



รายงานผลการดำเนินงาน
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ณ ไตรมาสที่ 4

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ที่มาและความสำคัญ

ด้วยรัฐบาลมีนโยบายในการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดิน ที่มีธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) ที่กำหนดให้เสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรมจริยธรรม ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจัง เพื่อให้ภาคราชการเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชน ซึ่งมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ได้เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ด้วยนั้น

ทั้งนี้มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2560 เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสทั้ง 6 ด้าน ตามนโยบายของรัฐบาล โดยยึดถือเป็นมาตรฐานและแนวปฏิบัติ ตลอดจนเป็นค่านิยมร่วมของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ให้บุคลากรทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ ควบคู่กับกฎและข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึง ประกอบด้วย

1. ด้านความโปร่งใส
2. ด้านความพร้อมรับผิด
3. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน
4. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร
5. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน
6. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

เพื่อตอบสนองการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. และ นโยบายเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย คณะเศรษฐศาสตร์จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565-2569 เพื่อเป็นการยกระดับจิตสำนึกให้กับบุคลากรและนักศึกษาเกิดความรับผิดชอบต่องานหน้าที่ในการต่อต้านการทุจริตมีความรู้ความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการต่อต้าน ป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่จะนำไปสู่การสร้างมาตรฐานการต่อต้านการทุจริต ให้บุคลากร นักศึกษา และบุคคลภายนอกมีความเชื่อมั่นต่อไป

วัตถุประสงค์

1. สร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรและนักศึกษาในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้เกิดคุณธรรม ความโปร่งใส ตรวจสอบได้
2. พัฒนาระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

แผนการดำเนินงาน (Operational plan) การประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของส่วนงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

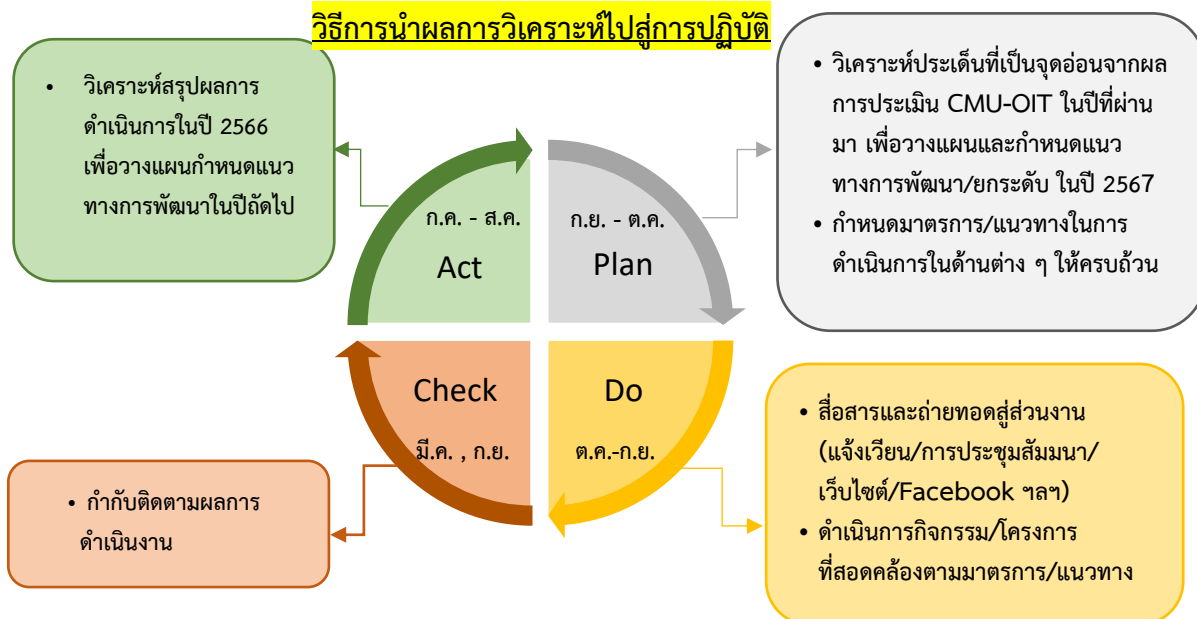
ขั้นตอน/กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินงาน CMU-OIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567								
	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. เตรียมความพร้อมคณะกรรมการประเมินส่วนกลาง									
1.1 ประชุมวางแผนการจัดทำ พัฒนาระบบการประเมิน CMU-OIT และจัดทำคู่มือ									
1.2 จัดทำ พัฒนา และทดลองใช้ระบบประเมิน CMU-OIT									
1.3 ประชุมเตรียมความพร้อมผู้ตรวจประเมินฯ CMU- OIT					W4				
2. เตรียมความพร้อมสำหรับส่วนงานเข้ารับการประเมิน CMU-OIT									
2.1 เผยแพร่ปฏิทินการประเมิน CMU- OIT	W1								
2.2 เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์คู่มือรายละเอียดการประเมิน CMU- OIT	W1								
2.3 ส่วนงานเข้าร่วมรับฟังคำชี้แจงการดำเนินการประเมิน CMU- OIT	W1								
2.4 อบรมเชิงปฏิบัติการผู้ดูแลระบบของส่วนงาน (Admin) ในการนำเข้าข้อมูลในระบบ CMU- OIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567		W2-3							
3. ดำเนินการประเมิน CMU-OIT									
3.1 ส่วนงานลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ CMU-OIT			W1						
3.2 ส่วนงานรายงานข้อมูลตามแบบวัด OIT ในระบบ CMU-OIT									
3.3 ผู้ตรวจประเมินเข้าระบบตรวจและให้คะแนนแบบวัด OIT					W1-3				
3.4 การขอชี้แจงเพิ่มเติมและยืนยันผลแบบวัด OIT						W4			
3.5 ประมวลผลการประเมิน CMU- OIT									
3.6 จัดทำรายงานผลการประเมิน CMU- OIT									
4. เผยแพร่ผลการประเมิน (CMU-OIT)									
4.1 นำเสนอผลการประเมินฯ ต่อคณะทำงานฯ ผู้บริหาร และเผยแพร่ผลการประเมิน CMU-OIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567								W2	
4.2 CMU-OIT Awards 2024 และประกาศผลการประเมิน									W3

หมายเหตุ : W = Week number

**การกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
เพื่อไปสู่การกำหนดมาตรการและกำหนดแผนปฏิบัติการในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

จากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของคณะเศรษฐศาสตร์ (รายละเอียดดัง URL: <https://cmu.to/gaxsw>) โดยได้นำตัวชี้วัดและข้อคำถามการประเมินที่ไม่ผ่านเกณฑ์มาวิเคราะห์จุดอ่อนหรือจุดที่บกพร่อง ที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน รวมถึงจุดแข็งที่จะต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น ไม่ว่าจะเป็นในส่วนของการบริหารจัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) และได้นำผลการวิเคราะห์ดังกล่าวไปสู่การการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อน ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะฯ ให้ดียิ่งขึ้น ซึ่งคณะฯ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนระบบคุณธรรมและความโปร่งใสของคณะเศรษฐศาสตร์ โดยมีรองคณบดีที่รับผิดชอบบริหารงานด้านบริหารฯ เป็นประธาน ซึ่งคณะกรรมการฯ ดังกล่าว ประกอบด้วย 1) คณะกรรมการดำเนินงาน CMU-ITA ของคณะเศรษฐศาสตร์ มีหน้าที่เสนอนโยบายแนวทางกำกับติดตาม และส่งเสริมวัฒนธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสของคณะเศรษฐศาสตร์ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพตามนโยบายของมหาวิทยาลัย และ 2) คณะทำงานสนับสนุน CMU-ITA ของคณะเศรษฐศาสตร์ มีหน้าที่จัดทำข้อมูล รวบรวม วิเคราะห์ เพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะเศรษฐศาสตร์ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล และอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย ทั้งนี้ ได้มีการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนระบบคุณธรรมและความโปร่งใสของคณะเศรษฐศาสตร์ ครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 25 ตุลาคม 2566 ณ คณะเศรษฐศาสตร์ เพื่อร่วมกันวิเคราะห์ประเด็นที่เป็นจุดอ่อน รวมถึงกำหนดแนวทางการพัฒนาและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของคณะเศรษฐศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมีวิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ, มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และแผนปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนและยกระดับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รายละเอียดดังนี้

วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ



มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตัวชี้วัด	มาตรการขับเคลื่อน
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	สื่อสารสร้างการรับรู้แก่บุคลากรภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกถึงแผนการจัดสรรและใช้จ่ายงบประมาณของคณะเศรษฐศาสตร์
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	เสริมสร้างการรับรู้ค่านิยมองค์กร E-CMU และวัฒนธรรมองค์กร “ร่วมด้วย ช่วยกัน” แก่บุคลากรคณะเศรษฐศาสตร์
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของคณะเศรษฐศาสตร์และสื่อสารสร้างการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับใช้ทรัพย์สินแก่บุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คณะเศรษฐศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 -2569 และมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของคณะเศรษฐศาสตร์ โดยดำเนินการต่อเนื่องในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	ส่งเสริมกระบวนการทำงานที่มุ่งเน้นคุณภาพ ให้ความสำคัญในการปฏิบัติงานให้มีมาตรฐานหรือตามคู่มือการปฏิบัติงาน รวมถึงความเป็นธรรมและเท่าเทียมกันในการให้บริการ
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	สร้างช่องทางการสื่อสารแบบสองทาง (Two-Way Communication) บนหน้าเว็บไซต์หลักของคณะเศรษฐศาสตร์ และปรับปรุงข้อมูลการเผยแพร่ข่าวสารของคณะฯ ให้เป็นปัจจุบัน
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน	การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกมีส่วนร่วมในกระบวนการบริหารงานของคณะเศรษฐศาสตร์
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	1. สร้างช่องทางการสื่อสารแบบสองทาง (Two-Way Communication) บนหน้าเว็บไซต์หลักของคณะเศรษฐศาสตร์
ตัวชี้วัดที่ 10 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	2. ติดตามและกำกับดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลของคณะเศรษฐศาสตร์ต่อสาธารณะ เพื่อให้บุคลากร นักศึกษาและประชาชนผู้มาติดต่อหรือรับบริการ สามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวก ถูกต้อง และครบถ้วน

**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ณ ไตรมาสที่ 4 (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)**

คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีการกำกับและติดตามความก้าวหน้าของผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนระบบคุณธรรมและความโปร่งใสของคณะเศรษฐศาสตร์ และคณะกรรมการบริหารประจำคณะฯ ไตรมาส 2 และไตรมาส 4

มาตรการขับเคลื่อน	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ณ ไตรมาส 4	เอกสารผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การกำกับติดตาม	การรายงานผล
1. สื่อสารสร้างการรับรู้แก่บุคลากรภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกถึงแผนการจัดสรรและใช้จ่ายงบประมาณของคณะเศรษฐศาสตร์	1.1 สร้างการรับรู้ถึงแผนการจัดสรรและใช้จ่ายงบประมาณของคณะเศรษฐศาสตร์ไปยังบุคลากรคณะฯ เพื่อรับทราบอย่างทั่วถึง 1.2 เผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานและการใช้งบประมาณ คณะเศรษฐศาสตร์ ทุก 2 ไตรมาส บนหน้าเว็บไซต์หลักของคณะฯ เพื่อเปิดโอกาสให้สอบถาม ทักท้วงและร้องเรียน	1. ได้มีการประชุมชี้แจงแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่าย ให้แก่บุคลากร เพื่อสร้างการรับรู้ถึงงบประมาณที่ได้รับจัดสรรและการใช้จ่ายงบประมาณของคณะฯ เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2567 ณ ห้อง ECB 3308 อาคารศูนย์ความเป็นเลิศเศรษฐศาสตร์ ชูชาติ เพ็ชรอำไพ คณะเศรษฐศาสตร์	ภาพการประชุมชี้แจงฯ https://cmu.to/IFZe2 เอกสารรายงานผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ https://cmu.to/e38ld เอกสารรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ https://cmu.to/3y0at	บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 26 คน เข้ารับฟังแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คิดเป็นร้อยละ 60.46 ทำให้บุคลากรสามารถนำไปใช้ในการดำเนินการเบิกจ่ายจริงลดข้อผิดพลาดในการจัดทำเอกสารและการบริหารงบประมาณ	งานนโยบายและแผนฯ	ต.ค. 66-ก.ย. 67	รองคณบดีด้านนโยบายและแผนฯ เป็นผู้กำกับติดตามการดำเนินการให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย	รายงานต่อคณะกรรมการขับเคลื่อนระบบคุณธรรมฯ ทุก 6 เดือน
		2. ได้มีการเผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณของคณะฯ ให้แก่บุคลากร ผ่าน Line กลุ่มเพื่อนฟ้า และกลุ่ม Economics-Staff	https://cmu.to/iYyZc	บุคลากรทุกคนในคณะ จำนวน 89 คน คิดเป็นร้อยละ 100 รับทราบรายงานผลการดำเนินงานและรับทราบความชัดเจนในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณของคณะฯ ส่งเสริมให้เกิด	งานนโยบายและแผนฯ	ต.ค. 66-ก.ย. 67	รองคณบดีด้านนโยบายและแผนฯ เป็นผู้กำกับติดตามการดำเนินการให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย	รายงานต่อคณะกรรมการขับเคลื่อนระบบคุณธรรมฯ ทุก 6 เดือน

