลากรทุกคนในคณะ ได้รับรู้ และเข้าใจแนวทางการบริหาร ของผู้บริหารคณะ รวมถึง รับทราบการพัฒนา และการ ประเมินบุคลากร ตลอดจน รับทราบแนวทางการพัฒนา ตนเอง	รองคณบดีด้านบริหาร และงานบริหารทั่วไป
		3. เผยแพร่ประมวล จริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐ	1 ตุลาคม 2567- 30	ได้เผยแพร่ประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐบน	https://www.econ.cmu.ac.th/th/ general_admin/ethics	บุคลากรทุกคนในคณะได้รับรู้ และเข้าใจประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทำให้	งานบริหารทั่วไป

ตัวชี้วัด	(1) มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม เพื่อขับเคลื่อน	(2) ขั้นตอน หรือ วิธีการปฏิบัติ	(3) ช่วง ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	(5) สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการฯ (Output) ปีงบประมาณ พ.ศ.2568	เอกสารผลการดำเนินการ ตามมาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	(6) ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (Outcome / Result)	(4) ผู้รับผิดชอบหรือ หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
		(ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่) บนเว็บไซต์ของคณะฯ และเผยแพร่ในช่องทางสื่อสารต่างๆ เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม	กันยายน 2568	เว็บไซต์ของคณะและช่องทางสื่อสารต่าง ๆ		บุคลากรมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีคุณธรรมและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้	
		4. เสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของคณะ ดังนี้ 4.1 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนด้านจริยธรรม 4.2 จัดทำแนวปฏิบัติตนทางจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานคณะ เศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (แนวปฏิบัติ Dos & Don't s) เพื่อสร้างการรับรู้และ	1 ตุลาคม 2567- 30 กันยายน 2568	- ได้มีการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของส่วนงาน โดยได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนด้านจริยธรรมคณะฯ เพื่อให้คำปรึกษาและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ - มีแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ของคณะฯ เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม - ได้จัดกิจกรรมถ่ายทอดนโยบายขับเคลื่อนจริยธรรมให้แก่บุคลากรคณะฯ รายละเอียดดังผลการจัด	- https://cmu.to/fiH3V - https://cmu.to/dwgZr - https://cmu.to/H8iU	บุคลากรทุกคนในคณะได้รับรู้และเข้าใจเรื่องของจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น รวมถึงเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส ทั้งนี้ บุคลากรได้รับการประเมินความรู้ ความเข้าใจเรื่องแนวปฏิบัติ Dos & Don't ในที่ทำงาน ผลคะแนนเฉลี่ยหลังทำแบบทดสอบเข้าร่วมกิจกรรม = 5.21 จากคะแนนเต็ม 6 คะแนน อยู่ในระดับดีมาก	งานบริหารทั่วไป

