

**รายงานผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกมีส่วนร่วม
ในการบริหารงานคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568**

คณะเศรษฐศาสตร์ เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน โดยได้เชิญบุคคลภายนอก และศิษย์เก่า ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิทางวิชาการในสาขาเศรษฐศาสตร์ ธุรกิจการเงิน สังคมสิ่งแวดล้อมและผู้บริหาร ระดับสูงของภาคเอกชนด้านเศรษฐศาสตร์ รวมทั้งบางท่านเป็นศิษย์เก่าของคณะฯ มาร่วมเป็นคณะกรรมการ อำนวยการประจำคณะเศรษฐศาสตร์ เพื่อให้ความเห็น ให้ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายในการบริหารงานของคณะ เศรษฐศาสตร์ ดังนี้

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปิติพงษ์ ยอดมงคล
2. รองศาสตราจารย์ ดร.วรากรณ์ สามโกเศศ
3. ดร.กฤษฎ์เลิศ สัมพันธรักษ์
4. ดร.พัลลภา เรืองรอง
5. คุณปฐม อินทโรดม

โดยผู้ทรงคุณวุฒิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณะกรรมการอำนวยการประจำคณะเศรษฐศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 30 ตุลาคม 2564 จนถึงปัจจุบัน (รายละเอียดตามคำสั่งเอกสารแนบ)

ผลของการมีส่วนร่วม

จากการได้รับข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็นเชิงนโยบายจากคณะกรรมการอำนวยการประจำคณะฯ ได้ ก่อให้เกิดการพัฒนาคณะเศรษฐศาสตร์เป็นอย่างมากในด้านการพัฒนาหลักสูตร การเรียนการสอน การพัฒนา บุคลากร การสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางด้านการวิจัย การให้บริการวิชาการแก่สังคม และความร่วมมือกับ หน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภายในและต่างประเทศที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการดำเนินการตามพันธกิจของคณะ เศรษฐศาสตร์

การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ข้อเสนอแนะ	การดำเนินงานของคณะ
<p>การจัดสรรทุนสนับสนุนให้อาจารย์ไปศึกษาในต่างประเทศเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการเพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้อาจารย์ประจำได้เพิ่มพูนความรู้ ทักษะเฉพาะทาง และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ที่สามารถนำไปใช้พัฒนาการเรียนการสอนการวิจัย และบริการวิชาการ ตลอดจนการปรับปรุงหลักสูตรให้ทันสมัยและยั่งยืน สอดคล้องกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระยะเวลาที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570) และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) โดยมุ่งเน้นการศึกษาที่มีคุณภาพ สรรค์สร้างนวัตกรรม และการเตรียมพร้อมต่อความท้าทายด้านการศึกษาในอนาคต</p>	<p>จัดทำประกาศคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง ทุนสนับสนุนการไปปฏิบัติงาน ณ ต่างประเทศ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการของอาจารย์ประจำ สังกัดคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 1 ทุน อัตราทุน จำนวนไม่เกิน 500,000.- บาท</p>
<p>ปรับเพิ่มตัวชี้วัดเชิงคุณภาพของแผนพัฒนาบุคลากร คณะเศรษฐศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2568 ในทุกโครงการเพื่อประสิทธิภาพของกิจกรรม</p>	<p>เพิ่มตัวชี้วัดเชิงคุณภาพของแผนพัฒนาบุคลากร คณะเศรษฐศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2568 จำนวน 11 โครงการ</p>
<p>จัดทำแผนการลงทุนและแผนพัฒนาบุคลากร คณะเศรษฐศาสตร์โดยแสดงให้เห็นถึงความเชี่ยวชาญของคณาจารย์ อัตราการเกษียณอายุงานแนวทางการสร้างอาจารย์และบุคลากรทดแทนในอนาคตและแนวทางการส่งเสริมตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์และบุคลากร โดยเฉพาะอย่างยิ่งการส่งเสริมและสนับสนุนให้คณาจารย์ของคณะฯ ได้ตำแหน่งศาสตราจารย์</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. สสำรวจความเชี่ยวชาญและวิเคราะห์ข้อมูลอัตราการเกษียณในระยะ 5 ปี (ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2567 – 2571) ของบุคลากรสายวิชาการ ประจำปี 2567 เพื่อเตรียมความพร้อมในสาขาวิชาที่อาจขาดแคลนใน 5 ปีข้างหน้า 2. ให้ทุนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2567 จำนวน 2 ทุน โดยเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาทักษะในสาขาวิชา ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - เศรษฐกิจชุมชน (Community Economic Development)