มาตรการขับเคลื่อน	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ณ ไตรมาส 4	เอกสารผลการ ดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์ หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การกำกับติดตาม	การรายงาน ผล
				ความโปร่งใสและเกิด การมีส่วนร่วมของ บุคลากร				
2. เสริมสร้างการรับรู้ ค่านิยมองค์กร E-CMU และวัฒนธรรมองค์กร “ร่วมด้วย ช่วยกัน” แก่ บุคลากรคณะ เศรษฐศาสตร์	2.1 จัดกิจกรรมเพื่อสร้างการรับรู้ ค่านิยมองค์กร E-CMU และวัฒนธรรม องค์กร “ร่วมด้วย ช่วยกัน” แก่ บุคลากรคณะเศรษฐศาสตร์ 2.2 บุคลากรเข้าร่วมอบรมหลักสูตร ออนไลน์ “ค่านิยม E-CMU (E-CMU Core Values)” ผ่านระบบ CMU MOOC	1. ได้จัดกิจกรรมถ่ายทอดนโยบายการ ขับเคลื่อนจริยธรรม เสริมสร้างความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต นโยบาย No Gift Policy โดย ผศ.ดร.ชัยวัฒน์ นิมอนุสรณ์กุล รองคณบดี และอ.ดร.เสาวลักษณ์ ด้วงอิน ผู้ช่วยคณบดี ให้แก่บุคลากรคณะฯ เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2567 ณ โรงแรมฟลอรา ครีค เชียงใหม่	<a href="https://apps.econ.cm
u.ac.th/index.php?pag
es=show_activities&n
id=985">https://apps.econ.cm u.ac.th/index.php?pag es=show_activities&n id=985	บุคลากรคณะ จำนวน 65 คน คิดเป็นร้อยละ 75.00 ทำให้บุคลากรมี ความเข้าใจและปฏิบัติ ตามนโยบายจริยธรรม และเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ โปร่งใสของคณะฯ	งานบริหารทั่วไป	ต.ค. 66- ก.ย. 67	รองคณบดีด้าน บริหาร เป็นผู้ กำกับติดตามการ ดำเนินการให้ เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย	รายงานต่อ คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ระบบ คุณธรรมฯ ทุก 6 เดือน
		2. บุคลากรเข้าร่วมอบรมหลักสูตรออนไลน์ “ค่านิยม E-CMU (E-CMU Core Values)” ผ่านระบบ CMU MOOC	<a href="https://mooc.cmu.ac.t
h/th/course/BF82A4FB
-8A76-4FE5-8F9E-
177E9FFC9014">https://mooc.cmu.ac.t h/th/course/BF82A4FB -8A76-4FE5-8F9E- 177E9FFC9014	บุคลากรคณะ จำนวน 34 คน เข้าร่วมอบรม หลักสูตรออนไลน์ “ค่านิยม E-CMU (E-CMU Core Values)” ผ่านระบบ CMU MOOC และ ได้รับใบประกาศนียบัตร จำนวน 25 คน คิดเป็น ร้อยละ 73.52 ทำให้บุคลากรมีความ ตระหนักรู้ค่านิยม องค์กร E-CMU และ วัฒนธรรมองค์กร “ร่วมด้วย ช่วยกัน” รวมถึงสามารถนำไป ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานได้	งานบริหารทั่วไป	ต.ค. 66- ก.ย. 67	รองคณบดีด้าน บริหาร เป็นผู้ กำกับติดตามการ ดำเนินการให้ เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย	รายงานต่อ คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ระบบ คุณธรรมฯ ทุก 6 เดือน

มาตรการขับเคลื่อน	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ณ ไตรมาส 4	เอกสารผลการ ดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์ หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การกำกับติดตาม	การรายงาน ผล
3. จัดทำคู่มือแนว ปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของ คณะเศรษฐศาสตร์และ สื่อสารสร้างการรับรู้และ ความเข้าใจเกี่ยวกับใช้ ทรัพย์สินแก่บุคลากรและผู้ มีส่วนได้ส่วนเสีย	3.1 ทบทวนขั้นตอนการยืม-คืน ทรัพย์สินของคณะฯ และปรับปรุงคู่มือ/ แนวปฏิบัติการรวมถึงพัฒนาระบบการ ยืม-คืนทรัพย์สินให้มีประสิทธิภาพ พร้อมแจ้งเวียนประชาสัมพันธ์ไปยัง บุคลากรคณะฯ รวมถึงผู้มาติดต่อกับ คณะฯ เพื่อรับทราบและถือปฏิบัติ 3.2 กำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปตามแนว ปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของคณะฯ และ มหาวิทยาลัย	ได้มีการทบทวนขั้นตอนการยืม-คืน ทรัพย์สิน ของคณะฯ และได้แจ้งเวียนประกาศ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง แนวทางการใช้ทรัพย์สินของ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ รวมถึงได้แจ้งเวียน ประชาสัมพันธ์คู่มือ/แนวการยืม-คืนทรัพย์สิน ราชการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ไปยังบุคลากร คณะฯ รวมถึงผู้มาติดต่อกับคณะฯ เพื่อ รับทราบและถือปฏิบัติบนเว็บไซต์คณะฯ	https://cmu.to/TelH6	1. คณะได้จัดทำ ประกาศคู่มือ/แนวการ ยืม-คืนทรัพย์สิน ราชการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ 2. บุคลากรทุกคนใน คณะ จำนวน 89 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ทั้งนี้ ส่งผลให้ บุคลากรและผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอกได้ รับทราบและนำแนว ทางการยืม-คืน ทรัพย์สินราชการของ คณะฯ เพื่อนำไปปฏิบัติ สามารถลดความเสี่ยง ในการใช้ทรัพย์สินของ ราชการผิดวัตถุประสงค์ ตลอดจนส่งผลให้เกิด การบริหารจัดการ ทรัพย์สินเป็นระบบ และสามารถตรวจสอบ ได้	งานบริหารทั่วไป	ต.ค. 66- ก.ย. 67	รองคณบดีด้าน บริหาร เป็นผู้ กำกับติดตามการ ดำเนินการให้ เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย	รายงานต่อ คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ระบบ คุณธรรมฯ ทุก 6 เดือน
4. ส่งเสริมกระบวนการ ทำงานที่มุ่งเน้นคุณภาพ ให้มีความสำคัญในการ ปฏิบัติงานให้มีมาตรฐาน หรือตามคู่มือการ ปฏิบัติงาน รวมถึงความ	4.1 ส่งเสริมบุคลากรให้ความสำคัญใน การปฏิบัติงานให้มีมาตรฐานหรือเป็นไป ตามคู่มือปฏิบัติงาน 4.2 ทบทวนและปรับปรุงกระบวนการ ทำงานอย่างสม่ำเสมอ 4.3 การให้บริการด้วยความเป็นธรรม และเท่าเทียมกัน	ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐาน เป็นไปตามคู่มือปฏิบัติงานในส่วนที่รับผิดชอบ และให้บริการด้วยความเป็นธรรมและเท่าเทียม กัน รวมถึงทบทวนและปรับปรุงกระบวนการ ทำงานอย่างสม่ำเสมอ	https://ita.econ.cmu.ac.th/index2567.php (OIT ข้อ O4)	บุคลากรได้ทบทวนและ ปรับปรุงกระบวนการ ทำงาน รวมถึงได้จัดทำ คู่มือ /แนวทางการ ปฏิบัติงาน จำนวน 7 ฉบับ ส่งผลให้บุคลากรมี มาตรฐานการทำงานที่	- งานบริหารทั่วไป - งานการเงิน การ คลัง และพัสดุ - งานบริการ การศึกษาและ พัฒนาคุณภาพ นักศึกษา	ต.ค. 66- ก.ย. 67	รองคณบดีทุกคน เป็นผู้กำกับ ติดตามการ ดำเนินการให้ เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย	รายงานต่อ คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ระบบ คุณธรรมฯ ทุก 6 เดือน

