



รายงานผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม
: การชี้แจงประมวลจริยธรรมผู้บริหารและปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
แนวปฏิบัติข้อควรทำและไม่ควรทำ (Dos and Don'ts)
และการสื่อสารนโยบาย No Gift Policy

คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



“ยึดมั่นคุณธรรม ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ต่อด้านการทุจริต”

ส่วนที่ 1

ภาพรวมกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม

ข้อมูลภาพรวมกิจกรรม

ชื่อกิจกรรม	การชี้แจงประมวลจริยธรรมผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ แนวปฏิบัติข้อควรทำและไม่ควรทำ (Dos and Don'ts) และการสื่อสารนโยบาย No Gift Policy ➡ <u>การประชุม "Econ Insight เข้าใจนโยบาย ก้าวไปด้วยกัน" ของบุคลากรสายวิชาการ ครั้งที่ 1/2568</u> เมื่อวันพุธที่ 1 ตุลาคม 2568 เวลา 13.00 – 16.00 น. ณ ห้อง ECB 3203 คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ➡ <u>การประชุม "Econ Internal Meeting" ของบุคลากรสายสนับสนุน ครั้งที่ 5/2569</u> เมื่อวันพุธที่ 27 พฤษภาคม 2569 เวลา 13.00 – 16.30 น. ณ ห้อง ECB 3202 คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ➡ <u>การประชุมบุคลากรคณะเศรษฐศาสตร์ ประจำปี 2569 (สายวิชาการและสายสนับสนุน)</u> เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 4 มิถุนายน 2569 เวลา 13.00 – 16.30 น. ณ ห้องการเรียนรู้ตลอดชีวิต อาคารศูนย์ความเป็นเลิศเศรษฐศาสตร์ ชูชาติ เพ็ชรอำไพ คณะเศรษฐศาสตร์
รูปแบบการจัดกิจกรรม	การประชุมภายใน พร้อมถ่ายทอดสาระสำคัญประมวลจริยธรรมผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่และแนวปฏิบัติข้อควรทำและไม่ควรทำ รวมถึงสื่อสารนโยบาย No Gift Policy ซึ่งถ่ายทอดโดยผู้บริหารคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	งานบริหารทั่วไป คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
กลุ่มเป้าหมาย	บุคลากรสายวิชาการ และบุคลากรสายสนับสนุน คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ปีงบประมาณ	พ.ศ. 2569

ส่วนที่ 2

สาระสำคัญของกิจกรรม

การประชุมได้มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐโดยครอบคลุมประเด็นสำคัญ ดังนี้

การประชุม "Econ Insight เข้าใจนโยบาย ก้าวไปด้วยกัน" ของบุคลากรสายวิชาการ ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันพุธที่ 1 ตุลาคม 2568 เวลา 13.00 – 16.00 น. ณ ห้อง ECB 3203 คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่		
ลำดับ	หัวข้อ / ประเด็น	สาระสำคัญ / รายละเอียด
1	แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	การถ่ายทอดแนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ซึ่งกำหนดเป็นมาตรฐานด้านจริยธรรมและแนวทาง การปฏิบัติตนในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างครบถ้วน
2	จริยธรรมผู้ปฏิบัติงาน	การส่งเสริมจริยธรรมในบทบาทของอาจารย์และนักวิจัยในสถาบันอุดมศึกษา ได้แก่ ความซื่อสัตย์ทางวิชาการ ความเป็นธรรม และการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนในการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการ
3	หลักธรรมาภิบาล	การสร้าง ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ในการบริหารองค์กร ครอบคลุมหลักนิติธรรม หลักความโปร่งใส หลักความรับผิดชอบ และหลักการมีส่วนร่วม
4	การป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบ	การให้ความรู้เกี่ยวกับรูปแบบการทุจริตและประพฤติมิชอบที่พบได้บ่อยในหน่วยงานภาครัฐ แนวทางการป้องกัน รวมถึงช่องทางการแจ้งเบาะแส
5	Dos & Don'ts ในที่ทำงาน	การถ่ายทอดแนวปฏิบัติที่พึงกระทำและไม่พึงกระทำในการปฏิบัติงาน (Dos & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา โดยครอบคลุมพฤติกรรมที่เหมาะสม ตามจรรยาบรรณวิชาชีพ และหลักจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ รวมถึงเพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ตลอดจนเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี
6	นโยบาย No Gift Policy	การถ่ายทอดนโยบาย “No Gift Policy” ของคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยเน้นย้ำการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และงดรับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล และเสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อองค์กรอย่างยั่งยืน

