

รายงานผลการดำเนินงานตามแผน บริหารและแผนพัฒนามุขฉุการ คณะเศรษฐศาสตร์ ประจำปี 2567



หน่วยบริหารงานบุคคล งานบริหารทั่วไป
คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

คำนำ

คณะเศรษฐศาสตร์ ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรคณะเศรษฐศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนยุทธศาสตร์ของคณะฯ ที่มีการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ครอบคลุมตั้งแต่การบริหารอัตรากำลัง การสรรหาบุคลากรที่มีคุณภาพ การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ มีสมรรถนะเพียงพอสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุวิสัยทัศน์ของคณะฯ และรักษาบุคลากรให้อยู่ปฏิบัติงานในคณะอย่างมีความสุข และมีความก้าวหน้าและมั่นคงในวิชาชีพ รวมทั้งการจัดการความรู้ของบุคลากรที่ทำให้เกิดความเชื่อมโยง และสามารถนำไปสู่การปฏิบัติที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ และบรรลุวิสัยทัศน์ของคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

คณะเศรษฐศาสตร์ ขอขอบคุณบุคลากรทุกคนทุกฝ่ายที่มีส่วนร่วมในการดำเนินการที่ส่งเสริมและสอดคล้องกับแผนบริหารด้านทรัพยากรบุคคลคณะเศรษฐศาสตร์ และปฏิบัติงานในคณะได้อย่างมีความสุข

คณะกรรมการบริหารด้านทรัพยากรบุคคลคณะเศรษฐศาสตร์

22 มกราคม 2568

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
1 ข้อมูลทั่วไปของคณะเศรษฐศาสตร์	1
2 ข้อมูลบุคลากรคณะเศรษฐศาสตร์.....	2
3 ผลการดำเนินการตามแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรคณะเศรษฐศาสตร์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567	3
4 ปัญหาและอุปสรรค	18
5 ข้อเสนอแนะ.....	18

1 ข้อมูลทั่วไปของคณะเศรษฐศาสตร์

ประวัติคณะเศรษฐศาสตร์

คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้ทำการเปิดสอนนักศึกษาตั้งแต่ปีการศึกษา 2507 เป็นต้นมา ซึ่งพัฒนามาจากภาควิชาเศรษฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ต่อมาได้รับอนุมัติให้จัดตั้งเป็น คณะเศรษฐศาสตร์ เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2535 โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อขยายการศึกษาขั้นปริญญาทางการศึกษาออกสู่ภูมิภาคให้สอดคล้องกับ นโยบายของรัฐบาลในการจัดตั้งมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ตามแผนพัฒนาภาคเหนือ ตลอดจนเป็นแหล่งการวิจัยและการบริการวิชาการแก่สังคม

โครงสร้างการบริหารงาน



วิสัยทัศน์

“สถาบันชั้นนำ ที่สร้างองค์ความรู้ เพื่อการมีส่วนร่วมพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม อย่างยั่งยืน”

พันธกิจ

การศึกษา ผลิตบัณฑิตที่มีคุณลักษณะช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันให้กับประเทศ

การวิจัย สร้างงานวิจัยที่เป็นเลิศเพื่อการมีส่วนร่วมพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม

บริการวิชาการ เผยแพร่องค์ความรู้ทางเศรษฐศาสตร์และให้คำปรึกษาแก่สาธารณะเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมอย่างยั่งยืน

ค่านิยม

Spirit Smart and Sustainability: มุ่งมั่น รอบรู้ สู้อยั่งยืน

เป้าหมายการบรรลุวิสัยทัศน์คณะเศรษฐศาสตร์

- ผลการจัดอันดับ QS World University Ranking by Subject ด้าน Economics & Econometrics
 - ปี พ.ศ. 2568 อันดับที่ 251-300
- Socio-economic Impact ของโครงการที่ดำเนินการในพื้นที่ภาคเหนือ
 - ปี พ.ศ. 2565-2568 มูลค่า 165 ล้านบาท