มาตรการขับเคลื่อน	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ณ ไตรมาส 4	เอกสารผลการ ดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์ หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การกำกับติดตาม	การรายงาน ผล
เป็นธรรมและเท่าเทียมกัน ในการให้บริการ				ชัดเจน ลดข้อผิดพลาด และเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน	- งานนโยบายและ แผนและประกัน คุณภาพการศึกษา - งานบริหาร งานวิจัย บริการ วิชาการ และวิเทศ สัมพันธ์			
5. ทบทวนแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต คณะ เศรษฐศาสตร์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2569 และมาตรการเพื่อ ขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ของคณะเศรษฐศาสตร์โดย ดำเนินการต่อเนื่องใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	5.1 ทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตคณะ เศรษฐศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 -2569 และมาตรการเพื่อ ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสของคณะเศรษฐศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 5.2 นำผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มาทำการ วิเคราะห์ เพื่อกำหนดแนวทางจัดทำ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมฯ ภายใน คณะฯ	ได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน CMU-ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ซึ่งได้นำรายงานผลการวิเคราะห์ฯ มาทบทวน และกำหนดแนวทาง/มาตรการในการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตคณะฯ รวมถึงมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของคณะฯ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2567 โดยนำเข้าที่ประชุม คณะกรรมการขับเคลื่อนระบบคุณธรรมและ ความโปร่งใสของคณะเศรษฐศาสตร์ ครั้งที่ 2/2566 เมื่อคราวประชุมวันพุธที่ 25 ตุลาคม 2566	https://cmu.to/gaxsw	1. ได้รายงานการ วิเคราะห์จากผลการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการด ำเนินงาน ของคณะ เศรษฐศาสตร์ (CMU- ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 2. ได้มาตรการ/ แนวทางในการปรับปรุง การดำเนินงาน เพื่อ ยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสของคณะฯ ให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ จากผลการ วิเคราะห์ฯ ทำให้ได้สรุป บทเรียน และนำไปสู่ การปรับปรุงและพัฒนา งานด้านคุณธรรมและ โปร่งใสของคณะฯ ให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ตลอดจนช่วยยกระดับ คุณธรรมและความ	คณะกรรมการ ขับเคลื่อนระบบ คุณธรรมฯ	ต.ค. 66- ก.ย. 67	ประธาน คณะกรรมการ ขับเคลื่อนระบบ คุณธรรมฯ เป็นผู้ กำกับติดตามการ ดำเนินการให้ เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย	รายงานต่อ คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ระบบ คุณธรรมฯ ทุก 6 เดือน

มาตรการขับเคลื่อน	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ณ ไตรมาส 4	เอกสารผลการ ดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์ หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การกำกับติดตาม	การรายงาน ผล
				โปร่งใสของคณะฯ อย่างเป็นรูปธรรม				
6. สร้างช่องทางการสื่อสารแบบสองทาง (Two-Way Communication) บนหน้าเว็บไซต์หลักของคณะเศรษฐศาสตร์ และปรับปรุงข้อมูลการเผยแพร่ข่าวสารของคณะฯ ให้เป็นปัจจุบัน	6.1 สร้างระบบการสื่อสาร Live Messenger บนหน้าเว็บไซต์หลักของคณะฯ 6.2 ปรับปรุงข้อมูลการเผยแพร่ข่าวสารของคณะฯ ให้เป็นปัจจุบัน	มีระบบการสื่อสาร Live Messenger บนหน้าเว็บไซต์หลักของคณะฯ รวมถึงปรับปรุงข้อมูลการเผยแพร่ข่าวสารของคณะฯ ให้เป็นปัจจุบัน	https://www.econ.cmu.ac.th/	มีระบบการสื่อสาร Live Messenger บนหน้าเว็บไซต์หลักของคณะฯ ทำให้สามารถเพิ่มช่องทางการสื่อสารที่รวดเร็ว ทันสมัย และเข้าถึงง่ายสำหรับผู้ติดต่อ	งานบริหารทั่วไป	ต.ค. 66- ก.ย. 67	รองคณบดีด้านบริหาร เป็นผู้กำกับติดตามการดำเนินการให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย	รายงานต่อคณะกรรมการขับเคลื่อนระบบคุณธรรมฯ ทุก 6 เดือน
7. การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกมีส่วนร่วมในกระบวนการบริหารงานตามภารกิจของส่วนงานในคณะเศรษฐศาสตร์	7.1 จัดกิจกรรมการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เกี่ยวกับการบริหารงานและการดำเนินงานด้านต่างของคณะฯ	1. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกมีส่วนร่วมให้ข้อคิดเห็นในการพัฒนาหลักสูตร การจัดการเรียนการสอน และการจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	https://ita.econ.cmu.ac.th/admin_ita/files/2567/O19-1058631255.pdf	ได้เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกมีส่วนร่วมในการให้ข้อคิดเห็น โดยคณะฯ ได้นำข้อคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมาพัฒนาหลักสูตร การจัดการเรียนการสอน และการจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตร ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ทำให้บัณฑิตมีคุณภาพ ตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน รายละเอียดดังเอกสารแนบ	งานบริการการศึกษา	ต.ค. 66- ก.ย. 67	รองคณบดีทุกคน เป็นผู้กำกับติดตามการดำเนินการให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย	รายงานต่อคณะกรรมการขับเคลื่อนระบบคุณธรรมฯ ทุก 6 เดือน
		2. เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการให้ข้อคิดเห็นเพื่อพัฒนาการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ของคณะฯ	https://ita.econ.cmu.ac.th/admin_ita/files/2567/O19-8634245.pdf	ได้เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการให้ข้อคิดเห็น	- งานบริหารทั่วไป - งานการเงิน การคลัง และพัสดุ	ต.ค. 66- ก.ย. 67	รองคณบดีทุกคน เป็นผู้กำกับติดตามการ	รายงานต่อคณะกรรมการขับเคลื่อน

มาตรการขับเคลื่อน	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ณ ไตรมาส 4	เอกสารผลการ ดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์ หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การกำกับติดตาม	การรายงาน ผล
				โดยคณะฯ ได้นำ ข้อเสนอแนะมา ปรับปรุงพัฒนาการ ดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ของคณะฯ ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อให้การ ดำเนินงานมีระบบและ มีประสิทธิภาพมาก ยิ่งขึ้นรายละเอียดดัง เอกสารแนบ	- งานบริการ การศึกษาและ พัฒนาคุณภาพ นักศึกษา - งานนโยบายและ แผนและประกัน คุณภาพการศึกษา - งานบริหาร งานวิจัย บริการ วิชาการ และวิเทศ สัมพันธ์		ดำเนินการให้ เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย	ระบบ คุณธรรมฯ ทุก 6 เดือน
		3. เปิดโอกาสให้ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ได้แก่ รศ.ดร.วรากรณ์ สามโกเศศ, ดร.พิสิฐ ลี้อาธรรม , ดร.กฤษฎ์เลิศ สัมพันธอักษร, คุณยงยุทธ ศรีวันนุกุล และ ดร.ณชา อนันต์โชติกุล ร่วมประชุมหารือการปรับปรุงหลักสูตร เมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม 2567 ณ ห้องประชุม ECB2602 คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	https://www.facebook.com/share/p/19xQTb4eUm/	ได้เปิดโอกาสให้ ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก มีส่วนร่วมในการให้ ข้อคิดเห็น โดยคณะฯได้ นำข้อคิดเห็นมา ปรับปรุงหลักสูตร เศรษฐศาสตร์บัณฑิต ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2568 และหลักสูตร เศรษฐศาสตร์บัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ) ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2568 เพื่อให้หลักสูตรมี คุณภาพสอดคล้องตาม เกณฑ์มาตรฐาน	งานบริการ การศึกษาและ พัฒนาคุณภาพ นักศึกษา	ต.ค. 66- ก.ย. 67	รองคณบดีทุกคน เป็นผู้กำกับ ติดตามการ ดำเนินการให้ เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย	รายงานต่อ คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ระบบ คุณธรรมฯ ทุก 6 เดือน
8. ติดตามและกำกับดูแล ให้มีการเปิดเผยข้อมูลของ คณะเศรษฐศาสตร์ต่อ สาธารณะ เพื่อให้บุคลากร	8.1 จัดการประเมิน CMU-ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดย การเปิดเผยข้อมูลของคณะ เศรษฐศาสตร์ต่อสาธารณะ เพื่อสร้าง	1. มีการเปิดเผยข้อมูลของคณะเศรษฐศาสตร์ ต่อสาธารณะ เพื่อสร้างการรับรู้ให้แก่บุคลากร คณะฯ ดำเนินการบริหารงานภายในและการ ให้บริการแก่ผู้รับบริการที่มีมาตรฐาน โปร่งใส	https://ita.econ.cmu.ac.th/index2567.php	ได้มีการเปิดเผยข้อมูล ของคณะเศรษฐศาสตร์ ต่อสาธารณะ ประจำปี 2567 ครบถ้วน	คณะทำงาน สนับสนุน CMU- ITA ของคณะฯ	ต.ค. 66- ก.ย. 67	ประธาน คณะกรรมการ ขับเคลื่อนระบบ คุณธรรมฯ เป็นผู้	รายงานต่อ คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ระบบ

