

รายงานผลการดำเนินงานตาม แผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากร คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หน่วยบริหารงานบุคคล งานบริหารทั่วไป
คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากร
คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คำนำ

คณะเศรษฐศาสตร์ ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรคณะเศรษฐศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนยุทธศาสตร์ของคณะฯ ที่มีการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ครอบคลุมตั้งแต่การบริหารอัตรากำลัง การสรรหาบุคลากรที่มีคุณภาพ การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ มีสมรรถนะที่เพียงพอสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุวิสัยทัศน์ของคณะฯ และรักษาบุคลากรให้อยู่ปฏิบัติงานในคณะฯ อย่างมีความสุข มีความก้าวหน้าและมั่นคงในวิชาชีพ รวมทั้งการจัดความรู้ของบุคลากรให้เกิดความเชื่อมโยงและสามารถนำไปสู่การปฏิบัติที่ดี เป็นพลังในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ อันนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ของคณะฯ ต่อไป

คณะเศรษฐศาสตร์ ขอขอบคุณบุคลากรทุกคนที่มีส่วนร่วมในการดำเนินการให้แผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรคณะเศรษฐศาสตร์สำเร็จและลุล่วงไปด้วยดี ตลอดจนบุคลากรสามารถปฏิบัติงานในคณะฯ ได้อย่างมีความสุข

คณะกรรมการบริหารด้านทรัพยากรบุคคลคณะเศรษฐศาสตร์
30 กันยายน 2568

สารบัญ

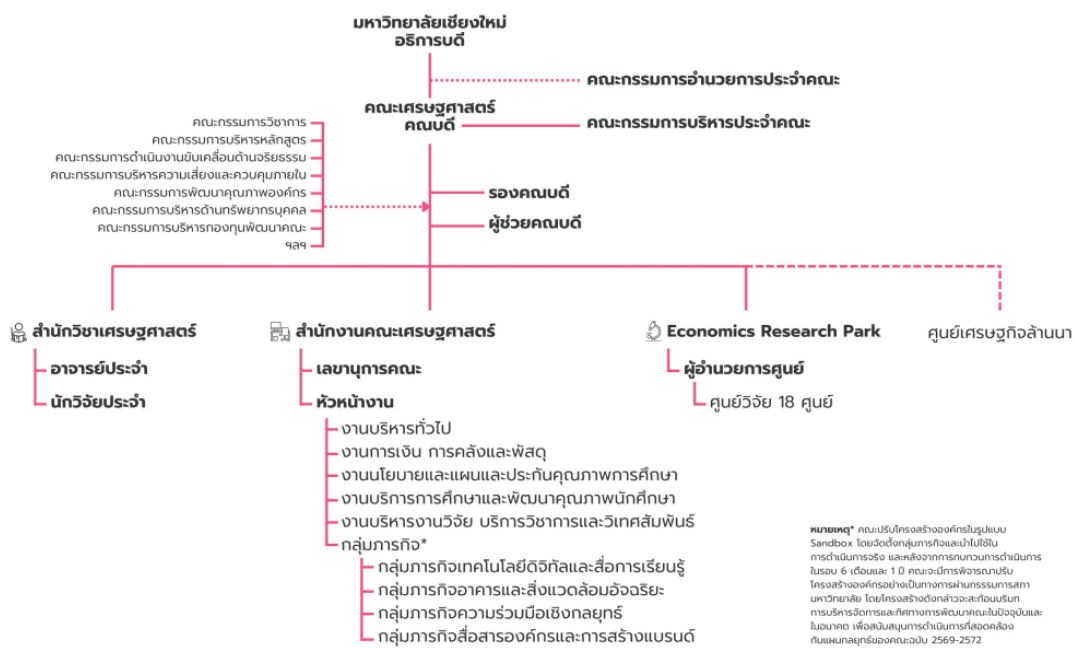
เรื่อง	หน้า
ข้อมูลทั่วไปของคณะเศรษฐศาสตร์	1
ข้อมูลบุคลากรคณะเศรษฐศาสตร์ (ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 - 2572)	4
ผลการดำเนินการตามแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรคณะเศรษฐศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	6
ปัญหาและอุปสรรค	25

ข้อมูลทั่วไปของคณะเศรษฐศาสตร์ (ณ วันที่ 30 กันยายน 2568)

ประวัติคณะเศรษฐศาสตร์

คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้ทำการเปิดสอนนักศึกษาตั้งแต่ปีการศึกษา 2507 เป็นต้นมา ภายใต้ภาควิชาเศรษฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ต่อมาได้รับอนุมัติให้จัดตั้งเป็น “คณะเศรษฐศาสตร์” เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2535 โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อขยายการศึกษาชั้นปริญญาทางการศึกษา ออกสู่ภูมิภาคให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลในการจัดตั้งมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ตามแผนพัฒนาภาคเหนือ ตลอดจนเป็นแหล่งการวิจัยและบริการวิชาการแก่สังคม

โครงสร้างการบริหารงาน



ภาพที่ 1 โครงสร้างของคณะเศรษฐศาสตร์

วิสัยทัศน์

“ผู้นำเศรษฐศาสตร์แห่งเอเชีย เพื่อสังคมยั่งยืน”

พันธกิจ

การศึกษา

ผลิตบัณฑิตที่พร้อมรับมือกับอนาคต ด้วยความรู้ความเข้าใจด้านเศรษฐศาสตร์ทักษะการวิเคราะห์ที่สำคัญ และภาวะผู้นำเพื่อขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงอย่างยั่งยืนในสังคม

การวิจัย

สร้างและเผยแพร่องค์ความรู้และนวัตกรรมจากงานวิจัยด้านเศรษฐศาสตร์ที่มีคุณภาพและผลกระทบสูงเพื่อนำไปสู่การมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายเศรษฐกิจและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

การบริการวิชาการ

สร้างและส่งเสริมการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้จากการบริการวิชาการที่ช่วยเสริมสร้างคุณค่าทางเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม

ค่านิยม

- **คิดไกล (Visionary Thinking)**
วางวิสัยทัศน์และเป้าหมายระยะยาว มองการณ์ไกล วางแผนอนาคตองค์การอย่างรอบคอบ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและสร้างนวัตกรรม
- **ทำไว (Swift Action)**
ลงมือปฏิบัติอย่างรวดเร็ว ไม่ผัดวันประกันพรุ่ง กระตือรือร้น จัดลำดับความสำคัญและทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- **เป็นเลิศ (Excellence)**
มุ่งมั่นสู่มาตรฐานสูงสุด พัฒนาตนเองและงานอย่างต่อเนื่อง สร้างผลงานคุณภาพเหนือความคาดหมาย
- **ใส่ใจ (Care)**
เอาใจใส่ผู้เรียนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าใจความต้องการ ตอบสนองด้วยความเต็มใจ สร้างประสบการณ์ที่ดี
- **โปร่งใส (Transparency)**
ทำงานด้วยความซื่อสัตย์ เปิดเผย ตรวจสอบได้ สื่อสารอย่างชัดเจน ยึดหลักธรรมาภิบาล
- **มั่นคงและยั่งยืน (Sustainability)**
รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม สร้างความสมดุล พัฒนาองค์กรให้เติบโตอย่างมั่นคงในระยะยาว

