

แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา ของคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

1 ความโปร่งใส TRANSPARENCY

การให้เปิดเผยและเข้าถึงข้อมูล
รวมถึงการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย



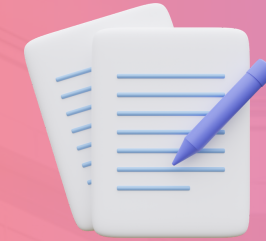
ประกาศแจ้งให้ทราบโดยทั่วกัน



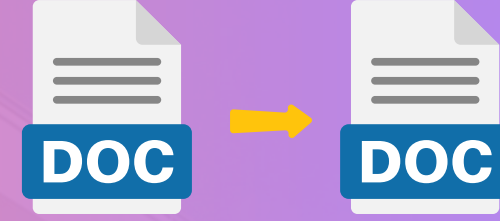
ไม่ประกาศแจ้งให้ทราบ

2 ความพร้อมรับผิด ACCOUNTABILITY

การปฏิบัติงานอย่างเต็มใจ กระตือรือร้นพร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน
และการบริหารงาน รวมถึงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน



รับเรื่องไว้เพื่อประชุม หาแนวทางปรับปรุง



ปรับเปลี่ยนประเด็นไม่หาแนวทางในการแก้ไข

3 ความปลอดภัยจากการทุจริต ในการปฏิบัติงาน CORRUPTION-FREE

การถูกใช้มูลความผิด การรับสินบน
การใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์
รวมถึงความปลอดจากการทุจริตเชิงนโยบาย



ปฏิเสธการรับผลประโยชน์
ให้ดำเนินการตามขั้นตอน



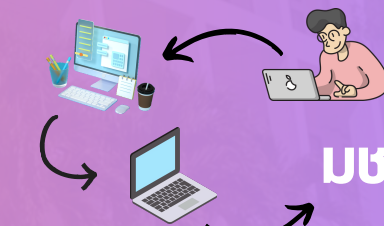
รับผลประโยชน์จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

4 วัฒนธรรม คุณธรรม ในองค์กร INTEGRITY CULTURE

การสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน การป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน การป้องกันและปราบปราม
การทุจริตในหน่วยงาน



ไม่ใช้ทรัพย์สิน เพื่อผลประโยชน์ส่วนตน



แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน

5 คุณธรรม การทำงานในหน่วยงาน TRANSPARENCY

มาตรฐานและคุณธรรมในการปฏิบัติงาน
และการบริหารงาน



ประกาศรับสมัครงานให้ทุกคนได้รับทราบ



ประกาศรับสมัครเพื่อลูกหลานของตน

6 การสื่อสาร COMMUNICATION

การสื่อสารบทบาท หน้าที่ผ่านช่องทางต่าง ๆ ไปยังบุคลากร นักศึกษา
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยอย่างทั่วถึง



ผู้บริหารคณะเศรษฐศาสตร์ มช.
ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน



ไม่ประกาศใด ๆ