

**รายงานผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกมีส่วนร่วม
ในการบริหารงานคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568**

คณะเศรษฐศาสตร์ เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน โดยได้เชิญบุคคลภายนอก และศิษย์เก่า ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิทางวิชาการในสาขาเศรษฐศาสตร์ ธุรกิจการเงิน สังคมสิ่งแวดล้อมและผู้บริหาร ระดับสูงของภาคเอกชนด้านเศรษฐศาสตร์ รวมทั้งบางท่านเป็นศิษย์เก่าของคณะฯ มาร่วมเป็นคณะกรรมการ อำนวยการประจำคณะเศรษฐศาสตร์ เพื่อให้ความเห็น ให้ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายในการบริหารงานของคณะ เศรษฐศาสตร์ ดังนี้

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปิติพงษ์ ยอดมงคล
2. รองศาสตราจารย์ ดร.วรากรณ์ สามโกเศศ
3. รองศาสตราจารย์ประเสริฐ ศิลป์พัฒน์
4. ดร.พัลลภา เรืองรอง
5. คุณปฐม อินทโรดม

โดยผู้ทรงคุณวุฒิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณะกรรมการอำนวยการประจำคณะเศรษฐศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 30 ตุลาคม 2564 จนถึงปัจจุบัน

ผลของการมีส่วนร่วม

จากการได้รับข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็นเชิงนโยบายจากคณะกรรมการอำนวยการประจำคณะฯ ได้ก่อให้เกิดการพัฒนาคณะเศรษฐศาสตร์เป็นอย่างมากในด้านการพัฒนาหลักสูตร การเรียนการสอน การพัฒนา บุคลากร การสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางด้านการวิจัย การให้บริการวิชาการแก่สังคม และความร่วมมือกับ หน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภายในและต่างประเทศที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการดำเนินการตามพันธกิจของคณะ เศรษฐศาสตร์

การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ข้อเสนอแนะ	การดำเนินงานของคณะ
การจัดสรรทุนสนับสนุนให้อาจารย์ไปศึกษาใน ต่างประเทศเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการเพื่อ เป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้อาจารย์ประจำ ได้เพิ่มพูนความรู้ ทักษะเฉพาะทาง และ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ที่สามารถนำไปใช้ พัฒนาการเรียนการสอนการวิจัย และบริการ วิชาการ ตลอดจนการปรับปรุงหลักสูตรให้	จัดทำประกาศคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง ทุนสนับสนุนการไปปฏิบัติงาน ณ ต่างประเทศ เพื่อ เพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการของอาจารย์ประจำ สังกัดคณะ เศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 1 ทุน อัตราทุน จำนวนไม่เกิน 500,000.- บาท