ตัวชี้วัด	(1) มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม เพื่อขับเคลื่อน	(2) ขั้นตอน หรือ วิธีการปฏิบัติ	(3) ช่วง ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	(5) สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการฯ (Output) ปีงบประมาณ พ.ศ.2568	เอกสารผลการดำเนินการ ตามมาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	(6) ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (Outcome / Result)	(4) ผู้รับผิดชอบหรือ หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
		เข้าใจเรื่องของ จริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน 4.3 จัดการฝึกอบรมที่ มีการสอดแทรกสาระ ด้านจริยธรรมของผู้ ปฏิบัติในคณะ ใน หลักสูตร หรือจัด กิจกรรมส่งเสริม จริยธรรมที่ดำเนินการ โดยคณะ ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568		กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมของ คณะเศรษฐศาสตร์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568			
ตัวชี้วัดย่อย 1.4 การส่งเสริม ความโปร่งใส (ปีงบฯ 2567 คะแนนเฉลี่ย 100.00 คะแนน)	1. ปรับปรุง/ ทบทวนแนว ปฏิบัติการแจ้ง เรื่องร้องเรียน การทุจริตและ ประพฤตินิ ชอบให้เป็น ปัจจุบัน และ เผยแพร่ผ่าน ช่องทางการ สื่อสารของ คณะฯ	1. ปรับปรุง/ทบทวน แนวปฏิบัติการแจ้ง เรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤตินิ ชอบให้เป็นปัจจุบัน และหาแนวทางการ เผยแพร่ให้เข้าถึง กลุ่มเป้าหมายมาก ยิ่งขึ้น	1 ตุลาคม 2567-30 กันยายน 2568	ได้ทบทวนและปรับปรุงแนว ปฏิบัติการแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤตินิชอบให้ เป็นปัจจุบัน โดยได้แสดงคู่มือ เรื่องร้องเรียนทุจริตและ ประพฤตินิชอบ สำหรับ ผู้ปฏิบัติงานคณะเศรษฐศาสตร์ ที่มืองค์ประกอบด้านข้อมูลครบ ตามที่กำหนด	https://cmu.to/dR0nL	มีแนวทางการร้องเรียนที่ ชัดเจนและเหมาะสมกับบริบท ปัจจุบัน	รองคณบดีด้านบริหาร และงานบริหารทั่วไป
		2. เผยแพร่แนว ปฏิบัติการแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต และประพฤตินิชอบ	1 ตุลาคม 2567- 30 กันยายน 2568	ได้เผยแพร่แนวปฏิบัติการ ร้องเรียนผ่านเว็บไซต์และ ช่องทางสื่อสารต่าง ๆ อย่าง ต่อเนื่อง	https://ita.econ.cmu.ac.th/index2568.php (OIT ข้อ O18 แนวปฏิบัติการจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤตินิ	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถ เข้าถึงช่องทางการร้องเรียนได้ สะดวกและทั่วถึง ผ่านเว็บไซต์	งานบริหารทั่วไป

ตัวชี้วัด	(1) มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม เพื่อขับเคลื่อน	(2) ขั้นตอน หรือ วิธีการปฏิบัติ	(3) ช่วง ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	(5) สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการฯ (Output) ปีงบประมาณ พ.ศ.2568	เอกสารผลการดำเนินการ ตามมาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	(6) ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (Outcome / Result)	(4) ผู้รับผิดชอบหรือ หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
		บนเว็บไซต์ของคณะฯ และช่องทางการ สื่อสารต่างๆ อย่าง ต่อเนื่อง			มิชอบ)	และช่องทางสื่อสารต่าง ๆ ของคณะ	
	2. การเปิด โอกาสให้ บุคคลภายนอก ได้มีส่วนร่วม ในการ ดำเนินงาน ตามภารกิจ ของคณะ	1. เปิดโอกาสให้ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอกมีส่วนร่วมใน กระบวนการ บริหารงานของคณะฯ โดยจัดกิจกรรมการมี ส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก เพื่อ รับฟังความคิดเห็นต่อ การดำเนินงานด้าน ต่างๆ ของคณะฯ	1 ตุลาคม 2567-30 กันยายน 2568	ได้จัดกิจกรรมเปิดโอกาสให้ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้ามามี ส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็น ต่อการดำเนินงานของคณะฯ ดังนี้ - รายงานผลการเปิดโอกาสให้ บุคคลภายนอกมีส่วนร่วม ใน การบอบบพทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม วัฒนธรรม และจัดทำ แผนกลยุทธ์คณะเศรษฐศาสตร์ - รายงานการเปิดโอกาสให้ บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานตามภารกิจของคณะ เศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 - รายงานผลการเปิดโอกาสให้ ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมีส่วนร่วม ในการปรับปรุงหลักสูตรระดับ ปริญญาตรี คณะเศรษฐศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	- https://cmu.to/yODRJ - https://cmu.to/pKk72 - https://cmu.to/xAB8F - https://cmu.to/v7Zkw	คณะได้รับความคิดเห็นที่ หลากหลายและเป็นประโยชน์ ต่อการพัฒนางองค์กร	ผู้บริหาร เลขานุการ คณะฯ และหัวหน้า งาน