สมรรถนะหลัก

ปัจจุบัน	อนาคต
CC1 มีความเชี่ยวชาญและศักยภาพในการวิจัยทางเศรษฐศาสตร์ด้านการพัฒนาที่ยั่งยืน	CC1 บุคลากรการเรียนการสอน วิจัยและบริการวิชาการเพื่อสร้างนวัตกรรมทางสังคม
CC2 สามารถบูรณาการศาสตร์เพื่อการผลิตผลงานวิจัยและบริการวิชาการ เพื่อตอบโจทย์สังคมและชุมชน	CC2 บุคลากรเรียนรู้และปรับตัวในการใช้เทคโนโลยีใหม่เพื่อการสอนและการวิจัย
	CC3 บุคลากรมีทักษะที่พร้อมเผชิญสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงในอนาคต (Strategic Workforce & Organizational Culture)

เป้าหมายการบรรลุวิสัยทัศน์

การจัดอันดับ OS Ranking สาขาเศรษฐศาสตร์

- ปี 2569: อันดับที่ 401 - 450
- ปี 2570: อันดับที่ 351 - 400
- ปี 2571: อันดับที่ 351 - 400
- ปี 2572: อันดับที่ 251 - 300

จำนวนบทความที่ตีพิมพ์เผยแพร่ใน Q1 ในสาขา Economics & Econometrics (ความรู้กับนวัตกรรมทางเศรษฐกิจและสังคม)

- ปี 2569: 10 ผลงาน
- ปี 2570: 10 ผลงาน
- ปี 2571: 10 ผลงาน
- ปี 2572: 10 ผลงาน

ผลงานทางวิชาการที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงสังคมและเชิงนโยบาย (แก้ไขความท้าทายทางเศรษฐกิจและสังคม)

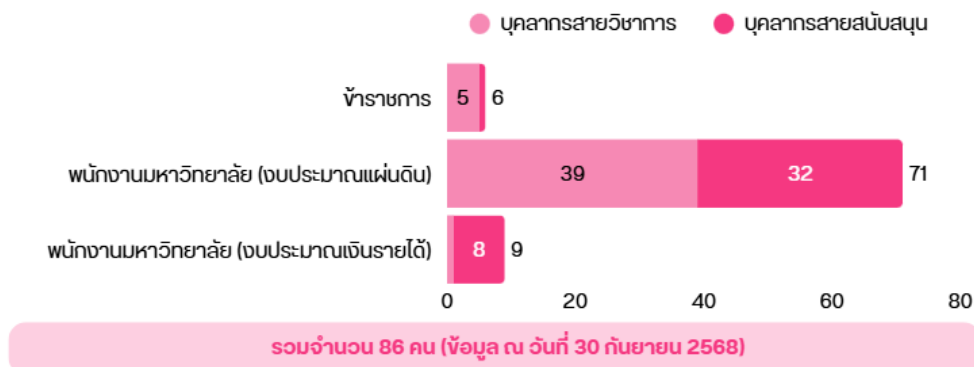
- ปี 2569: 10 ผลงาน
- ปี 2570: 15 ผลงาน
- ปี 2571: 15 ผลงาน
- ปี 2572: 15 ผลงาน

Socio-Economic Impact (เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน)

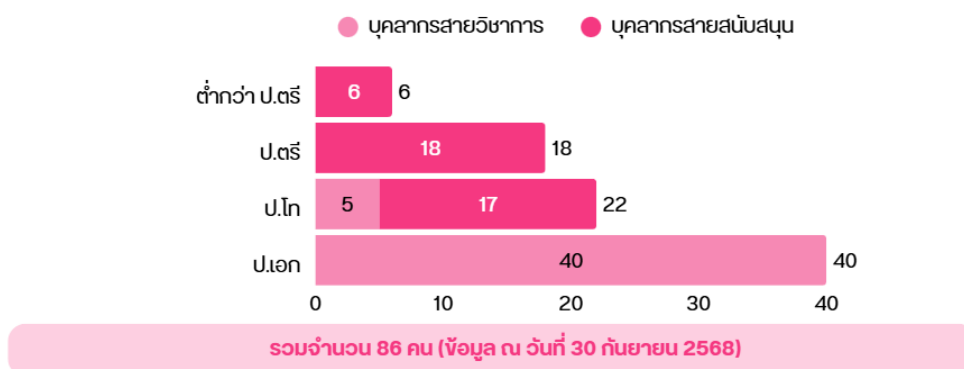
- ปี 2569: 34 ล้านบาท
- ปี 2570: 46 ล้านบาท
- ปี 2571: 58 ล้านบาท
- ปี 2572: 70 ล้านบาท

ข้อมูลบุคลากรคณะเศรษฐศาสตร์ (ณ วันที่ 30 กันยายน 2568)

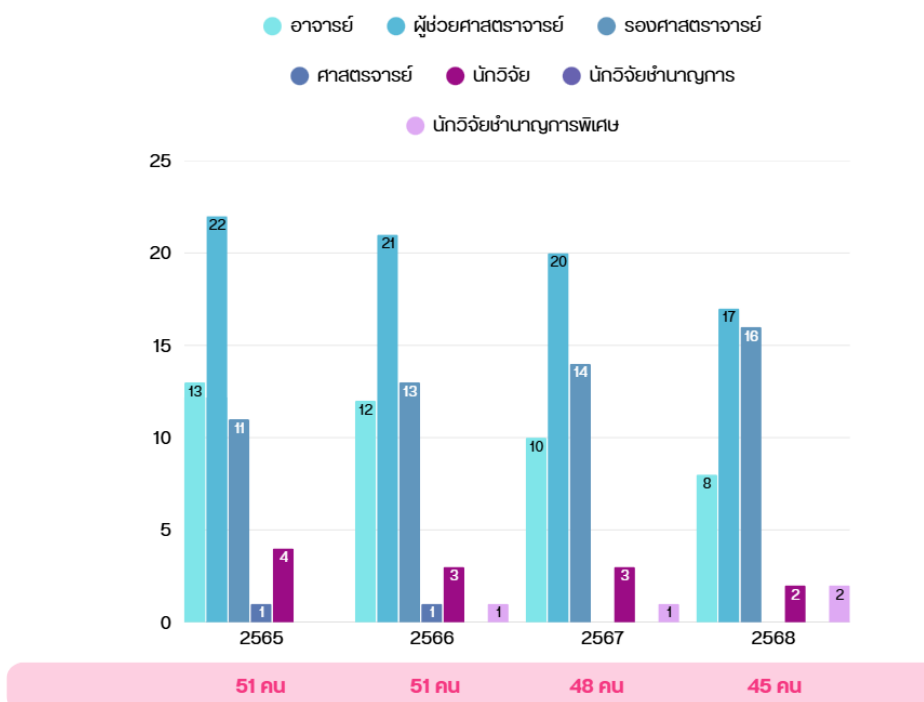
1. จำนวนบุคลากรจำแนกตามประเภทและสายงาน



2. จำนวนบุคลากรจำแนกตามสายงานและคุณวุฒิการศึกษา



3. จำนวนบุคลากรสายวิชาการจำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ



4. จำนวนบุคลากรที่จะเกษียณอายุงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2569