มาตรการขับเคลื่อน	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ณ ไตรมาส 4	เอกสารผลการ ดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์ หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การกำกับติดตาม	การรายงาน ผล
นักศึกษาและประชาชนผู้ มาติดต่อหรือรับบริการ สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ อย่างสะดวก ถูกต้อง และ ครบถ้วน	การรับรู้ให้แก่บุคลากรคณะฯ ดำเนินการบริหารงานภายในและการ ให้บริการแก่ผู้รับบริการที่มีมาตรฐาน โปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักการ ประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. 8.2 ทบทวนข้อมูลบนหน้าเว็บไซต์ของ คณะฯ พร้อมปรับปรุงให้มีความเป็น ปัจจุบัน	เป็นธรรม ตามหลักการประเมิน ITA ของ สำนักงาน ป.ป.ช.		โดยผลการประเมิน การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (CMU-OIT) ปรากฏว่าคณะ เศรษฐศาสตร์ ได้ คะแนน 93.10 มีผล การประเมิน (Rating Score) อยู่ในระดับ A (ผ่านในระดับดีมาก) รายละเอียดรายงานผล การประเมินฯ ดัง URL https://cmu.to/puTB1			กำกับติดตามการ ดำเนินการให้ เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย	คุณธรรมฯ ทุก 6 เดือน
		2. ทบทวนข้อมูลบนหน้าเว็บไซต์ของคณะฯ พร้อมปรับปรุงให้มีความเป็นปัจจุบัน	https://www.econ.cm.u.ac.th/	เว็บไซต์ของคณะได้รับ การปรับปรุงและพัฒนา ทำให้ข้อมูลมีความเป็น ปัจจุบัน ส่งผลให้ บุคลากร นักศึกษาและ ประชาชนผู้มาติดต่อ หรือรับบริการสามารถ เข้าถึงข้อมูลได้อย่าง สะดวก ถูกต้อง และ ครบถ้วน	คณะทำงาน สนับสนุน CMU- ITA ของคณะฯ	ต.ค. 66- ก.ย. 67	ประธาน คณะกรรมการ ขับเคลื่อนระบบ คุณธรรมฯ เป็นผู้ กำกับติดตามการ ดำเนินการให้ เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย	รายงานต่อ คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ระบบ คุณธรรมฯ ทุก 6 เดือน

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ณ ไตรมาสที่ 2 (1 ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567)

มาตรการขับเคลื่อน	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ณ ไตรมาส 4	เอกสารผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การกำกับติดตาม	การรายงานผล
1. สื่อสารสร้างการรับรู้แก่บุคลากรภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกถึงแผนการจัดสรรและใช้จ่ายงบประมาณของคณะเศรษฐศาสตร์	1.1 สร้างการรับรู้ถึงแผนการจัดสรรและใช้จ่ายงบประมาณของคณะเศรษฐศาสตร์ไปยังบุคลากรคณะฯ เพื่อรับทราบอย่างทั่วถึง 1.2 เผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานและการใช้งบประมาณ คณะเศรษฐศาสตร์ ทุก 2 ไตรมาส บนหน้าเว็บไซต์หลักของคณะฯ เพื่อเปิดโอกาสให้สอบถาม ทักท้วงและร้องเรียน	ได้มีการเผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณของคณะฯ ให้แก่บุคลากร ผ่าน Line กลุ่มเฟื่องฟ้า และกลุ่ม Economics-Staff	https://cmu.to/iYyZc	บุคลากรทุกคนในคณะ จำนวน 89 คน คิดเป็นร้อยละ 100 รับทราบรายงานผลการดำเนินงานและรับทราบความชัดเจนในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณของคณะฯ ส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสและเกิดการมีส่วนร่วมของบุคลากร	งานนโยบายและแผนฯ	ต.ค. 66-ก.ย. 67	รองคณบดีด้านนโยบายและแผนฯ เป็นผู้กำกับติดตามการดำเนินการให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย	รายงานต่อคณะกรรมการขับเคลื่อนระบบคุณธรรมฯ ทุก 6 เดือน
2. เสริมสร้างการรับรู้ค่านิยมองค์กร E-CMU และวัฒนธรรมองค์กร “ร่วมด้วย ช่วยกัน” แก่บุคลากรคณะเศรษฐศาสตร์	2.1 จัดกิจกรรมเพื่อสร้างการรับรู้ค่านิยมองค์กร E-CMU และวัฒนธรรมองค์กร “ร่วมด้วย ช่วยกัน” แก่บุคลากรคณะเศรษฐศาสตร์ 2.2 บุคลากรเข้าร่วมอบรมหลักสูตรออนไลน์ “ค่านิยม E-CMU (E-CMU Core Values)” ผ่านระบบ CMU MOOC	1. ได้จัดกิจกรรมถ่ายทอดนโยบายการขับเคลื่อนจริยธรรม เสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต นโยบาย No Gift Policy โดย ผศ.ดร.ชัยวัฒน์ นิมมานสุสมกุล รองคณบดี และอ.ดร.เสาวลักษณ์ ด่วงอิน ผู้ช่วยคณบดี ให้แก่บุคลากรคณะฯ เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2567 ณ โรงแรมฟลอรา ครีค เชียงใหม่	https://apps.econ.cmu.ac.th/index.php?page=show_activities&id=985	บุคลากรคณะฯ จำนวน 65 คน คิดเป็นร้อยละ 75.00 ทำให้บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามนโยบายจริยธรรมและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสของคณะฯ	งานบริหารทั่วไป	ต.ค. 66-ก.ย. 67	รองคณบดีด้านบริหาร เป็นผู้กำกับติดตามการดำเนินการให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย	รายงานต่อคณะกรรมการขับเคลื่อนระบบคุณธรรมฯ ทุก 6 เดือน
		2. บุคลากรเข้าร่วมอบรมหลักสูตรออนไลน์ “ค่านิยม E-CMU (E-CMU Core Values)” ผ่านระบบ CMU MOOC	https://mooc.cmu.ac.th/course/BF82A4FB-8A76-4FE5-8F9E-177E9FFC9014	บุคลากรคณะฯ จำนวน 34 คน เข้าร่วมอบรมหลักสูตรออนไลน์ “ค่านิยม E-CMU (E-CMU Core Values)” ผ่านระบบ CMU MOOC และ	งานบริหารทั่วไป	ต.ค. 66-ก.ย. 67	รองคณบดีด้านบริหาร เป็นผู้กำกับติดตามการดำเนินการให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย	รายงานต่อคณะกรรมการขับเคลื่อนระบบคุณธรรมฯ ทุก 6 เดือน

