



รายงานผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
และการสร้างความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
โดยธรรมชาติของเจ้าพนักงานของรัฐ

คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



1. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy

คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมค่านิยมการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และต่อต้านการคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยให้ผู้บริหารและบุคลากรทุกท่าน ปฏิบัติตามนโยบายงดรับ งดให้ของขวัญของกำนัลทุกชนิดรวมถึงประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่

โดยได้จัดทำประกาศคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง นโยบายงดรับงดให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในทุกเทศกาลและทุกโอกาส (No Gift Policy) ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ
 ลิงก์ที่เกี่ยวข้อง : <https://cmu.to/x8Zee>

รายละเอียดกิจกรรม

1. ได้จัดทำประกาศคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ลงนาม
 วันที่ 7 เมษายน 2569

ลิงก์ที่เกี่ยวข้อง : <https://cmu.to/p3XfH>

2. ได้ดำเนินการแจ้งเวียนประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ของคณะเศรษฐศาสตร์ ไปยังหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ลิงก์ที่เกี่ยวข้อง : <https://cmu.to/EMjig>

รหัสอ้างอิง E-document: 32C438-D62-321

2. ผลการดำเนินงานของส่วนงานในการมอบหมายนโยบายและการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจให้แก่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของส่วนงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

รายละเอียดกิจกรรม

2.1 การชี้แจงประมวลจริยธรรมผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่แนวปฏิบัติข้อควรทำและไม่ควรทำ (Dos and Don'ts) และการสื่อสารนโยบาย No Gift Policy

- การประชุม "Econ Insight เข้าใจนโยบาย ก้าวไปด้วยกัน" ของบุคลากรสายวิชาการ ครั้งที่ 1/2568
 เมื่อวันพุธที่ 1 ตุลาคม 2568 เวลา 13.00 – 16.00 น. ณ ห้อง ECB 3203 คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- การประชุม "Econ Internal Meeting" ของบุคลากรสายสนับสนุน ครั้งที่ 5/2569 เมื่อวันพุธที่ 27 พฤษภาคม 2569 เวลา 13.00 – 16.30 น. ณ ห้อง ECB 3202 คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- การประชุมบุคลากรคณะเศรษฐศาสตร์ ประจำปี 2569 (สายวิชาการและสายสนับสนุน) เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 4 มิถุนายน 2569 เวลา 13.00 – 16.30 น. ณ ห้องการเรียนรู้ตลอดชีวิต อาคารศูนย์ความเป็นเลิศเศรษฐศาสตร์ ชูชาติ เพ็ชรอำไพ (อาคาร 3) คณะเศรษฐศาสตร์

2.2 การประชุมได้มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และการสร้างความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ

2.2.1 การประชุม "Econ Insight เข้าใจนโยบาย ก้าวไปด้วยกัน" ของบุคลากรสายวิชาการ ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2568 เวลา 13.00 – 16.00 น. ณ ห้อง ECB 3203 คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



ครอบคลุมประเด็นสำคัญ ดังนี้

- การถ่ายทอดแนวปฏิบัติที่พึงกระทำและไม่พึงกระทำในการปฏิบัติงาน (Dos & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา โดยครอบคลุมพฤติกรรมที่เหมาะสม ตามจรรยาบรรณวิชาชีพ และหลักจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ รวมถึงเพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ตลอดจนเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี

- การถ่ายทอดนโยบาย “No Gift Policy” ของคณะเศรษฐศาสตร์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยเน้นย้ำการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และงดรับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล และเสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อองค์กรอย่างยั่งยืน

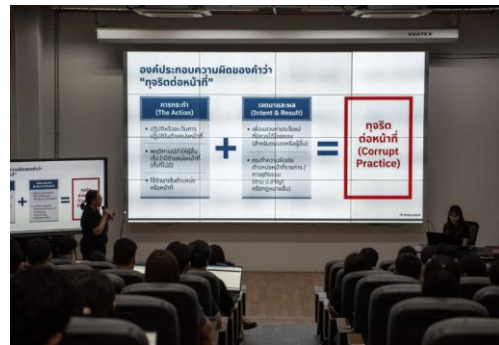
2.2.2 การประชุม "Econ Internal Meeting" ของบุคลากรสายสนับสนุน ครั้งที่ 5/2569 เมื่อวันพุธที่ 27 พฤษภาคม 2569 เวลา 13.00 – 16.30 น. ณ ห้อง ECB 3202 คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



ครอบคลุมประเด็นสำคัญ ดังนี้

- การถ่ายทอดแนวปฏิบัติที่พึงกระทำและไม่พึงกระทำในการปฏิบัติงาน (Dos & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา โดยครอบคลุมพฤติกรรมที่เหมาะสม ตามจรรยาบรรณวิชาชีพ และหลักจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ รวมถึงเพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ตลอดจนเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี
- การถ่ายทอดนโยบาย “No Gift Policy” ของคณะเศรษฐศาสตร์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยเน้นย้ำการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และงดรับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล และเสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อองค์กรอย่างยั่งยืน

2.2.3 การประชุมบุคลากรคณะเศรษฐศาสตร์ ประจำปี 2569 (สายวิชาการและสายสนับสนุน) เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 4 มิถุนายน 2569 เวลา 13.00 – 16.30 น. ณ ห้องการเรียนรู้ตลอดชีวิต อาคารศูนย์ความเป็นเลิศเศรษฐศาสตร์ ชูชาติ เพ็ชรอำไพ คณะเศรษฐศาสตร์





ครอบคลุมประเด็นสำคัญ ดังนี้

- การถ่ายทอดแนวปฏิบัติที่พึงกระทำและไม่พึงกระทำในการปฏิบัติงาน (Dos & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา โดยครอบคลุมพฤติกรรมที่เหมาะสม ตามจรรยาบรรณวิชาชีพ และหลักจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ รวมถึงเพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ตลอดจนเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี
- การถ่ายทอดนโยบาย “No Gift Policy” ของคณะเศรษฐศาสตร์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยเน้นย้ำการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และงดรับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล และเสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อองค์กรอย่างยั่งยืน
- ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ ประกอบด้วย 1) ความหมายของทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด 2) หลักการสำคัญในการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด 3) กรณีที่สามารถรับได้ตามธรรมจรรยา 4) กรณีที่ไม่ควรรับ 5) แนวทางปฏิบัติเมื่อได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด 6) ผลกระทบจากการฝ่าฝืนหลักเกณฑ์ 7) การส่งเสริมวัฒนธรรม No Gift Policy ทั้งนี้ เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ เพื่อให้สามารถปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และมาตรฐานทางจริยธรรม ตลอดจนตระหนักถึงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และสนับสนุนนโยบาย No Gift Policy ของหน่วยงาน

2.2.4 กลุ่มภารกิจสื่อสารองค์กรและการสร้างแบรนด์ ได้เผยแพร่คลิปในช่องทาง Facebook ของคณะเศรษฐศาสตร์ จำนวน 2 คลิป ดังนี้

คลิปที่ 1 ชื่อ ของขวัญที่ไม่ควรรับ

ลิงก์ที่เกี่ยวข้อง : <https://cmu.to/s6GJe>

คลิปที่ 2 ชื่อ ของหลวงต้องอยู่ที่หลวง

ลิงก์ที่เกี่ยวข้อง : <https://cmu.to/3MVSL>

คณะเศรษฐศาสตร์ ร่วมขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy "งดรับ งดให้" ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และชี้แจงหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยสอดแทรกเนื้อหาไปในคลิปดังกล่าว