สายงาน	ปีงบประมาณ				
	2565	2566	2567	2568	2569
สายวิชาการ	0	1	1	0	1
• ข้าราชการ	0	0	0	0	1
• พนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณแผ่นดิน)	0	1	1	0	0
• พนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณเงินรายได้)	0	0	0	0	0
สายสนับสนุน	1	0	1	0	0
• ข้าราชการ	0	0	0	0	0
• พนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณแผ่นดิน)	1	0	1	0	0
• พนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณเงินรายได้)	0	0	0	0	0
รวม	1	1	2	0	0

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568

5. ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทบุคคลากร และแหล่งงบประมาณการจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สายงาน	จำนวนกรอบอัตรา ปีงบประมาณ 2568			
	กรอบ อัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคน ครอง	กรอบอัตรา ว่าง
สายวิชาการ	52	50	46	4
• ข้าราชการ	5	5	5	0
• พนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณแผ่นดิน)	47	45	41	4
• พนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณเงินรายได้)	0	0	0	0
สายสนับสนุน	44	44	40	4
• ข้าราชการ	1	1	1	0
• พนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณแผ่นดิน)	32	32	32	0
• พนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณเงินรายได้)	11	11	7	4
รวมทั้งสิ้น	96	94	86	8

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568

**ผลการดำเนินการตามแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรคณะเศรษฐศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

การดำเนินการโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	การเบิกจ่าย (บาท)	ปัญหาและอุปสรรค
<p>1. อัตรากำลัง</p> <p>- งบประมาณเงินแผ่นดิน คณะฯ เสนอมหาวิทยาลัย พิจารณานุมัติคืนกรอบอัตรากำลังอาจารย์ จำนวน 4 กรอบอัตรากำลัง สำหรับบุคลากรสายสนับสนุนมีกรอบอัตรากำลังจากการเกษียณปีงบประมาณก่อนหน้า จำนวน 1 กรอบอัตรากำลัง</p> <p>- งบประมาณเงินรายได้ คณะฯ และมีกรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุนจากการลาออกระหว่างปีงบประมาณ จำนวน 3 กรอบอัตรากำลัง และสิ้นสุดสัญญาจ้าง ณ สิ้นปีงบประมาณ 1 อัตรากำลัง</p>	ส.ค. 67 - ธ.ค. 68	ไม่ได้รับจัดสรร	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะฯ ประสบปัญหาไม่สามารถสรรหาบุคลากรสายวิชาการได้ ตามกรอบอัตรากำลังที่ได้รับจัดสรร เนื่องจากมีผู้สนใจสมัครเข้ารับการคัดเลือกจำนวนน้อยและผู้สมัครมีคุณสมบัติไม่ครบตามที่กำหนดและไม่ตรงตามความต้องการ
<p>2. การสรรหา</p> <p>2.1 บุคลากรสายวิชาการ</p> <p>- คณะฯ ดำเนินการคัดเลือกบุคคลตำแหน่งอาจารย์โดยยกเว้นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งจากคุณวุฒิปริญญาเอกเป็นคุณวุฒิปริญญาโท จำนวน 2 กรอบอัตรากำลัง และดำเนินการคัดเลือกโดยคุณวุฒิปริญญาเอก จำนวน 2 อัตรากำลัง โดยใช้วิธีการสรรหาและคัดเลือก ดังนี้</p> <p>1. สรรหาแบบเชิงรุก คือสรรหาผู้มีคุณสมบัติตามความเหมาะสม และสามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของคณะและมหาวิทยาลัยได้ ซึ่งมีผู้ได้รับการคัดเลือก จำนวน 1 ราย</p>	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	ไม่ได้รับจัดสรร	ไม่ใช้งบประมาณ	การสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติตรงตามความต้องการของคณะและมหาวิทยาลัย เป็นไปได้ค่อนข้างยาก เนื่องจากผู้สมัครส่วนใหญ่มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามเกณฑ์ที่กำหนด ส่งผลให้คณะสูญเสียโอกาสในการได้บุคลากรที่มีความสนใจหรือผู้สมัครที่มีศักยภาพหลายราย

การดำเนินการโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	การเบิกจ่าย (บาท)	ปัญหาและอุปสรรค
<p>2. ประกาศรับสมัครบุคคล โดยได้ดำเนินการรับสมัครตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2568 และประกาศผลการคัดเลือกในวันที่ 19 กันยายน 2568 ซึ่งมีผู้ได้รับการคัดเลือก จำนวน 1 ราย เป็นคุณวุฒิปริญญาโท สำหรับกรอบคุณวุฒิปริญญาเอกไม่มีผู้ได้รับการคัดเลือก</p> <p>2.2 บุคลากรสายสนับสนุน</p> <p>- คณะฯ ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกโดยประกาศรับสมัครบุคคลตามคุณสมบัติ โดยมีคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกกำหนดคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ จำนวน 3 อัตรา (เงินแผ่นดิน 1 อัตรา และเงินรายได้ 2 อัตรา)</p>	ต.ค. 67 - ก.ย. 68			
<p>3. การจ้างและการบรรจุ</p> <p>3.1 การจ้างบุคลากรสายวิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณแผ่นดิน) เพื่อทดลองปฏิบัติงาน จำนวน 2 อัตรา (เริ่มบรรจุวันที่ 7 ตุลาคม 2568 และ 1 ธันวาคม 2569)</p> <p>3.2 การจ้างบุคลากรสายสนับสนุน ซึ่งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป จ้างจากงบประมาณเงินแผ่นดิน จำนวน 1 อัตรา และงบประมาณเงินรายได้ จำนวน 3 อัตรา มีผลการดำเนินการดังนี้</p> <p>3.2.1 พนักงานมหาวิทยาลัยงบประมาณแผ่นดินบรรจุบุคคลเพื่อทดลองปฏิบัติงาน 1 อัตรา</p>	<p>ส.ค. 68</p> <p>ก.พ. - ก.ย. 68</p>	<p>ไม่ได้รับจัดสรร</p> <p>ไม่ได้รับจัดสรร</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่มี</p> <p>ไม่มี</p>

การดำเนินการโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	การเบิกจ่าย (บาท)	ปัญหาและอุปสรรค
<p>ค่าเช่าสัญญา Reuters ค่าลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์ Eviews ต่ออายุสมาชิก Elsevier ต่ออายุสัญญา Renew MA Firewall FortiGate ลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์ Microsoft Power BI Pro และลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์ Antivirus เพื่อสนับสนุนการทำงานด้านข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศของคณะฯ ให้มีประสิทธิภาพ ปลอดภัย และเป็นไปตามมาตรฐานลิขสิทธิ์</p> <ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาระบบสารสนเทศของคณะฯ ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> - ระบบบริหารจัดการสัญญายืมเงินคณะฯ (ECON Loan Contract) - ระบบข้อมูลผลการเรียนของนักศึกษาคณะฯ (ECON Grade Submission) - ระบบรับสมัครนักศึกษาเข้าโครงการความสามารถดีเด่นทางด้านวิชาการ ปีการศึกษา 2568 (ECON Portfolio) - ระบบฐานข้อมูลรายงานการประชุมคณะเศรษฐศาสตร์ (ECON Meeting Minutes) - รายงานการวัดและประเมินผลการเรียนคณะเศรษฐศาสตร์ (Econ EduReport) - ระบบบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศด้วยข้อมูลเป็นสำคัญ (Econ Dashboard) <p>4.3 สุขอนามัยและสุขภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - การจัดสวัสดิการด้านสุขภาพนอกเหนือจากสิทธิพื้นฐานให้แก่บุคลากรที่มีใช้พนักงานมหาวิทยาลัย 	<p>ต.ค. 67 - ก.ย. 68</p>	<p>ไม่ได้จัดสรรงบประมาณ</p>	<p>ไม่ได้ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่มี</p>
<p>4.3 สุขอนามัยและสุขภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - การจัดสวัสดิการด้านสุขภาพนอกเหนือจากสิทธิพื้นฐานให้แก่บุคลากรที่มีใช้พนักงานมหาวิทยาลัย 	<p>มิ.ย. - ก.ย. 68</p>	<p>146,210.-</p>	<p>123,963.-</p>	<p>ไม่มี</p>

การดำเนินการโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	การเบิกจ่าย (บาท)	ปัญหาและอุปสรรค
- ระบบตรวจเช็คสภาพสุขภัณฑ์และความสะอาดภายในห้องน้ำ และการตรวจสอบและกำจัดแหล่งเพาะพันธุ์ลูกน้ำ ยุงลายบริเวณรอบ ๆ อาคาร	ต.ค. - ก.ย. 68	ไม่ได้จัดสรรงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่มี
<p>5. การประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>คณะฯ มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด KPI รายบุคคลของบุคลากรสายวิชาการ เพื่อให้สอดคล้องยุทธศาสตร์ ด้านการเรียนการสอน วิจัย บริการวิชาการ รวมถึงสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในคณะฯ สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน ได้ปรับแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุนโดยมุ่งเน้นในภาระงานเชิงพัฒนามากขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของคณะฯ</p>	ต.ค. - ก.ย. 68	ไม่ได้จัดสรรงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	สำหรับบุคลากรสายสนับสนุนบางส่วนเกิดความกังวล เนื่องจากเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานมีความเข้มงวดและละเอียดมากยิ่งขึ้น ดังนั้นหน่วยบริหารงานบุคคล จึงสื่อสารเรื่องการประเมินผลการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการกำหนดเกณฑ์ฯ อีกทั้งจัดให้มีการประชาพิจารณ์เกณฑ์ฯ ในการประชุม Internal Meeting

รวมงบประมาณที่ได้รับจัดสรรให้ใช้สำหรับการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 9,440,305.05 บาท และมีงบประมาณที่เบิกจ่ายจริงจำนวน 7,357,516.73 บาท

การพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. **Competency and Expertise (การพัฒนาสมรรถนะและความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง)** เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะที่จำเป็นตามหลักสมรรถนะและความเชี่ยวชาญเฉพาะทางที่เกี่ยวข้องในงาน เพื่อการสนับสนุนด้านการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการสำหรับบุคลากรสายวิชาการ และเพื่อพัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่งงานสำหรับสายสนับสนุน

ลำดับ	โครงการ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินการงาน	งบประมาณ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ เบิกจ่ายจริง (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				ปัญหาและ อุปสรรค
							1	2	3	4	
1	โครงการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรสายวิชาการ	<p>ทุนสนับสนุนบุคลากรสายวิชาการ ให้เข้ารับการพัฒนาทักษะในรูปแบบ Reskill/ Upskill/Newskill ในหัวข้อ</p> <ul style="list-style-type: none"> - เศรษฐกิจชุมชน (Community Economic Development) - เศรษฐกิจสีเขียวและการพัฒนาที่ยั่งยืน (Green Economy and Sustainable Development) - เศรษฐกิจดิจิทัล (Digital Economy) - เศรษฐศาสตร์เชิงปริมาณและข้อมูล (Data Sciences) 	บุคลากรสายวิชาการ	<p>รองศาสตราจารย์ ดร.รสริน โอสถำนันต์กุล เป็นผู้ได้รับทุนสนับสนุนการพัฒนาทักษะในรูปแบบการเพิ่มทักษะ (Upskill) ในหัวข้อเศรษฐกิจสีเขียวและการพัฒนาที่ยั่งยืน (Green Economy and Sustainable Development) โดยได้เข้าร่วมอบรมหลักสูตร “Sustainability for Strategic Advantage” จัดโดย Melbourne Business School , The University of Melbourne เครือรัฐออสเตรเลีย ในวันที่ 3 เมษายน 2568</p>	50,000.-	50,000.-			↔		ระยะเวลาการอบรมค่อนข้างสั้น
		<p>อบรมพัฒนาความรู้สมัยใหม่ให้ทันโลกเกี่ยวกับเรื่อง Generative AI หรือ Python for Data Science เพื่อการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการ</p>	บุคลากรสายวิชาการ	<p>ไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจาก ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เน้นการพัฒนาความรู้สมัยใหม่โดยส่งเสริมสมรรถนะด้าน Data Analytic เรื่อง การใช้ Power</p>	50,000.-	ไม่เบิก					กำหนดหัวข้อกิจกรรมการอบรมให้ชัดเจน

ลำดับ	โครงการ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ เบิกจ่ายจริง (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				ปัญหาและ อุปสรรค
							1	2	3	4	
				BI ซึ่งมีกลุ่มเป้าหมายหลักเป็นบุคลากรสายสนับสนุนก่อน สำหรับบุคลากรสายวิชาการจะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาความรู้สมัยใหม่ โดยส่งเสริมสมรรถนะด้าน Future-Oriented Pedagogy ต่อไป							
		ทุนสนับสนุนบุคลากรสายวิชาการในการผลิตหนังสือหรือตำราทางเศรษฐศาสตร์	บุคลากรสายวิชาการ	อยู่ในระหว่างการดำเนินการ เนื่องจาก ประกาศคณะเศรษฐศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ทุนสนับสนุนการผลิตหนังสือหรือตำราทางเศรษฐศาสตร์ ลงวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2566 อยู่ในระหว่างการดำเนินการปรับปรุงให้เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย-เชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารการเงิน และเพื่อให้สามารถใช้ประกอบการเบิกจ่ายทุนสนับสนุนการผลิตหนังสือหรือตำราทางเศรษฐศาสตร์ได้	100,000.-	ไม่เบิก			←→		ประกาศฯ ไม่รองรับการเบิกจ่ายทุนได้