ตัวชี้วัด	(1) มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม เพื่อขับเคลื่อน	(2) ขั้นตอน หรือ วิธีการปฏิบัติ	(3) ช่วง ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	(5) สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการฯ (Output) ปีงบประมาณ พ.ศ.2568	เอกสารผลการดำเนินการ ตามมาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	(6) ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (Outcome / Result)	(4) ผู้รับผิดชอบหรือ หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
				- รายงานผลการเปิดโอกาสให้ บุคคลภายนอกมีส่วนร่วม ใน การบริหารงานคณะ เศรษฐศาสตร์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2568			
		2. สรุปข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะจาก บุคคลภายนอกเพื่อ นำมาปรับปรุงและ พัฒนาการดำเนินงาน ด้านต่างๆ ของคณะฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	1ตุลาคม 2567- 30 กันยายน 2568	ได้สรุปและวิเคราะห์ข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะจาก บุคคลภายนอก และนำมาใช้ ในการปรับปรุงการดำเนินงานของ คณะ	https://ita.econ.cmu.ac.th/index 2568.php (OIT ข้อ O21 การเปิดโอกาสให้เกิด การมีส่วนร่วม)	การดำเนินงานของคณะมี ความสอดคล้องกับความ ต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และช่วยยกระดับคุณภาพการ บริหารจัดการ	ผู้บริหาร เลขานุการ คณะฯ และหัวหน้า งาน
ตัวชี้วัดที่ 2 การป้องกันการทุจริต (ปีงบฯ 2567 คะแนนภาพรวม 87.50 คะแนน)							
ตัวชี้วัดย่อย 2.1 การ ดำเนินการ เพื่อป้องกัน การทุจริตใน ประเด็น สินบน (ปีงบฯ 2567 คะแนนเฉลี่ย 75.00 คะแนน)	การดำเนินการ เพื่อป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิ ชอบ	1. กำหนดให้ ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด ศึกษาและทำความเข้าใจตัวชี้วัดและ องค์ประกอบด้าน ข้อมูลตามคู่มือการ ประเมินฯ เพื่อให้มี การเผยแพร่ต่อ สาธารณะได้อย่าง ถูกต้องและครบถ้วน ตามองค์ประกอบด้าน ข้อมูล ในข้อ O24	1 ตุลาคม 2567- 30 กันยายน 2568	ได้กำหนดให้ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด ศึกษาและทำความเข้าใจ หลักเกณฑ์ ตัวชี้วัด และ องค์ประกอบด้านข้อมูลตาม คู่มือการประเมินฯ และ ดำเนินการจัดทำและเผยแพร่ ข้อมูลการประเมินความเสี่ยง การทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้อง กับสินบน (OIT ข้อ O24 การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิ ดการให้/รับสินบนจากการดำเนิน งานตามภารกิจของส่วนงานป	- https://cmu.to/e6vVw - https://cmu.to/o4tv3	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดมีความรู้ ความเข้าใจหลักเกณฑ์ ตัวชี้วัด และองค์ประกอบด้านข้อมูล ตามคู่มือการประเมินฯ ส่งผล ให้รายงานข้อมูลด้านการ บริหารความเสี่ยงการทุจริตที่ ชัดเจน เป็นปัจจุบัน และ สามารถตรวจสอบได้ ช่วย เสริมสร้างความโปร่งใสและ ความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย	งานนโยบายและ แผนฯ