ข้อเสนอแนะ	การดำเนินงานของคณะ
	<ul style="list-style-type: none"> - เศรษฐกิจสีเขียวและการพัฒนาที่ยั่งยืน (Green Economy and Sustainable Development) - เศรษฐกิจดิจิทัล (Digital Economy) - เศรษฐศาสตร์เชิงปริมาณและข้อมูล (Data Sciences) <p>3. ทุนสนับสนุนการผลิตหนังสือหรือตำราทางเศรษฐศาสตร์ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนคณาจารย์ในการขอตำแหน่งทางวิชาการ</p>
<p>ดำเนินโครงการพัฒนาคุณภาพนักศึกษาด้วยการจัดกิจกรรมอบรมความรู้ และทักษะที่เกิดประโยชน์ต่าง ๆ ต่อการสำเร็จการศึกษาไปเป็นบัณฑิตเศรษฐศาสตร์โดยเฉพาะอย่างยิ่งการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ การพัฒนาความรู้และทักษะเกี่ยวกับ AI, Chat GPT พร้อมทั้งคณะฯ ควรมีรางวัลเพื่อเป็นแรงกระตุ้นให้นักศึกษาเกิดแรงจูงใจในการพัฒนาตนเอง และมีรางวัลให้สำหรับอาจารย์ที่ช่วยพัฒนานักศึกษาด้วย</p>	<p>คณะเศรษฐศาสตร์ได้จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมทักษะความเป็นผู้ประกอบการให้แก่นักศึกษา ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การอบรมโครงการ Startup จากวิทยากรซึ่งเป็นผู้เชี่ยวชาญจากแวดวงธุรกิจจริง ซึ่งจะเสริมสร้างให้นักศึกษาสามารถออกแบบแผนธุรกิจของตนเองได้ และนำเสนอแผนธุรกิจของตนเองเพื่อชิงเงินรางวัลจากการประกวด 2. โครงการ Econ Smart DNA เป็นโครงการพัฒนา Soft Skills ให้แก่นักศึกษาเพื่อเตรียมพร้อมตั้งแต่ก่อนเริ่มเข้าศึกษา ระหว่างศึกษาและก่อนออกสู่ตลาดแรงงานหลังสำเร็จการศึกษา ซึ่งการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษา ได้แก่ ทักษะการเรียนรู้ Learning How to Learn และการเตรียมความพร้อม Soft skills ระหว่างศึกษา 4 ด้าน ได้แก่ ทักษะการสื่อสารและการนำเสนอ (Story Telling) ทักษะการเป็นผู้นำ (Leadership) ทักษะการสื่อสารข้ามวัฒนธรรม (Cross cultural communication) และทักษะด้านการเขียนโค้ด (Coding)

คำสั่งมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ที่ ๓ ๑ ๖ ๕ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งกรรมการอำนวยการประจำคณะเศรษฐศาสตร์

ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ที่ ๒๐๙๑/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ได้แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จำนวน ๔ ราย เป็นกรรมการอำนวยการประจำคณะเศรษฐศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นมา นั้น

บัดนี้ คณะเศรษฐศาสตร์ รายงานว่า กรรมการอำนวยการประจำคณะเศรษฐศาสตร์ดังกล่าว ได้ดำรงตำแหน่งครบวาระ ๓ ปี เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการอำนวยการประจำคณะเศรษฐศาสตร์เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยคณะกรรมการอำนวยการและคณะกรรมการบริหารประจำส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยคณะกรรมการอำนวยการและคณะกรรมการบริหารประจำส่วนงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐ และ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ จึงแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกเป็นกรรมการอำนวยการประจำคณะเศรษฐศาสตร์ ดังนี้

- | | |
|---|---------|
| ๑. รองศาสตราจารย์ ดร.วรากรณ์ สามโกเศศ / | กรรมการ |
| ๒. รองศาสตราจารย์ประเสริฐ ศิลหิพัฒน์ / | กรรมการ |
| ๓. ดร.พัลลภา เรืองรอง / | กรรมการ |
| ๔. นายปฐม อินทโรดม / | กรรมการ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลายเซ็น)

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณเกษม วัฒนชัย)
นายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

สำเนาถูกต้อง

(ลายเซ็น)

(นางสาวฐิติพร ประทุมวัน)
พนักงานปฏิบัติงาน