ลำดับ	โครงการ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ เบิกจ่ายจริง (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				ปัญหาและ อุปสรรค
							1	2	3	4	
2	โครงการพัฒนา สมรรถนะของ บุคลากรคณะ เศรษฐศาสตร์	งบประมาณสำหรับการพัฒนา บุคลากรคณะเศรษฐศาสตร์ สำหรับ เข้าร่วมประชุมวิชาการ/อบรม/ ศึกษาดูงาน จำนวน 20,000 บาท/ คน/ปี	บุคลากร คณะ เศรษฐศา สตร์	จัดสรรงบประมาณสนับสนุนการ พัฒนาตนเอง 20,000 บาท/คน/ปี มีบุคลากรที่ขอใช้งบประมาณ จำนวน 36 คน คิดเป็นร้อยละ 42 ของบุคลากรทั้งหมด โดยแบ่งเป็น บุคลากรสายวิชาการ จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 27 ของจำนวน บุคลากรสายวิชาการทั้งหมด และ บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 59 ของจำนวน บุคลากรสายสนับสนุนทั้งหมด	900,000.-	397,640.30	←			→	ไม่มี
		ศึกษาดูงานด้านบริหารจัดการ การ เรียนการสอน วิจัยและบริการ วิชาการภายในประเทศ ประจำปี 2568	บุคลากร คณะ เศรษฐศา สตร์	ศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการ องค์กร ประจำปี 2568 ในวันที่ 18 - 20 สิงหาคม 2568 ณ คณะ วิศวกรรมศาสตร์ และ คณะ เศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัย- ขอนแก่น โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้ - ศึกษาแนวทางการบริหารจัดการ องค์กรสู่ความเป็นเลิศตามเกณฑ์ รางวัลคุณภาพแห่งชาติ (TQA) - แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ ด้านการจัดการหลักสูตร การจัดการ เรียนการสอน การวิจัย และการ บริการวิชาการ	400,000.-	292,999.73				←→	ระยะเวลา การศึกษาดู งานฯ ในแต่ ละที่ค่อนข้าง น้อย

ลำดับ	โครงการ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ เบิกจ่ายจริง (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				ปัญหาและ อุปสรรค
							1	2	3	4	
				- สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการระหว่างหน่วยงาน - บุคลากรนำองค์ความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาและปรับปรุงการบริหารจัดการภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น							
					1,670,000.-	740,640.03					

2. Digital and Technological Skills (การพัฒนาทักษะดิจิทัลและเทคโนโลยี) เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ และความสามารถในงานของตนเองตามสมรรถนะ โดยมุ่งเน้นไปที่ทักษะดิจิทัลและเทคโนโลยี เพื่อสนับสนุนเป้าหมายด้านการบริหารจัดการขององค์กร TQC + Innovation คะแนนมากกว่า 450

ลำดับ	โครงการ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	การดำเนินงาน	งบประมาณ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ เบิกจ่ายจริง (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				ปัญหาและ อุปสรรค
							1	2	3	4	
1	โครงการพัฒนาความรู้ทางด้านดิจิทัล (Digital Literacy)	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Smart Data, Smart Decision : เตรียมข้อมูลให้พร้อมด้วย Power Query ภายใต้แผนปฏิบัติงานโครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศด้วยข้อมูลเป็นสำคัญ (DASHER: Data-driven Administrative System Harnessing Excellent Returns)	บุคลากรสายสนับสนุน	จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Smart Data, Smart Decision : เตรียมข้อมูลให้พร้อมด้วย Power Query ในวันที่ 11 – 12 กันยายน 2568 ณ ห้องศูนย์วิเคราะห์เชิงปริมาณ (QA) อาคาร 1 คณะเศรษฐศาสตร์ มีจำนวนผู้เข้าร่วม 37 คน และ 38 คน ตามลำดับ	200,000	24,405.-				↔	ไม่มี

ลำดับ	โครงการ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	การดำเนินงาน	งบประมาณ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ เบิกจ่ายจริง (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				ปัญหาและ อุปสรรค
							1	2	3	4	
				<p>ตัวชี้วัด</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม/อบรม/สัมมนา มีค่าเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 4 <p>ผู้เข้าร่วมมีความพึงพอใจโดยเฉลี่ยอยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด คิดเป็นค่าเฉลี่ย 4.27 คะแนนเต็ม 5 (ผ่านเกณฑ์)</p> <ul style="list-style-type: none"> - แต่ละส่วนงานจัดทำรายงานข้อมูลโดยใช้โปรแกรม Power BI สร้าง Dashboard อย่างน้อย 3 ชิ้นงาน ในลักษณะการแสดงผลที่แตกต่างกัน <p>งานบริหารทั่วไป งานนโยบายและแผนฯ งานการเงินฯ งานบริหารงานวิจัยฯ งานบริการการศึกษา และหน่วยเทคโนโลยีสารสนเทศ หน่วยโสตทัศนศึกษา หน่วยสื่อสารองค์กรฯ (รวมกัน) จัดทำรายงานข้อมูลโดยใช้โปรแกรม Power BI สร้าง Dashboard อย่างน้อย 3 ชิ้นงาน จัดส่งให้งานแผนและหน่วยเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อนำขึ้นระบบ ECON Dashboard ต่อไป</p>							

ลำดับ	โครงการ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	การดำเนินงาน	งบประมาณ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ เบิกจ่ายจริง (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				ปัญหาและ อุปสรรค
							1	2	3	4	
		อบรม หัวข้อ “ECON CMU's Innovation: สร้างนวัตกรรมใหม่ให้งานประจำไม่จำเจ”	บุคลากรสายสนับสนุน	จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “ECON CMU's Innovation: สร้างนวัตกรรมใหม่ ทำให้งานประจำไม่จำเจ” ในวันที่ 1 พฤศจิกายน 2567 เวลา 13.00 – 16.00 น. ณ ห้อง ECB 3203 อาคารศูนย์ความเป็นเลิศ เศรษฐศาสตร์ฯ คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ บุคลากรสายสนับสนุนเข้าร่วม จำนวน 37 คน คิดเป็นร้อยละ 86 ของบุคลากรสายสนับสนุนทั้งหมด ตัวชี้วัด ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม/อบรม/สัมมนา มีค่าเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 4 ผู้เข้าร่วมมีความพึงพอใจโดยเฉลี่ยอยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด คิดเป็นค่าเฉลี่ย 4.78 คะแนนเต็ม 5 (ผ่านเกณฑ์)	50,000	6,433.-	←→				ไม่มี
					250,000.-	30,838.-					