ตัวชี้วัด	(1) มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม เพื่อขับเคลื่อน	(2) ขั้นตอน หรือ วิธีการปฏิบัติ	(3) ช่วง ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	(5) สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการฯ (Output) ปีงบประมาณ พ.ศ.2568	เอกสารผลการดำเนินการ ตามมาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	(6) ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (Outcome / Result)	(4) ผู้รับผิดชอบหรือ หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
		การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน และข้อ O25 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี		ประจำปี พ.ศ. 2568) รวมถึงรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี (OIT ข้อ O25 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี) ต่อสาธารณะอย่างถูกต้องและครบถ้วน			
		2. เผยแพร่ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ (ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่) รวมถึงบทลงโทษที่เกี่ยวข้องบนเว็บไซต์ของคณะฯ และเผยแพร่ในช่องทางสื่อสารต่างๆ เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม	1 ตุลาคม 2567- 30 กันยายน 2568	ได้ดำเนินการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ (ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่) รวมถึงบทลงโทษที่เกี่ยวข้อง ผ่านเว็บไซต์ของคณะและช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประพฤติตนของบุคลากร	https://www.econ.cmu.ac.th/th/general_admin/ethics	บุคลากรรับรู้และเข้าใจหลักจริยธรรมในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน ส่งเสริมการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และรับผิดชอบ	งานบริหารทั่วไป
		3. เสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของคณะ	1 ตุลาคม 2567- 30 กันยายน 2568	ได้จัดกิจกรรมและการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงาน หรือจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมที่	https://cmu.to/H8iU	บุคลากรทุกคนในคณะมีจิตสำนึกและความตระหนักด้านคุณธรรมและจริยธรรมมากยิ่งขึ้น และสามารถนำ	งานบริหารทั่วไป

ตัวชี้วัด	(1) มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม เพื่อขับเคลื่อน	(2) ขั้นตอน หรือ วิธีการปฏิบัติ	(3) ช่วง ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	(5) สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการฯ (Output) ปีงบประมาณ พ.ศ.2568	เอกสารผลการดำเนินการ ตามมาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	(6) ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (Outcome / Result)	(4) ผู้รับผิดชอบหรือ หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
		โดยจัดการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงาน หรือจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยคณะ ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568		ดำเนินการโดยคณะ ภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568		หลักจริยธรรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม	
		4. ประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบบนเว็บไซต์ของคณะฯ และช่องทางสื่อสารต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง	1 ตุลาคม 2567- 30 กันยายน 2568	ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านเว็บไซต์ของคณะฯ และช่องทางสื่อสารต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ ได้แสดงช่องทางที่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรคณะเศรษฐศาสตร์ ดังนี้ - ระบบแจ้งเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ - ระบบฟังเสียงลูกค้า (Voice of Customer: VOC)	- https://apps.econ.cmu.ac.th/complaint/complaints/create - https://voc.cmu.ac.th/VOC1.aspx?OID=17 - https://cmu.to/bD9n4 - https://cmu.to/xBsgx	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงช่องทางร้องเรียนได้สะดวก ชัดเจน และทั่วถึง ช่วยส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของคณะ	งานบริหารทั่วไป

ตัวชี้วัด	(1) มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม เพื่อขับเคลื่อน	(2) ขั้นตอน หรือ วิธีการปฏิบัติ	(3) ช่วง ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	(5) สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการฯ (Output) ปีงบประมาณ พ.ศ.2568	เอกสารผลการดำเนินการ ตามมาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	(6) ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (Outcome / Result)	(4) ผู้รับผิดชอบหรือ หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
				ทั้งนี้ เป็นช่องทางที่มีคำชี้แจง เรื่องการคุ้มครองข้อมูลของผู้ แจ้งเบาะแสให้ทราบ และ สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไป ยังช่องทางข้างต้นผ่านช่องทาง ออนไลน์บนเว็บไซต์คณะฯ ซึ่ง ได้มีการแสดงรายละเอียด วิธีการใช้งาน รายละเอียด ปรากฏดังลิงก์เอกสารลำดับที่ 3-4			
ตัวชี้วัดย่อย 2.2 การส่งเสริม คุณธรรม และความ โปร่งใส (ปีงบประมาณ 2567 คะแนนเฉลี่ย 100.00 คะแนน)	ทบทวน แผนปฏิบัติ การป้องกัน และ ปราบปราม การทุจริต และมาตรการ เพื่อขับเคลื่อน การส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใส ของคณะ เศรษฐศาสตร์ ประจำปี พ.ศ.	1. นำผลการประเมิน CMU-OIT ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มาทำการวิเคราะห์ และทบทวน เพื่อ กำหนดแนวทางการ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และมาตรการเพื่อ ขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสของคณะ เศรษฐศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	1-31 พฤศจิกายน 2567	ได้นำผลการประเมิน CMU-OIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มาวิเคราะห์และทบทวน เพื่อกำหนดแนวทางการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต รวมถึงกำหนดมาตรการในการ ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของคณะ เศรษฐศาสตร์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568	https://cmu.to/fz1KM	คณะมีมาตรการและแนว ทางการดำเนินงานที่ สอดคล้องกับผลการประเมิน และข้อเสนอแนะ ช่วย ยกระดับมาตรฐานด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์กร	คณะกรรมการ ITA