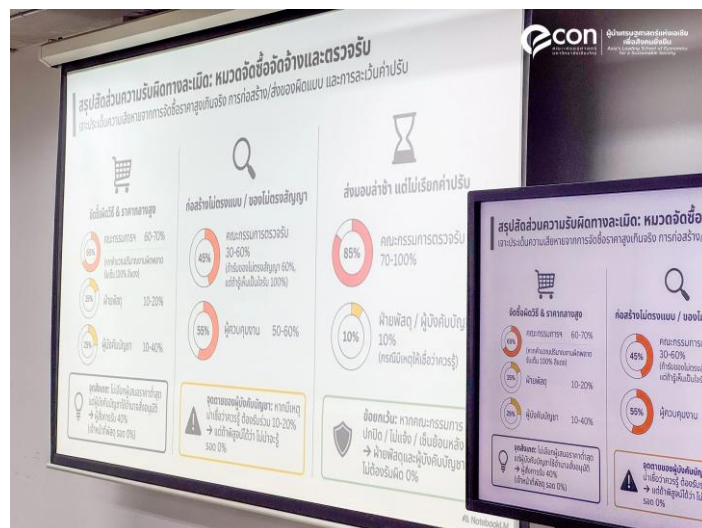
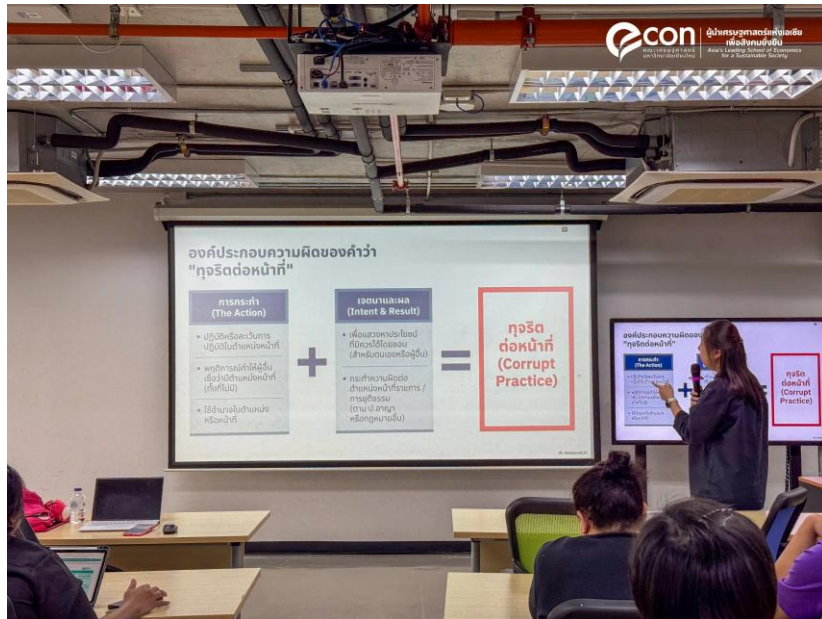
ภาพกิจกรรม