3. Interpersonal Skills (การพัฒนาทักษะด้านมนุษยสัมพันธ์) เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะด้านมนุษยสัมพันธ์ สามารถทำงานในสภาพแวดล้อมที่มีความหลากหลาย ส่งเสริมการทำงานร่วมกันเป็นทีมในองค์กร เพื่อสร้างความสามัคคีและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

ลำดับ	โครงการ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	การดำเนินการ	งบประมาณ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ เบิกจ่ายจริง (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				ปัญหาและ อุปสรรค
							1	2	3	4	
1	โครงการพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับค่านิยมองค์กร	อบรมหัวข้อความยืดหยุ่นทางความคิดกับการทำงานในยุคสมัยใหม่ที่สอดคล้องกับค่านิยมองค์กร	บุคลากร คณะ เศรษฐศาส ตร์	จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ความยืดหยุ่นทางความคิดกับการทำงานในยุคสมัยใหม่ที่สอดคล้องกับค่านิยมองค์กร ในวันที่ 1 พฤศจิกายน 2567 ณ ห้อง ECB 3203 อาคารศูนย์ความเป็นเลิศ เศรษฐศาสตร์ ชูชาติ เพ็ชรอำไพ คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัย-เชียงใหม่ มีบุคลากรคณะเศรษฐศาสตร์เข้าร่วม จำนวน 48 คน คิดเป็นร้อยละ 55 ของบุคลากรคณะเศรษฐศาสตร์ทั้งหมด ตัวชี้วัด ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม/อบรม/สัมมนา มีค่าเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 4 ผู้เข้าร่วมมีความพึงพอใจโดยเฉลี่ยอยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด คิดเป็นค่าเฉลี่ย 4.70 คะแนนเต็ม 5 (ผ่านเกณฑ์)	150,000.-	13,576.79	←→				ไม่มี

ลำดับ	โครงการ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	การดำเนินการ	งบประมาณ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ เบิกจ่ายจริง (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				ปัญหาและ อุปสรรค
							1	2	3	4	
		อบรมหัวข้อเทคนิคการบริหารความ ขัดแย้งเชิงสร้างสรรค์ (Creative Conflict Management)		จัดโครงการอบรม เรื่อง เทคนิคการ บริหารความขัดแย้งอย่างสร้างสรรค์ (Creative Conflict Management) ในวันที่ 25 ธันวาคม 2567 ณ โรงแรม วินทรี ซิตี รีสอร์ท เชียงใหม่ มีบุคลากร คณะเศรษฐศาสตร์เข้าร่วม จำนวน 57 คน คิดเป็นร้อยละ 65 ของ บุคลากรคณะเศรษฐศาสตร์ทั้งหมด ตัวชี้วัด ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม กิจกรรม/อบรม/สัมมนา มีค่าเฉลี่ย ไม่น้อยกว่า 4 ผู้เข้าร่วมมีความพึงพอใจโดยเฉลี่ย อยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด คิด เป็นค่าเฉลี่ย 4.73 คะแนนเต็ม 5 (ผ่านเกณฑ์)		11,500.-	←→				ไม่มี
					150,000.-	25,076.79					

4. Leadership and Management Skills (การพัฒนาทักษะภาวะผู้นำและการบริหารจัดการ) เพื่อพัฒนากลุ่มผู้บริหาร ได้แก่ ผู้บริหาร เลขานุการ และหัวหน้างาน ให้มีทักษะภาวะผู้นำและสมรรถนะในการบริหารจัดการ เทคนิคและวิธีการบริหารจัดการที่ทันสมัยเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต มุ่งเน้นการสร้างวิสัยทัศน์ การตัดสินใจอย่างมีข้อมูล

ลำดับ	โครงการ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	การดำเนินการ	งบประมาณ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ เบิกจ่ายจริง (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				ปัญหาและ อุปสรรค
							1	2	3	4	
1	โครงการการบริหารการเปลี่ยนแปลงในองค์กร	อบรมหัวข้อทักษะภาวะผู้นำและการบริหารจัดการที่ทันสมัย	ผู้บริหาร เลขานุการ และ หัวหน้างาน	มีผู้ใช้งบประมาณเพื่อพัฒนา จำนวน 4 คน ได้แก่ - นางสาวมัลลิกา กัญญูร์ พาณิชย์ (เลขานุการ) อบรม หลักสูตรเรื่อง “การบริหาร ทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์ : HR for Non HR” จัดโดยสถาบัน เสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรัทยา ชินกรรม (รองคณบดี) เข้าร่วม โครงการฝึกทักษะการบริหาร ความเสี่ยงเชิงรุกใน สถาบันอุดมศึกษา หลักสูตร NextGen University Risk Navigators: Proactive Risk Management Skills Camp for Universities รุ่นที่ 2	50,000.-	41,479.54		↔		↔	งบประมาณ น้อยเกินไป

ลำดับ	โครงการ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	การดำเนินการ	งบประมาณ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ เบิกจ่ายจริง (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				ปัญหาและ อุปสรรค
							1	2	3	4	
				<p>- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุพรรณิกา ลือชารัมย์ (ผู้ช่วยคณบดี) เข้าร่วมงานโต๊ะกลม บรรทัดทอง-สามย่าน 7 โຕ้ะ 7 เรื่อง ในหัวข้อ “เพิ่มยอดขายด้วย” Data ใช้ AI ให้ธุรกิจโตไว จัดโดยจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ร่วมกับสำนักงานจัดการทรัพย์สิน จุฬาฯ (PMCU)</p> <p>- อาจารย์เบญจพล พรหมมาวิน (ผู้ช่วยปฏิบัติงานคณบดี) เข้าร่วมเป็นวิทยากรงาน PIERResearch Workshop ประจำปี 2568 โดยเป็นผู้วิจารณ์บทความในหัวข้อ "The Impact of Raising the Minimum Legal Drinking Age on Academic Achievement and Risky Behaviour: A Difference-in-Discontinuities Approach” และเข้าร่วมสัมมนาพิเศษ Thailand-UK TNE Partnerships for World-Class Education and Sustainability</p>						↔	

ลำดับ	โครงการ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	การดำเนินการ	งบประมาณ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ เบิกจ่ายจริง (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				ปัญหาและ อุปสรรค
							1	2	3	4	
				จัดโดยบริติช เคานซิลร่วมกับ สำนักงานปลัดกระทรวงการ อุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรม							
					50,000.-	41,479.54					

5. Well-being and Work-Life Balance (การส่งเสริมสุขภาพและความสมดุลในการทำงาน) เพื่อส่งเสริมสุขภาพจิตและกายภาพของบุคลากร มีความสมดุลระหว่างการ
การทำงานและชีวิตส่วนตัว ลดความเครียดและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