ตัวชี้วัด	(1) มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม เพื่อขับเคลื่อน	(2) ขั้นตอน หรือ วิธีการปฏิบัติ	(3) ช่วง ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	(5) สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการฯ (Output) ปีงบประมาณ พ.ศ.2568	เอกสารผลการดำเนินการ ตามมาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	(6) ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (Outcome / Result)	(4) ผู้รับผิดชอบหรือ หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	2568 ให้มี ประสิทธิภาพ	2. ดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และมาตรการเพื่อ ขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสของคณะ เศรษฐศาสตร์ให้ ครบถ้วนทุกโครงการ/ กิจกรรม	1 ตุลาคม 2567-30 กันยายน 2568	ได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ การป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต และมาตรการเพื่อ ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของคณะ เศรษฐศาสตร์ครบถ้วนทุก โครงการและกิจกรรม รายละเอียดดังนี้ 1. รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของคณะ เศรษฐศาสตร์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 ณ ไตรมาสที่ 4 2. รายงานผลการดำเนินงาน ตามมาตรการในการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสของ คณะเศรษฐศาสตร์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 ณ ไตรมาสที่ 4	- https://cmu.to/CI3FC - https://cmu.to/yAHP8	มีการดำเนินงานเป็นไปตาม แผนที่กำหนดอย่างเป็นระบบ และส่งผลให้การบริหาร จัดการของคณะมีความ โปร่งใสและมีธรรมาภิบาลมาก ยิ่งขึ้น	คณะทำงาน สนับสนุน CMU-ITA
		3. ประชุมเพื่อติดตาม รายงานผลฯ และ กำกับดูแลให้มีการ เปิดเผยข้อมูลของ คณะเศรษฐศาสตร์ต่อ	1 ตุลาคม 2567-30 กันยายน 2568	ได้มีการติดตามรายงานผลการ ดำเนินงาน และกำกับดูแลให้มี การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของคณะเศรษฐศาสตร์ให้ ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นไป	https://ita.econ.cmu.ac.th/index2568.php	มีการเปิดเผยข้อมูลของคณะ เศรษฐศาสตร์ต่อสาธารณะ (OIT) ส่งผลให้บุคลากร นักศึกษา และผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย สามารถเข้าถึงข้อมูล OIT	คณะกรรมการ ITA

ตัวชี้วัด	(1) มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม เพื่อขับเคลื่อน	(2) ขั้นตอน หรือ วิธีการปฏิบัติ	(3) ช่วง ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	(5) สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการฯ (Output) ปีงบประมาณ พ.ศ.2568	เอกสารผลการดำเนินการ ตามมาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	(6) ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (Outcome / Result)	(4) ผู้รับผิดชอบหรือ หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
		สาธารณะ (OIT) ให้ ถูกต้องและครบถ้วน ตามองค์ประกอบ เพื่อให้บุคลากร นักศึกษา ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย และ ประชาชนผู้มาติดต่อ หรือรับบริการ สามารถเข้าถึงข้อมูล OIT ได้อย่างสะดวก		ตามองค์ประกอบด้านข้อมูล ที่กำหนด		ของคณะได้อย่างสะดวก ถูกต้อง โปร่งใส และ ตรวจสอบได้	

ลงชื่อ ผู้รายงาน
(นางอนงค์นาถ อีรวโรตม)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ลงชื่อ ผู้รับรองรายงาน
(รองศาสตราจารย์ ดร.รสริน โอสถานันต์กุล)
คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์

เอกสารฉบับนี้ใช้ลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2544
และข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ว่าด้วยการใช้ลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2564