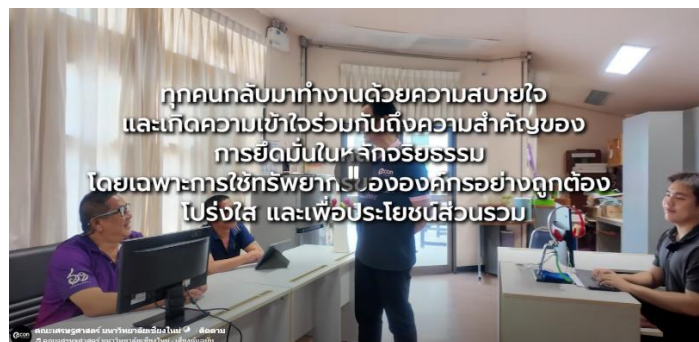
การประชุม "Econ Internal Meeting" ของบุคลากรสายสนับสนุน ครั้งที่ 5/2569
เมื่อวันพุธที่ 27 พฤษภาคม 2569 เวลา 13.00 – 16.30 น.
ณ ห้อง ECB 3202 คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ลำดับ	หัวข้อ / ประเด็น	สาระสำคัญ / รายละเอียด
1	แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	การถ่ายทอดแนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ซึ่งกำหนดเป็นมาตรฐาน ด้านจริยธรรมและแนวทางการปฏิบัติตนในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ อย่างครบถ้วน
2	จริยธรรมในงานบริการ	การเสริมสร้างจริยธรรมในการให้บริการ ได้แก่ ความซื่อสัตย์ ความเสมอภาค ความเป็นธรรม การรักษาความลับ และการปฏิบัติต่อผู้รับบริการอย่างมีมาตรฐาน
3	การป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบ	การให้ความรู้เกี่ยวกับรูปแบบการทุจริตและประพฤติมิชอบที่พบได้บ่อยในหน่วยงานภาครัฐ แนวทางการป้องกัน รวมถึงช่องทางการแจ้งเบาะแส
4	ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	การส่งเสริมความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การเปิดเผยข้อมูล และการตรวจสอบได้ในกระบวนการทำงานของบุคลากรสายสนับสนุน สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล
5	Dos & Don'ts ในที่ทำงาน	การถ่ายทอดแนวปฏิบัติที่พึงกระทำและไม่พึงกระทำในการปฏิบัติงาน (Dos & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา โดยครอบคลุมพฤติกรรมที่เหมาะสมตามจรรยาบรรณวิชาชีพ และหลักจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ รวมถึงเพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ตลอดจนเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี
6	นโยบาย No Gift Policy	การถ่ายทอดนโยบาย “No Gift Policy” ของคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยเน้นย้ำการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และงดรับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล และเสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อองค์กรอย่างยั่งยืน

ภาพกิจกรรม



การประชุมบุคลากรคณะเศรษฐศาสตร์ ประจำปี 2569 (สายวิชาการและสายสนับสนุน) เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 4 มิถุนายน 2569 เวลา 13.00 – 16.30 น. ณ ห้องการเรียนรู้ตลอดชีวิต อาคารศูนย์ความเป็นเลิศเศรษฐศาสตร์ ชูชาติ เพ็ชรอำไพ คณะเศรษฐศาสตร์		
ลำดับ	หัวข้อ / ประเด็น	สาระสำคัญ / รายละเอียด
1	แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	การถ่ายทอดแนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ซึ่งกำหนดเป็นมาตรฐาน ด้านจริยธรรมและแนวทางการปฏิบัติตนในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ อย่างครบถ้วน
2	จริยธรรมในงานบริการ	การเสริมสร้างจริยธรรมในการให้บริการ ได้แก่ ความซื่อสัตย์ ความเสมอภาค ความเป็นธรรม การรักษาความลับ และการปฏิบัติต่อผู้รับบริการอย่างมีมาตรฐาน
3	การป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบ	การให้ความรู้เกี่ยวกับรูปแบบการทุจริตและประพฤติมิชอบที่พบได้บ่อยในหน่วยงานภาครัฐ แนวทางการป้องกัน รวมถึงช่องทางการแจ้งเบาะแส
4	ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	การส่งเสริมความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การเปิดเผยข้อมูล และการตรวจสอบได้ในกระบวนการทำงานของบุคลากรสายสนับสนุนให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยได้เผยแพร่คลิปวิดีโอเรื่อง “ของหลวงต้องอยู่ที่หลวง” ลิงก์ที่เกี่ยวข้อง : https://cmu.to/3MVSL เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน โดยเน้นการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้อง เหมาะสม คำนึงและไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน อันเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบ และหลักธรรมาภิบาล
5	Dos & Don'ts ในที่ทำงาน	การถ่ายทอดแนวปฏิบัติที่พึงกระทำและไม่พึงกระทำในการปฏิบัติงาน (Dos & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา โดยครอบคลุมพฤติกรรมที่เหมาะสมตามจรรยาบรรณวิชาชีพ และหลักจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ รวมถึงเพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ตลอดจนเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี
6	นโยบาย No Gift Policy	การถ่ายทอดและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับนโยบาย “No Gift Policy” ของคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยเน้นย้ำการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และงดรับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งนี้ ได้เผยแพร่คลิปวิดีโอเรื่อง “ของขวัญที่ไม่ควรรับ” ลิงก์ที่เกี่ยวข้อง : https://cmu.to/s6GJe เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และปลูกจิตสำนึกในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ส่งเสริมการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy และร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสอย่างยั่งยืน