ข้อเสนอแนะ	การดำเนินงานของคณะ
ทันสมัยและยั่งยืน สอดคล้องกับแผนพัฒนา มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570) และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) โดยมุ่งเน้นการศึกษาที่มีคุณภาพ สร้างสรรค์ นวัตกรรม และการเตรียมพร้อมต่อความท้าทาย ด้านการศึกษาในอนาคต	
ปรับเปลี่ยนตัวชี้วัดเชิงคุณภาพของแผนพัฒนา บุคลากร คณะเศรษฐศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2568 ในทุกโครงการเพื่อ ประสิทธิภาพของกิจกรรม	เพิ่มตัวชี้วัดเชิงคุณภาพของแผนพัฒนาบุคลากร คณะเศรษฐศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2568 จำนวน 11 โครงการ
จัดทำแผนการลงทุนและแผนพัฒนาบุคลากร คณะเศรษฐศาสตร์โดยแสดงให้เห็นถึงความ เชี่ยวชาญของคณาจารย์ อัตราการเกษียณอายุ งานแนวทางการสร้างอาจารย์และบุคลากร ทดแทนในอนาคตและแนวทางการส่งเสริม ตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์และบุคลากร โดยเฉพาะอย่างยิ่งการส่งเสริมและสนับสนุนให้ คณาจารย์ของคณะฯ ได้ดำรงศาสตราจารย์	1. สํารวจความเชี่ยวชาญและวิเคราะห์ข้อมูลอัตราการ เกษียณในระยะ 5 ปี (ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2567 – 2571) ของ บุคลากรสายวิชาการ ประจำปี 2567 เพื่อเตรียมความ พร้อมในสาขาวิชาที่อาจขาดแคลนใน 5 ปีข้างหน้า 2. ให้ทุนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2567 จำนวน 2 ทุน โดยเพิ่มพูนความรู้และพัฒนา ทักษะในสาขาวิชา ดังนี้ - เศรษฐกิจชุมชน (Community Economic Development) - เศรษฐกิจสีเขียวและการพัฒนาที่ยั่งยืน (Green Economy and Sustainable Development) - เศรษฐกิจดิจิทัล (Digital Economy) - เศรษฐศาสตร์เชิงปริมาณและข้อมูล (Data Sciences) 3. ทุนสนับสนุนการผลิตหนังสือหรือตำราทาง เศรษฐศาสตร์ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนคณาจารย์ใน การขอตำแหน่งทางวิชาการ
ดำเนินโครงการพัฒนาคุณภาพนักศึกษาด้วยการ จัดกิจกรรมอบรมความรู้และทักษะที่เกิด ประโยชน์ต่าง ๆ ต่อการสำเร็จการศึกษาไปเป็น บัณฑิตเศรษฐศาสตร์โดยเฉพาะอย่างยิ่งการ พัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ การพัฒนาความรู้และ ทักษะเกี่ยวกับ AI, Chat GPT พร้อมทั้งคณะฯ	คณะเศรษฐศาสตร์ได้จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมทักษะความ เป็นผู้ประกอบการให้แก่นักศึกษา ดังนี้ 1. การอบรมโครงการ Startup จากวิทยากรซึ่งเป็นผู้ เชี่ยวชาญจากแวดวงธุรกิจจริง ซึ่งจะเสริมสร้างให้ นักศึกษาสามารถออกแบบแผนธุรกิจของตนเองได้ และ

ข้อเสนอแนะ	การดำเนินงานของคณะ
ควรมีรางวัลเพื่อเป็นแรงกระตุ้นให้นักศึกษาเกิดแรงจูงใจในการพัฒนาตนเอง และมีรางวัลให้สำหรับอาจารย์ที่ช่วยพัฒนานักศึกษาด้วย	นำเสนอแผนธุรกิจของตนเองเพื่อชิงเงินรางวัลจากการประกวด 2. โครงการ Econ Smart DNA เป็นโครงการพัฒนา Soft Skills ให้แก่นักศึกษาเพื่อเตรียมพร้อมตั้งแต่ก่อนเริ่มเข้าศึกษา ระหว่างศึกษาและก่อนออกสู่ตลาดแรงงานหลังสำเร็จการศึกษา ซึ่งการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษา ได้แก่ ทักษะการเรียนรู้ Learning How to Learn และการเตรียมความพร้อม Soft skills ระหว่างศึกษา 4 ด้าน ได้แก่ ทักษะการสื่อสารและการนำเสนอ (Story Telling) ทักษะการเป็นผู้นำ (Leadership) ทักษะการสื่อสารข้ามวัฒนธรรม (Cross cultural communication) และทักษะด้านการเขียนโค้ด (Coding)

ลงชื่อ ผู้รายงาน
 (นางสาวมัลลิกา กัญญ์พาณิชย์)
 เลขานุการคณะเศรษฐศาสตร์
 วันที่ 31 มีนาคม 2568

ลงชื่อ ผู้รับรองรายงาน
 (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รสริน โอสถานันต์กุล)
 คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์
 วันที่ 31 มีนาคม 2568

เอกสารฉบับนี้ใช้ลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์ตามพระราชบัญญัติ ว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.2544 และข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการใช้ลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.2564