ลำดับ	โครงการ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	การดำเนินการ	งบประมาณ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ เบิกจ่ายจริง (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				ปัญหาและ อุปสรรค
							1	2	3	4	
1	โครงการ ECONCMU Happy Workplace	Happy Money (ปลอดหนี้) และ Happy Family (ครอบครัวดี)	บุคลากรคณะ เศรษฐศาสตร์	กิจกรรม Happy Family & Happy Money ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 "ครอบครัวสุขสันต์ ร่วมกัน สร้างพื้นที่ให้เกิดมูลค่า แปลงสินค้า ให้เกิดรายได้ที่ยั่งยืน" ในวันที่ 18 ธันวาคม 2567 ณ สวนส้ม "สวน ของฉัน My Garden" และฟาร์ม แกะแม่ชี อำเภอมะแมร์ จังหวัด เชียงใหม่ มีผู้เข้าร่วมจำนวน 45 คน คิดเป็นร้อยละ 51 ของบุคลากร คณะเศรษฐศาสตร์ทั้งหมด	40,000.-	23,450.-	↔				ไม่มี

ลำดับ	โครงการ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	การดำเนินการ	งบประมาณ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ เบิกจ่ายจริง (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				ปัญหาและ อุปสรรค
							1	2	3	4	
		Happy Soul (ทางสงบ)		กิจกรรม “ทำบุญตักบาตร พระสงฆ์ 9 รูป” เป็นประจำทุกวันพระ	20,000.-	ไม่เบิก	←			→	ไม่มี
		Happy Body (สุขภาพดี)		กิจกรรม Econ Sport Day Season 2 : มิตรภาพ ความสามัคคี และเสียงเชียร์ และกิจกรรม Office Syndrome ภัยเงียบของคนทำงาน ในวันที่ 25 กันยายน 2568 ณ อาคารพลศึกษา มหาวิทยาลัย-เชียงใหม่ และ ห้อง ECB1401 อาคาร 1 คณะเศรษฐศาสตร์ กิจกรรม Econ Sport Day Season 2 : มิตรภาพ ความสามัคคี และเสียงเชียร์ มีผู้เข้าร่วม จำนวน 58 คน คิดเป็นร้อยละ 67 ของบุคลากรคณะเศรษฐศาสตร์ทั้งหมด กิจกรรม Office Syndrome ภัยเงียบของคนทำงาน มีผู้เข้าร่วม จำนวน 52 คน คิดเป็นร้อยละ 59 ของบุคลากรคณะเศรษฐศาสตร์ทั้งหมด	20,000.-	38,595.-				↔	ไม่มี

ลำดับ	โครงการ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	การดำเนินการ	งบประมาณ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ เบิกจ่ายจริง (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				ปัญหาและ อุปสรรค
							1	2	3	4	
		Happy Society (สังคมดี) Happy Heart (น้ำใจงาม) Happy Relax (ผ่อนคลาย) Happy Brain (หาความรู้)		ไม่ได้ดำเนินการ เป็นกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพและ สมดุลในการทำงาน ซึ่งไม่อยู่ใน ขอบข่ายของแผนพัฒนาบุคลากร เนื่องจากไม่ได้มุ่งเน้นการพัฒนา ความรู้และทักษะของบุคลากร โดยตรง	80,000.-	ไม่เบิก					ไม่มี
					160,000.-	62,045.-					

รวมงบประมาณที่ได้รับจัดสรรให้ใช้สำหรับการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 2,280,000.- บาท และมีงบประมาณที่เบิกจ่ายจริง จำนวน 900,079.36 บาท

นอกจากการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่มุ่งเน้นพัฒนาบุคลากร 5 ด้าน ได้แก่ 1) การพัฒนาสมรรถนะและความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง 2) การพัฒนาทักษะดิจิทัลและเทคโนโลยี 3) การพัฒนาทักษะด้านมนุษยสัมพันธ์ 4) การพัฒนาทักษะภาวะผู้นำและการบริหารจัดการ 5) การส่งเสริมสุขภาพและความสมดุลในการทำงาน หน่วยบริหารงานบุคคลยังได้จัดโครงการ/กิจกรรม โดยมุ่งเน้นการพัฒนาความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ รวมถึงส่งเสริมสร้างการสื่อสารภายในองค์กร การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการถ่ายทอดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลให้บุคลากรมีความเข้าใจทิศทางการดำเนินงานของคณะฯ และมหาวิทยาลัยที่ชัดเจน สามารถปรับตัวและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และวัฒนธรรมองค์กรที่พึงประสงค์ ดังนี้

1. กิจกรรม Econ Internal Meeting ที่มีกลุ่มเป้าหมายเป็นบุคลากรสายสนับสนุน โดยมีวัตถุประสงค์ของกิจกรรม คือเพื่อสื่อสารนโยบาย ข้อมูลข่าวสาร และความเคลื่อนไหวสำคัญของคณะฯ ให้รับทราบอย่างทั่วถึง ตลอดจนแลกเปลี่ยนการเรียนรู้โดยตัวแทนแต่ละงาน และกิจกรรมอื่น ๆ รวมถึงการระดมความคิดและรับฟังข้อเสนอแนะจากบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อนำไปพัฒนาคณะฯ ต่อไป ซึ่งภายในกิจกรรมได้สอดแทรกการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร (Core Value and Organization Culture) รวมถึงการให้บุคลากรได้แลกเปลี่ยนและแบ่งปันความรู้ (Knowledge Sharing) เป็นการส่งเสริมการเรียนรู้ร่วมกัน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน และรักษาองค์ความรู้ภายในองค์กรให้สามารถถ่ายทอดและนำไปใช้ได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน โดยภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 นี้ หน่วยบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการจัดกิจกรรมดังกล่าว จำนวน 4 ครั้ง เป็นประจำทุกเดือน เดือนละ 1 ครั้ง

2. โครงการบรรยายพิเศษ เรื่อง “HR Forward : นโยบายบริหารงานทรัพยากรบุคคลยุคใหม่ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่” ในวันที่ 27 สิงหาคม 2568 เวลา 13.00 – 16.00 น. ณ ห้องประชุมการเรียนรู้ตลอดชีวิตฤทธิ์ ศิริมาตย์ อาคารศูนย์ความเป็นเลิศเฉพาะศาสตร์ ชูชาติ เพ็ชรอำไพ บรรยายโดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิติพงษ์ ยอดมงคล รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (ผู้รับผิดชอบการบริหารทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาบุคลากรเพื่อสมรรถนะสูงมหาวิทยาลัยเชียงใหม่) เพื่อถ่ายทอดนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคลระดับมหาวิทยาลัยสู่บุคลากรในระดับส่วนงาน และสร้างความเข้าใจในทิศทางการบริหารจัดการที่ชัดเจนและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน อีกทั้งยังเป็นการเสริมสร้างความตระหนักรู้ในบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบร่วมกันของบุคลากรทุกระดับ อันจะนำไปสู่การขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสู่เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

3. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “Rethink to Redesign: Microsoft Copilot 365” ภายใต้แผนปฏิบัติงานโครงการ Rethink to Redesign: Design Thinking in the AI Era for Leaders (คิดใหม่ทำใหม่: การคิดเชิงออกแบบในยุคปัญญาประดิษฐ์) ในวันที่ 9 กันยายน 2568 ณ ห้องศูนย์วิเคราะห์เชิงปริมาณ QA คณะเศรษฐศาสตร์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ บรรยายโดยนายสุธีร์ ปล่อยโคกสูง วิทยากรผู้สอนการใช้งานซอฟต์แวร์ Adobe และ Microsoft Office จาก Bangkok Advanced Learning (BAL) ภายใต้ศูนย์ฝึกอบรมบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ของบริษัท เมโทร ซิสเต็มส์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน ซึ่งมีกลุ่มเป้าหมายคือผู้บริหารทุกระดับของคณะเศรษฐศาสตร์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และทักษะของผู้บริหารในการประยุกต์ใช้ Microsoft Copilot 365 และเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) ในการวางแผนและตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ เสริมสร้างศักยภาพด้านการบริหารจัดการด้วยแนวคิดเชิงออกแบบ (Design Thinking) ควบคู่กับนวัตกรรมดิจิทัล เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง รวมถึงพัฒนาภาวะผู้นำดิจิทัล (Digital Leadership) ของผู้บริหารให้สามารถกำหนดทิศทาง นโยบาย และกลยุทธ์ในการพัฒนาองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

ปัญหาและอุปสรรค

การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. อัตรากำลังและการสรรหา คณะฯ ประสบปัญหาในการสรรหาบุคลากรสายวิชาการให้ครบตามกรอบอัตราที่ได้รับจัดสรร เนื่องจากมีผู้สมัครจำนวนน้อย และส่วนใหญ่มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนหรือตรงตามความต้องการ ส่งผลให้คณะฯ สูญเสียโอกาสในการได้บุคลากรที่มีศักยภาพเข้ามาปฏิบัติงาน
2. การประเมินผลการปฏิบัติงาน บุคลากรสายสนับสนุนบางส่วนเกิดความกังวลต่อเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีความเข้มงวดและละเอียดมากขึ้น ทำให้หน่วยบริหารงานบุคคลต้องเพิ่มการสื่อสารและเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดและทบทวนเกณฑ์การประเมิน เพื่อสร้างความเข้าใจและความยอมรับร่วมกัน

การพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

การดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรยังขาดความต่อเนื่องและไม่ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย โดยเฉพาะบุคลากรสายวิชาการที่มีส่วนร่วมในการวางแผนและดำเนินกิจกรรมน้อย ส่งผลให้การพัฒนาศักยภาพบุคลากรไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด อีกทั้งการติดตามและประเมินผลยังไม่เป็นระบบและขาดข้อมูลเชิงประจักษ์ในการปรับปรุงแผนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ทั้งนี้ หน่วยบริหารงานบุคคลจะวางแผนพัฒนาบุคลากรให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น และดำเนินการส่งเสริมให้บุคลากรทุกกลุ่มมีส่วนร่วมในการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

ข้อเสนอแนะ

ควรดำเนินการทบทวนและปรับปรุงกระบวนการบริหารและพัฒนาบุคลากรให้มีความชัดเจนและเป็นระบบมากยิ่งขึ้น ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกสายงานในการวางแผนและดำเนินกิจกรรมพัฒนารวมทั้งพัฒนากลไกการติดตามและประเมินผลให้มีประสิทธิภาพ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงการดำเนินงานในระยะต่อไป

ภาคผนวก

1. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ความยืดหยุ่นทางความคิดกับการทำงานในยุคสมัยใหม่ที่
สอดคล้องกับค่านิยมองค์กร

วันที่ 1 พฤศจิกายน 2567 ณ ห้อง ECB 3203 อาคารศูนย์ความเป็นเลิศทางวิทยาศาสตร์ ชูชาติ เพ็ชร
อำไพ คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



2. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “ECON CMU's Innovation: สร้างนวัตกรรมใหม่ ทำให้งานประจำไม่จำเจ”

วันที่ 1 พฤศจิกายน 2567 เวลา 13.00 – 16.00 น. ณ ห้อง ECB 3203 อาคารศูนย์ความเป็นเลิศ
เศรษฐศาสตร์ ชูชาติ เพ็ชรอำไพ คณะเศรษฐศาสตร์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



3. โครงการอบรม เรื่อง เทคนิคการบริหารความขัดแย้งอย่างสร้างสรรค์ (Creative Conflict Management)

วันที่ 25 ธันวาคม 2567ณ โรงแรม วินทรี ซิตี้ รีสอร์ท เชียงใหม่



4. โครงการศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการองค์กร ประจำปี 2568

วันที่ 18 – 20 สิงหาคม 2568 ณ คณะวิศวกรรมศาสตร์ และคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น



5. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “Rethink to Redesign: Microsoft Copilot 365”

ในวันที่ 9 กันยายน 2568 ณ ห้องศูนย์วิเคราะห์เชิงปริมาณ QA คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



6. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Smart Data, Smart Decision : เตรียมข้อมูลให้พร้อมด้วย Power Query

ในวันที่ 11 – 12 กันยายน 2568 ณ ห้องศูนย์วิเคราะห์เชิงปริมาณ (QA) อาคาร 1 คณะเศรษฐศาสตร์



7. โครงการบรรยายพิเศษ เรื่อง “HR Forward : นโยบายบริหารงานทรัพยากรบุคคลยุคใหม่ของ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่”

วันที่ 27 สิงหาคม 2568 เวลา 13.00 – 16.00 น. ณ ห้องประชุมการเรียนรู้ตลอดชีวิตฤทธิ ศรีรัตย์ อาคารศูนย์ความเป็นเลิศทางวิทยาศาสตร์ ชูชาติ เพ็ชรอำไพ



8. กิจกรรม Econ Internal Meeting



9. กิจกรรม Happy Family & Happy Money ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 "ครอบครัวสุขสันต์ ร่วมกันสร้างพื้นที่ให้เกิดมูลค่า แลกเปลี่ยนทำให้เกิดรายได้ที่ยั่งยืน"

วันที่ 18 ธันวาคม 2568 ณ สวนส้ม “สวนของฉัน My Garden” และฟาร์มแกะแม่ชี อำเภอมะริม จังหวัดเชียงใหม่



10. กิจกรรม “ทำบุญตักบาตร พระสงฆ์ 9 รูป” เป็นประจำทุกวันพระ



11. กิจกรรม Econ Sport Day Season 2 : มิตรภาพ ความสามัคคี และเสียงเชียร์ และกิจกรรม Office Syndrome ภัยเงียบของพนักงาน

วันที่ 25 กันยายน 2568 ณ อาคารพลศึกษา มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และ ห้อง ECB1401 อาคาร 1 คณะเศรษฐศาสตร์