มาตรการขับเคลื่อน	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ณ ไตรมาส 4	เอกสารผลการ ดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์ หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การกำกับติดตาม	การรายงาน ผล
				ได้รับไปรษณียบัตร จำนวน 25 คน คิดเป็น ร้อยละ 73.52 ทำให้บุคลากรมีความ ตระหนักรู้ค่านิยม องค์กร E-CMU และ วัฒนธรรมองค์กร “ร่วมด้วย ช่วยกัน” รวมถึงสามารถนำไป ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานได้				
3. จัดทำคู่มือแนว ปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของ คณะเศรษฐศาสตร์และ สื่อสารสร้างการรับรู้และ ความเข้าใจเกี่ยวกับใช้ ทรัพย์สินแก่บุคลากรและผู้ มีส่วนได้ส่วนเสีย	3.1 ทบทวนขั้นตอนการยืม-คืน ทรัพย์สินของคณะฯ และปรับปรุงคู่มือ/ แนวปฏิบัติการรวมถึงพัฒนาระบบการ ยืม-คืนทรัพย์สินให้มีประสิทธิภาพ พร้อมแจ้งเวียนประชาสัมพันธ์ไปยัง บุคลากรคณะฯ รวมถึงผู้มาติดต่อกับ คณะฯ เพื่อรับทราบและถือปฏิบัติ 3.2 กำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปตามแนว ปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของคณะฯ และ มหาวิทยาลัย	ได้มีการทบทวนขั้นตอนการยืม-คืน ทรัพย์สิน ของคณะฯ และได้แจ้งเวียนประกาศ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง แนวทางการใช้ทรัพย์สินของ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ รวมถึงได้แจ้งเวียน ประชาสัมพันธ์คู่มือ/แนวการยืม-คืนทรัพย์สิน ราชการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ไปยังบุคลากร คณะฯ รวมถึงผู้มาติดต่อกับคณะฯ เพื่อ รับทราบและถือปฏิบัติบนเว็บไซต์คณะฯ	https://cmu.to/TelH6	1. คณะได้จัดทำ ประกาศคู่มือ/แนวการ ยืม-คืนทรัพย์สิน ราชการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ 2. บุคลากรทุกคนใน คณะ จำนวน 89 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ทั้งนี้ ส่งผลให้ บุคลากรและผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอกได้ รับทราบและนำแนว ทางการยืม-คืน ทรัพย์สินราชการของ คณะฯ เพื่อนำไปปฏิบัติ สามารถลดความเสี่ยง ในการใช้ทรัพย์สินของ ราชการผิดวัตถุประสงค์ ตลอดจนส่งผลให้เกิด	งานบริหารทั่วไป	ต.ค. 66- ก.ย. 67	รองคณบดีด้าน บริหาร เป็นผู้ กำกับติดตามการ ดำเนินการให้ เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย	รายงานต่อ คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ระบบ คุณธรรมฯ ทุก 6 เดือน

มาตรการขับเคลื่อน	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ณ ไตรมาส 4	เอกสารผลการ ดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์ หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การกำกับติดตาม	การรายงาน ผล
				การบริหารจัดการ ทรัพยากรเป็นระบบ และสามารถตรวจสอบ ได้				
4. ส่งเสริมกระบวนการ ทำงานที่มุ่งเน้นคุณภาพ ให้มีความสำคัญในการ ปฏิบัติงานให้มีมาตรฐาน หรือตามคู่มือการ ปฏิบัติงาน รวมถึงความ เป็นธรรมและเท่าเทียมกัน ในการให้บริการ	4.1 ส่งเสริมบุคลากรให้มีความสำคัญใน การปฏิบัติงานให้มีมาตรฐานหรือเป็นไป ตามคู่มือปฏิบัติงาน 4.2 ทบทวนและปรับปรุงกระบวนการ ทำงานอย่างสม่ำเสมอ 4.3 การให้บริการด้วยความเป็นธรรม และเท่าเทียมกัน	ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐาน เป็นไปตามคู่มือปฏิบัติงานในส่วนที่รับผิดชอบ และให้บริการด้วยความเป็นธรรมและเท่าเทียม กัน รวมถึงทบทวนและปรับปรุงกระบวนการ ทำงานอย่างสม่ำเสมอ	https://ita.econ.cmu.ac.th/index2567.php (OIT ข้อ O4)	บุคลากรได้ทบทวนและ ปรับปรุงกระบวนการ ทำงาน รวมถึงได้จัดทำ คู่มือ /แนวทางการ ปฏิบัติงาน จำนวน 7 ฉบับ ส่งผลให้บุคลากรมี มาตรฐานการทำงานที่ ชัดเจน ลดข้อผิดพลาด และเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน	- งานบริหารทั่วไป - งานการเงิน การ คลัง และพัสดุ - งานบริการ การศึกษาและ พัฒนาคุณภาพ นักศึกษา - งานนโยบายและ แผนและประกัน คุณภาพการศึกษา - งานบริหาร งานวิจัย บริการ วิชาการ และวิเทศ สัมพันธ์	ต.ค. 66- ก.ย. 67	รองคณบดีทุกคน เป็นผู้กำกับ ติดตามการ ดำเนินการให้ เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย	รายงานต่อ คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ระบบ คุณธรรมฯ ทุก 6 เดือน
5. ทบทวนแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต คณะ เศรษฐศาสตร์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2569 และมาตรการเพื่อ ขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ของคณะเศรษฐศาสตร์โดย ดำเนินการต่อเนื่องใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	5.1 ทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตคณะ เศรษฐศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 -2569 และมาตรการเพื่อ ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสของคณะเศรษฐศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 5.2 นำผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มาทำการ วิเคราะห์ เพื่อกำหนดแนวทางจัดทำ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมฯ ภายใน คณะฯ	ได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน CMU-ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ซึ่งได้นำรายงานผลการวิเคราะห์ฯ มาทบทวน และกำหนดแนวทาง/มาตรการในการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตคณะฯ รวมถึงมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของคณะฯ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2567 โดยนำเข้าที่ประชุม คณะกรรมการขับเคลื่อนระบบคุณธรรมและ	https://cmu.to/gaxsw	1. ได้รายงานการ วิเคราะห์จากผลการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการด ำเนินงาน ของคณะ เศรษฐศาสตร์ (CMU- ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 2. ได้มาตรการ/ แนวทางในการปรับปรุง การดำเนินงาน เพื่อ ยกระดับคุณธรรมและ	คณะกรรมการ ขับเคลื่อนระบบ คุณธรรมฯ	ต.ค. 66- ก.ย. 67	ประธาน คณะกรรมการ ขับเคลื่อนระบบ คุณธรรมฯ เป็นผู้ กำกับติดตามการ ดำเนินการให้ เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย	รายงานต่อ คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ระบบ คุณธรรมฯ ทุก 6 เดือน