ส่วนที่ 3

สรุปผลที่ได้รับจากการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม

การจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมทั้ง 3 ครั้ง ครอบคลุมบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน
ก่อให้เกิดผลลัพธ์สำคัญในหลายมิติ ดังนี้

ลำดับ	ผลที่ได้รับ	รายละเอียด
1	ด้านความรู้และความเข้าใจ	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมผู้บริหารและ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ รวมถึงแนวปฏิบัติข้อควรทำและ ข้อไม่ควรทำ (Dos & Don'ts) อย่างถูกต้อง ตลอดจนได้รับทราบ นโยบาย No Gift Policy ของคณะเศรษฐศาสตร์ สามารถนำไป ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม
2	ด้านจริยธรรมและค่านิยม	บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ตามหลัก จริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ มีจิตสำนึกด้านคุณธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่เพิ่มมากขึ้น
3	ด้านการป้องกันการทุจริต	บุคลากรสามารถรับรู้และระบุสถานการณ์ที่อาจก่อให้เกิดการขัดกัน แห่งผลประโยชน์ รวมทั้งมีแนวทางในการป้องกัน หลีกเลี่ยง และ รายงานเมื่อพบเหตุการณ์หรือพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม
4	ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน	บุคลากรให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส สามารถ ตรวจสอบได้ และมีการเปิดเผยข้อมูลในการดำเนินงานตามหลักธรร มาภิบาลมากยิ่งขึ้น ทำให้เสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อองค์กรอย่างยั่งยืน
5	ด้านการสร้างวัฒนธรรมองค์กร	ก่อให้เกิดการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน โดยบุคลากรมีส่วนร่วม ในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่สุจริต โปร่งใส ปราศจากการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ อันนำไปสู่การเสริมสร้างค่านิยมองค์กรด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสอย่างเป็นรูปธรรม

1. สรุปผลการดำเนินงาน

คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้จัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม จำนวน 3 ครั้ง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ได้แก่

- 1) การประชุม "Econ Insight เข้าใจนโยบาย ก้าวไปด้วยกัน" ของบุคลากรสายวิชาการ ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2568 เวลา 13.00 – 16.00 น. ณ ห้อง ECB 3203 คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- 2) การประชุม "Econ Internal Meeting" ของบุคลากรสายสนับสนุน ครั้งที่ 5/2569 เมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2569 เวลา 13.00 – 16.30 น. ณ ห้อง ECB 3202 คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- 3) การประชุมบุคลากรคณะเศรษฐศาสตร์ ประจำปี 2569 (บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน) เมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2569 เวลา 13.00 – 16.30 น. ณ ห้องการเรียนรู้ตลอดชีวิต อาคารศูนย์ความเป็นเลิศ เศรษฐศาสตร์ ชูชาติ เพ็ชรอำไพ คณะเศรษฐศาสตร์

โดยทั้ง 3 กิจกรรมดังกล่าว ได้มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แก่ การชี้แจง ประมวลจริยธรรมผู้บริหารและปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และแนวปฏิบัติข้อควรทำและไม่ควรทำ (Dos and Don'ts) รวมถึงสื่อสารนโยบาย No Gift Policy อย่างครบถ้วน

2. ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

- 1) ควรส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรมด้านคุณธรรมและจริยธรรมอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ โดยครอบคลุมบุคลากรทุกกลุ่ม พร้อมจัดเก็บข้อมูลและหลักฐานการดำเนินงานให้ครบถ้วน เพื่อรองรับการประเมินตามเกณฑ์ ITA
- 2) ควรมีการติดตามและประเมินผลการนำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ไปใช้ในการปฏิบัติงานจริง เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านความโปร่งใสและธรรมาภิบาล
- 3) ควรเผยแพร่และประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และนโยบาย No Gift Policy ผ่านช่องทางการสื่อสารภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง อาทิ เว็บไซต์คณะ ระบบจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ และสื่อสังคมออนไลน์ของคณะ
- 4) ควรพัฒนาระบบหรือกลไกในการติดตามและประเมินพฤติกรรมด้านจริยธรรมของบุคลากร เพื่อสนับสนุนการยกระดับมาตรฐานด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และธรรมาภิบาลขององค์กรอย่างยั่งยืน