มาตรการขับเคลื่อน	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ณ ไตรมาส 4	เอกสารผลการ ดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์ หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การกำกับติดตาม	การรายงาน ผล
		ความโปร่งใสของคณะเศรษฐศาสตร์ ครั้งที่ 2/2566 เมื่อคราวประชุมวันพุธที่ 25 ตุลาคม 2566		ความโปร่งใสของคณะฯ ให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ จากผลการ วิเคราะห์ฯ ทำให้ได้สรุป บทเรียน และนำไปสู่ การปรับปรุงและพัฒนา งานด้านคุณธรรมและ โปร่งใสของคณะฯ ให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ตลอดจนช่วยยกระดับ คุณธรรมและความ โปร่งใสของคณะฯ อย่างเป็นรูปธรรม				
6. สร้างช่องทางการ สื่อสารแบบสองทาง (Two-Way Communication) บน หน้าเว็บไซต์หลักของคณะ เศรษฐศาสตร์ และ ปรับปรุงข้อมูลการเผยแพร่ ข่าวสารของคณะฯ ให้เป็น ปัจจุบัน	6.1 สร้างระบบการสื่อสาร Live Messenger บนหน้าเว็บไซต์หลักของ คณะฯ 6.2 ปรับปรุงข้อมูลการเผยแพร่ข่าวสาร ของคณะฯ ให้เป็นปัจจุบัน	มีระบบการสื่อสาร Live Messenger บนหน้า เว็บไซต์หลักของคณะฯ รวมถึงปรับปรุงข้อมูล การเผยแพร่ข่าวสารของคณะฯ ให้เป็นปัจจุบัน	https://www.econ.cmu.ac.th/	มีระบบการสื่อสาร Live Messenger บนหน้า เว็บไซต์หลักของคณะฯ ทำให้สามารถเพิ่มช่อง ทางการสื่อสารที่ รวดเร็ว ทันสมัย และ เข้าถึงง่ายสำหรับผู้ ติดต่อ	งานบริหารทั่วไป	ต.ค. 66- ก.ย. 67	รองคณบดีด้าน บริหาร เป็นผู้ กำกับติดตามการ ดำเนินการให้ เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย	รายงานต่อ คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ระบบ คุณธรรมฯ ทุก 6 เดือน
7. การเปิดโอกาสให้ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียภายนอกมี ส่วนร่วมในกระบวนการ บริหารงานตามภารกิจของ ส่วนงานในคณะ เศรษฐศาสตร์	7.1 จัดกิจกรรมการมีส่วนร่วมกับผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เกี่ยวกับการ บริหารงานและการดำเนินงานด้านต่าง ของคณะฯ	1. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนร่วมให้ ข้อคิดเห็นในการพัฒนาหลักสูตร การจัดการ เรียนการสอน และการจัดกิจกรรมเสริม หลักสูตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	https://ita.econ.cmu.ac.th/admin_ita/files/2567/O19-1058631255.pdf	ได้เปิดโอกาสให้ผู้ บัณฑิตมีส่วนร่วมในการ ให้ข้อคิดเห็น โดยคณะฯ ได้นำข้อคิดเห็นของผู้ใช้ บัณฑิตมาพัฒนา หลักสูตร การจัดการ เรียนการสอน และการ จัดกิจกรรมเสริม	งานบริการ การศึกษา	ต.ค. 66- ก.ย. 67	รองคณบดีทุกคน เป็นผู้กำกับ ติดตามการ ดำเนินการให้ เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย	รายงานต่อ คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ระบบ คุณธรรมฯ ทุก 6 เดือน

มาตรการขับเคลื่อน	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ณ ไตรมาส 4	เอกสารผลการ ดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์ หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การกำกับติดตาม	การรายงาน ผล
				หลักสูตร ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ทำให้บัณฑิตมี คุณภาพ ตรงตามความ ต้องการของ ตลาดแรงงาน รายละเอียดดังเอกสาร แนบ				
		2. เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมใน การให้ข้อคิดเห็นเพื่อพัฒนาการดำเนินงานใน ด้านต่าง ๆ ของคณะฯ	https://ita.econ.cmu.ac.th/admin_ita/files/2567/O19-8634245.pdf	ได้เปิดโอกาสให้ บุคคลภายนอกมีส่วน ร่วมในการให้ข้อคิดเห็น โดยคณะฯ ได้นำ ข้อเสนอแนะมา ปรับปรุงพัฒนาการ ดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ของคณะฯ ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อให้การ ดำเนินงานมีระบบและ มีประสิทธิภาพมาก ยิ่งขึ้นรายละเอียดดัง เอกสารแนบ	- งานบริหารทั่วไป - งานการเงิน การ คลัง และพัสดุ - งานบริการ การศึกษาและ พัฒนาคุณภาพ นักศึกษา - งานนโยบายและ แผนและประกัน คุณภาพการศึกษา - งานบริหาร งานวิจัย บริการ วิชาการ และวิเทศ สัมพันธ์	ต.ค. 66- ก.ย. 67	รองคณบดีทุกคน เป็นผู้กำกับ ติดตามการ ดำเนินการให้ เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย	รายงานต่อ คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ระบบ คุณธรรมฯ ทุก 6 เดือน
		3. เปิดโอกาสให้ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ได้แก่ รศ.ดร.วรากรณ์ สามโกเศศ, ดร.พิสิฐ ลี้อาธรรม , ดร.กฤษฎ์เลิศ สัมพันธอักษร, คุณยงยุทธ ศรี วันทนิยกุล และ ดร.ณชา อนันต์โชติกุล ร่วม ประชุมหารือการปรับปรุงหลักสูตร เมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม 2567 ณ ห้องประชุม ECB2602 คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	https://www.facebook.com/share/p/19xQTb4eUm/	ได้เปิดโอกาสให้ ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก มีส่วนร่วมในการให้ ข้อคิดเห็น โดยคณะฯได้ นำข้อคิดเห็นมา ปรับปรุงหลักสูตร เศรษฐศาสตรบัณฑิต ฉบับปรับปรุง พ.ศ.	งานบริการ การศึกษาและ พัฒนาคุณภาพ นักศึกษา	ต.ค. 66- ก.ย. 67	รองคณบดีทุกคน เป็นผู้กำกับ ติดตามการ ดำเนินการให้ เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย	รายงานต่อ คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ระบบ คุณธรรมฯ ทุก 6 เดือน

มาตรการขับเคลื่อน	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ณ ไตรมาส 4	เอกสารผลการ ดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์ หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การกำกับติดตาม	การรายงาน ผล
				2568 และหลักสูตร เศรษฐศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ) ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2568 เพื่อให้หลักสูตรมี คุณภาพสอดคล้องตาม เกณฑ์มาตรฐาน				
8. ติดตามและกำกับดูแล ให้มีการเปิดเผยข้อมูลของ คณะเศรษฐศาสตร์ต่อ สาธารณะ เพื่อให้บุคลากร นักศึกษาและประชาชนผู้ มาติดต่อหรือรับบริการ สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ อย่างสะดวก ถูกต้อง และ ครบถ้วน	8.1 จัดการประเมิน CMU-ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดย การเปิดเผยข้อมูลของคณะ เศรษฐศาสตร์ต่อสาธารณะ เพื่อสร้าง การรับรู้ให้แก่บุคลากรคณะฯ ดำเนินการบริหารงานภายในและการ ให้บริการแก่ผู้รับบริการที่มีมาตรฐาน โปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักการ ประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. 8.2 ทบทวนข้อมูลบนหน้าเว็บไซต์ของ คณะฯ พร้อมปรับปรุงให้มีความเป็น ปัจจุบัน	1. มีการเปิดเผยข้อมูลของคณะเศรษฐศาสตร์ ต่อสาธารณะ เพื่อสร้างการรับรู้ให้แก่บุคลากร คณะฯ ดำเนินการบริหารงานภายในและการ ให้บริการแก่ผู้รับบริการที่มีมาตรฐาน โปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักการประเมิน ITA ของ สำนักงาน ป.ป.ช.	https://ita.econ.cmu.ac.th/index2567.php	ได้มีการเปิดเผยข้อมูล ของคณะเศรษฐศาสตร์ ต่อสาธารณะ ประจำปี 2567 ครบถ้วน โดยผลการประเมิน การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (CMU-OIT) ปรากฏว่าคณะ เศรษฐศาสตร์ ได้ คะแนน 93.10 มีผล การประเมิน (Rating Score) อยู่ในระดับ A (ผ่านในระดับดีมาก) รายละเอียดรายงานผล การประเมินฯ ดัง URL https://cmu.to/puTB1	คณะทำงาน สนับสนุน CMU- ITA ของคณะฯ	ต.ค. 66- ก.ย. 67	ประธาน คณะกรรมการ ขับเคลื่อนระบบ คุณธรรมฯ เป็นผู้ กำกับติดตามการ ดำเนินการให้ เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย	รายงานต่อ คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ระบบ คุณธรรมฯ ทุก 6 เดือน
		2. ทบทวนข้อมูลบนหน้าเว็บไซต์ของคณะฯ พร้อมปรับปรุงให้มีความเป็นปัจจุบัน	https://www.econ.cmu.ac.th/	เว็บไซต์ของคณะได้รับ การปรับปรุงและพัฒนา ทำให้ข้อมูลมีความเป็น ปัจจุบัน ส่งผลให้ บุคลากร นักศึกษาและ	คณะทำงาน สนับสนุน CMU- ITA ของคณะฯ	ต.ค. 66- ก.ย. 67	ประธาน คณะกรรมการ ขับเคลื่อนระบบ คุณธรรมฯ เป็นผู้ กำกับติดตามการ	รายงานต่อ คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ระบบ

มาตรการขับเคลื่อน	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ณ ไตรมาส 4	เอกสารผลการ ดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์ หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การกำกับติดตาม	การรายงาน ผล
				ประชาชนผู้มาติดต่อ หรือรับบริการสามารถ เข้าถึงข้อมูลได้อย่าง สะดวก ถูกต้อง และ ครบถ้วน			ดำเนินการให้ เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย	คุณธรรมฯ ทุก 6 เดือน

ภาคผนวก

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของคณะเศรษฐศาสตร์



คำสั่งคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ที่ ๐๒๕๙/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนระบบคุณธรรมและความโปร่งใสของคณะเศรษฐศาสตร์

ด้วยมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้จัดทำโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (Chiang Mai University - Integrity and Transparency Assessment : CMU-ITA) เพื่อยกระดับมาตรฐานคุณธรรมในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้เกิดคุณธรรม ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานของส่วนงานในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ รวมทั้งได้รับทราบถึงสถานะปัญหา ช่องว่างของความไม่เป็นธรรม โดยส่วนงานนำผลการประเมินไปจัดทำเป็นแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและปรับปรุงพัฒนาให้เกิดประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการแก่ผู้รับบริการทั้งนักศึกษา บุคลากร ประชาชน และหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก โดยได้กำหนดให้ทุกส่วนงานในมหาวิทยาลัยเข้ารับการประเมินฯ นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะเศรษฐศาสตร์เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามนโยบายมหาวิทยาลัย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ.๒๕๕๑ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนระบบคุณธรรมและความโปร่งใสของคณะเศรษฐศาสตร์ ดังนี้

๑) คณะกรรมการดำเนินงาน CMU-ITA ของคณะเศรษฐศาสตร์

๑. คณบดี	ที่ปรึกษา
๒. รองคณบดีที่รับผิดชอบบริหารงานด้านบริหารฯ	ประธานกรรมการ
๓. รองคณบดี	กรรมการ
๔. ผู้ช่วยคณบดี	กรรมการ
๕. เลขาธิการคณะเศรษฐศาสตร์	กรรมการ
๖. หัวหน้างานบริหารทั่วไป	กรรมการ
๗. หัวหน้างานการเงิน การคลัง และพัสดุ	กรรมการ
๘. หัวหน้างานบริการการศึกษาและพัฒนาคุณภาพนักศึกษา	กรรมการ
๙. หัวหน้างานบริหารงานวิจัย บริการวิชาการ และวิเทศสัมพันธ์	กรรมการ

/๑๐. หัวหน้างาน...

- | | |
|---|----------------------------|
| ๑๐. หัวหน้างานนโยบายและแผนและประกันคุณภาพการศึกษา | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๑. พนักงานปฏิบัติงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษา | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๒. พนักงานปฏิบัติงานด้านการวางแผนและงบประมาณ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการ มีหน้าที่เสนอแนะนโยบายแนวทาง กำกับติดตาม และส่งเสริมวัฒนธรรม คุณธรรมและความโปร่งใสของคณะเศรษฐศาสตร์ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพตาม นโยบายของมหาวิทยาลัย

๒) คณะทำงานสนับสนุน CMU-ITA ของคณะเศรษฐศาสตร์

- | | | |
|----------------------|--------------|---|
| ๑. นางสินีนากุ | ธรรมณี | หัวหน้าหน่วยการเงินและบัญชี |
| ๒. นางสาวชุติมณฑน์ | สุดิงษ์ | หัวหน้าหน่วยอาคารสถานที่และยานพาหนะ |
| ๓. นายนิติรัฐ | สาส์ | หัวหน้าหน่วยเทคโนโลยีสารสนเทศ |
| ๔. นางสาวเรศ | เงาเดช | หัวหน้าหน่วยพัฒนาคุณภาพนักศึกษา |
| ๕. นางสาวพิชญากร | หน่อเรือน | หัวหน้าหน่วยวิชาการระดับปริญญาตรี |
| ๖. นางยุพดี | อินต๊ะวงศ์ | หัวหน้าหน่วยวิชาการระดับบัณฑิตศึกษา |
| ๗. นางสาวบิตรา | กบิลพัตร | พนักงานปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล |
| ๘. นายมุขำหมัด | เจอะอาแว | พนักงานปฏิบัติงานด้านโสตทัศนศึกษาและ
ประชาสัมพันธ์ |
| ๙. นางสาวจิราพันธ์ | ตาดทอง | นักการเงินและบัญชี |
| ๑๐. นางสาวศิญาภาญจน์ | คำพลอย | พนักงานปฏิบัติงานด้านพัสดุ |
| ๑๑. นางสาวกุลขรี | กฤษฎาธิกรกุล | พนักงานปฏิบัติงานด้านวิเทศสัมพันธ์ |
| ๑๒. นางสาววิลยา | สุธาวา | พนักงานปฏิบัติงานด้านบริการวิชาการ |
| ๑๓. นางสาวภูมาศ | ยี่หวา | พนักงานปฏิบัติงานด้านวิชาการระดับปริญญาตรี |

ทั้งนี้ ให้คณะทำงาน มีหน้าที่จัดทำข้อมูล รวบรวม วิเคราะห์ เพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะเศรษฐศาสตร์ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ให้เกิดประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพ และอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ทวิ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ไพรัช กาญจนการณ)
คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์

ลงชื่อ ผู้รายงาน
(นางพัชรินทร์ ศรีสวัสดิ์)

หัวหน้างานนโยบายและแผนและประกันคุณภาพการศึกษา
วันที่ 24 เมษายน 2568

ลงชื่อ ผู้รับรองรายงาน
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. รสริน โอสนานันต์กุล)

คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์
วันที่ 24 เมษายน 2568