3. ผลการประเมินคุณภาพองค์กร

- ปี พ.ศ. 2564 EdPEx300 (คะแนนมากกว่า 300)
- ปี พ.ศ. 2566 TQC (คะแนนมากกว่า 350)
- ปี พ.ศ. 2568 TQC+ : Innovation (คะแนนมากกว่า 450)

วัฒนธรรมองค์กร

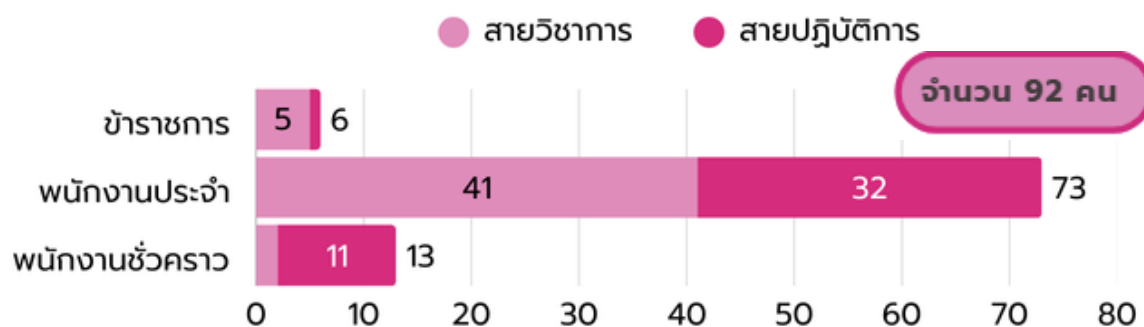
ร่วมด้วย ช่วยกัน

สมรรถนะหลัก

1. ความสามารถในการบูรณาการ ความเชี่ยวชาญด้านเศรษฐกิจและการพัฒนาเศรษฐกิจที่ยั่งยืนกับศาสตร์สาขาวิชาอื่นเพื่อสร้างนวัตกรรมทางการศึกษา การวิจัย และการบริการวิชาการ
2. ความสามารถในการสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการศึกษา การวิจัย และการบริการวิชาการกับองค์กรชั้นนำทั้งในและต่างประเทศ
3. ความสามารถในการประเมินผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม

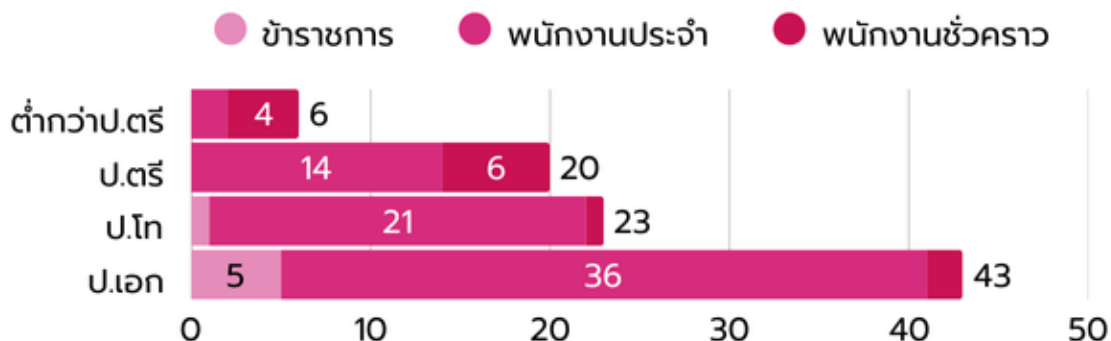
2 ข้อมูลบุคลากรคณะเศรษฐศาสตร์

2.1 จำนวนบุคลากรจำแนกตามประเภทและสายงาน



ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2567

2.2 จำนวนบุคลากรจำแนกตามคุณวุฒิการศึกษา



ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2567

2.3 จำนวนบุคลากรสายวิชาการจำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ

ตำแหน่ง	ปีงบประมาณ				
	2563	2564	2565	2566	2567
อาจารย์	11	10	13	12	10
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	25	23	22	21	20
รองศาสตราจารย์	6	10	11	13	14
ศาสตราจารย์	1	1	1	1	-
นักวิจัย	4	4	4	3	3
นักวิจัยชำนาญการ	-	-	-	-	-
นักวิจัยชำนาญการพิเศษ	-	-	-	1	1

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2567

2.4 จำนวนบุคลากรที่จะเกษียณอายุงานในปีงบประมาณ 2565 – 2569

สายงาน	ปีงบประมาณ				
	2565	2566	2567	2568	2569
สายวิชาการ	-	1	1	-	2
- ข้าราชการ	-	-	-	-	1
- พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ	-	1	1	-	-
- พนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว	-	-	-	-	1
สายปฏิบัติการ	1	-	1	-	-
- ข้าราชการ	-	-	-	-	-
- พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ	1	-	1	-	-
- พนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว	-	-	-	-	-
รวม	1	1	2	-	2

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2567

3 ผลการดำเนินการตามแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรคณะเศรษฐศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคลคณะเศรษฐศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2568 ได้กำหนดกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาบุคลากรคณะเศรษฐศาสตร์ เพื่อให้เกิดการพัฒนาบุคลากรและสมรรถนะหลักของคณะฯ สามารถนำมาจัดทำเป็นแผนพัฒนาบุคลากรที่ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาสมรรถนะและทักษะการปฏิบัติงานที่เหมาะสมตามสายงานและตอบสนองต่อวิสัยทัศน์ พันธกิจ ซึ่งได้ดำเนินกิจกรรม/โครงการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังนี้

3.1 การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

การดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	การเบิกจ่าย (บาท)	ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ
1. ด้านอัตรากำลัง 1.1 มหาวิทยาลัยทบทวนแผนอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ 2567 พิจารณาให้คณะเศรษฐศาสตร์ได้รับการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ 4 อัตรากำลัง 1.2 มหาวิทยาลัยเห็นชอบคืนกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ 4 อัตรากำลัง และจัดสรรอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2567 เพิ่มเติม ซึ่งใช้กรอบอัตรากำลังปีงบประมาณ 2568 มาจัดสรรล่วงหน้า ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป 4 อัตรากำลัง	ต.ค. 66-ธ.ค. 67 ม.ค.-ธ.ค. 67	ไม่ได้รับจัดสรร ไม่ได้รับจัดสรร	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	คณะประสบปัญหาไม่สามารถสรรหาบุคลากรสายวิชาการได้ตามกรอบอัตรากำลังที่ได้รับจัดสรร เนื่องจากมีผู้สนใจสมัครเข้ารับการคัดเลือกจำนวนน้อยและผู้สมัครมีคุณสมบัติไม่ครบตามที่กำหนด และไม่ตรงตามความต้องการ คณะได้ปรับเปลี่ยนเป็นการสรรหาบุคคลที่มีความสามารถเป็นนักเรียนทุนของคณะฯ แต่ก็ไม่มีผู้ที่มีคุณสมบัติครบตามที่กำหนด ข้อเสนอแนะเพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์การรับสมัครให้กว้างขวางยิ่งขึ้น
2. การสรรหา และการจ้างและบรรจุบุคคล 2.1 คณะดำเนินการสรรหา/คัดเลือกบุคคลตามกรอบอัตรากำลังที่ได้รับจัดสรรและกรอบอัตรากำลังว่างจากการลาออกระหว่างปีงบประมาณ โดยมีคณะกรรมการดำเนินการสรรหา/คัดเลือกดำเนินการกำหนดคุณสมบัติ แล้วออกเป็นประกาศรับสมัครบุคคลตามคุณสมบัติ รวมถึงมีการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเป็นนักเรียนทุนในสังกัดคณะเศรษฐศาสตร์	ต.ค. 66-พ.ค. 67	ไม่ได้รับจัดสรร	ไม่ใช้งบประมาณ	- การกำหนดจัดการประชุมคณะกรรมการสรรหา/คัดเลือกเพื่อพิจารณากำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกทำได้ยากเนื่องจากมีบุคคลร่วมเป็นกรรมการจำนวนมาก และมีเวลาที่ไม่ตรงกัน - ปรับให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา/คัดเลือก โดยมีเพียงบุคคลสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาในตำแหน่งนั้น ๆ เพื่อให้สะดวกในการดำเนินการคัดเลือก

การดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	การเบิกจ่าย (บาท)	ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ
2.2 การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ - บรรจุบุคคลเพื่อทดลองปฏิบัติงาน 1 อัตรา ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป - บรรจุบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ 2 อัตรา ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป และนักการเงินและบัญชี 2.3 การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว - บรรจุบุคคลเพื่อทดลองปฏิบัติงาน 4 อัตรา ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป 2 อัตรา ตำแหน่งนักการเงินและบัญชี 1 อัตรา ตำแหน่งพนักงานบริการทั่วไป 1 อัตรา	มิ.ย. 67-พ.ค. 68 เม.ย. 67-มี.ค. 71 พ.ค. 67- เม.ย. 71 ต.ค. 66-ก.ย. 67	ไม่ได้รับจัดสรร ไม่ได้รับจัดสรร ไม่ได้รับจัดสรร ไม่ได้รับจัดสรร	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี ไม่มี
3. สวัสดิการและสภาพแวดล้อม 3.1 การจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงาน - ปรับปรุงห้องสำนักงานคณะฯ จำนวน 3 ห้อง ได้แก่ ห้องสำนักงานคณะฯ ห้องสำนักงานงานบริการ การศึกษา และห้องสำนักงานผู้บริหาร - การติดตั้งเครื่องฟอกอากาศในห้องเรียน ห้องสมุด ห้องคอมพิวเตอร์ ห้องประชุม ห้องสำนักงาน และ ห้องพักอาจารย์ ครอบคลุมห้อง และจัด Clean Air Zone ในห้องสมุดเพื่อความปลอดภัยจากหมอกควัน	มี.ค.-ก.ค. 67 ต.ค. 66-ก.ย. 67	6,496,100 ไม่ได้รับจัดสรร	5,867,250.87 ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี

การดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	การเบิกจ่าย (บาท)	ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ
3.2 ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ - จัดซื้ออุปกรณ์แท็บเล็ตสำหรับใช้งานสำนักงาน คณะเศรษฐศาสตร์ - จัดหาซอฟต์แวร์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ทางด้าน เศรษฐศาสตร์ ฐานข้อมูลด้านเศรษฐกิจระดับโลกแบบ Real Time เพื่อใช้ในการจัดการเรียนการสอน และการ วิจัย	ต.ค.-ธ.ค. 66 ต.ค. 66-ก.ย. 67	209,600 4,907,200	194,814 4,903,946.19	ไม่มี
3.3 ด้านสุขอนามัยและสุขภาพ - จัดทำประกันสุขภาพกลุ่มให้แก่บุคลากรทุก ประเภท (คณะสนับสนุนค่าเบี้ยประกันให้บุคลากร ประเภทข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว) - ระบบตรวจเช็คสภาพสุขภาพสุกัญและความสะดวก ภายในห้องน้ำ และการตรวจสอบและกำจัดแหล่ง เพาะพันธุ์ลูกน้ำยุงลายบริเวณรอบ ๆ อาคาร	ต.ค. 66-ก.ย. 67 ต.ค. 66-ก.ย. 67	100,000 ไม่ได้รับจัดสรร	99,043.74 ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี
3.4 ด้านอื่น ๆ ที่สนับสนุนการปฏิบัติงาน - โครงการผลิตหนังสือหรือตำราทางเศรษฐศาสตร์ - สนับสนุนค่าจัดพิมพ์หนังสือ/ตำราแก่บุคลากร สายวิชาการ	ต.ค. 66-ก.ย. 67 ต.ค. 66-ก.ย. 67	200,000 15,000	50,000 7,375	- ผู้ได้รับทุนโครงการผลิตหนังสือหรือตำราไม่สามารถ ดำเนินการจัดทำหนังสือหรือตำราแล้วเสร็จตามกำหนดการ จึง ไม่อาจเบิกค่าใช้จ่ายได้ภายในปีงบประมาณ - เสนอให้มีการกำหนดระเบียบที่ชัดเจนถึงระยะเวลาในการ ดำเนินการเบิกจ่ายทุนเพื่อให้ผู้ได้รับทุนดำเนินการให้สำเร็จตาม กำหนดเวลา

การดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	การเบิกจ่าย (บาท)	ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ
4. การประเมินผลการปฏิบัติงาน การปรับปรุงตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติงาน (KPI รายบุคคล) สายวิชาการ เพื่อให้สอดคล้อง ยุทธศาสตร์ ด้านการเรียนการสอน วิจัย บริการวิชาการ รวมถึงสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในคณะฯ	ต.ค. 66	ไม่ได้รับจัดสรร	ไม่ใช้งบประมาณ	- ในกระบวนการปรับปรุงตัวชี้วัดการประเมินยังขาดความ ร่วมมือของบุคลากร - ให้มีการจัดส่งเอกสารร่างเพื่อรับความคิดเห็นเบื้องต้นก่อน การประชุมหารือเพื่อเพิ่มโอกาสในการให้ความคิดเห็นของ บุคลากร

3.2 การพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อโครงการ	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน/ระยะเวลา/จำนวนผู้เข้าร่วม	งบประมาณ (บาท)	การเบิกจ่าย (บาท)	ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ
1. โครงการพัฒนาสมรรถนะ บุคลากรสายสนับสนุน	1.1 การพัฒนาทักษะด้าน Empathy: ทักษะการเอา ใจเขามาใส่ใจเรา 1.2 การพัฒนาทักษะ Growth Mindset: กรอบ ความคิดแบบพัฒนาได้	บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาทักษะด้าน ความยืดหยุ่นทางความคิด ซึ่งสำคัญเป็นทักษะ สำคัญในการใช้ชีวิตและการทำงาน รวมถึงเป็น ทักษะประจำส่วนงานของการพัฒนาตนเองตาม แผนพัฒนารายบุคคลของบุคลากรสายสนับสนุน ในวันที่ 29-30 มีนาคม 2567 เวลา 08.30-16.30 น. ณ โรงแรมฟลอรา ครีค เชียงใหม่ บุคลากรสายสนับสนุนเข้าร่วม 35 คน	168,100	143,690	ไม่มี

ชื่อโครงการ	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน/ระยะเวลา/จำนวนผู้เข้าร่วม	งบประมาณ (บาท)	การเบิกจ่าย (บาท)	ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ
2. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการด้านการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการ	2.1 อบรม Design thinking เพื่อออกแบบการเรียนการสอนที่สอดคล้องกับความต้องการของผู้เรียน	ผศ.ดร.พิชิต ธนบดีกิจ ผู้ได้รับเงินสนับสนุนเข้าร่วมอบรมหลักสูตร “Design Thinking and Innovation” (กิจกรรม 2.6) ได้เป็นวิทยากรนำองค์ความรู้ที่ศึกษามาถ่ายทอดให้แก่บุคลากรของคณะ ในวันที่ 5 กรกฎาคม 2567 เวลา 13.30 น. ณ ห้อง ECB3203 คณะเศรษฐศาสตร์ ผู้เข้าร่วม 38 คน (สายวิชาการ 4 คน สายสนับสนุน 34 คน)	100,000	ไม่ใช้งบประมาณ	- กิจกรรมนี้ยังขาดความร่วมมือในการเข้าร่วมของบุคลากรสายวิชาการ เนื่องจากเป็นการจัดอบรม Onsite และมีการจัดกิจกรรมในวันที่มีการจัดการเรียนการสอน - ข้อเสนอแนะควรปรับให้มีการจัดกิจกรรมในวันที่ไม่มีการจัดการเรียนการสอน เนื่องจากเป็นกิจกรรมที่มีการ workshop บุคลากรสายวิชาการจะได้มีโอกาสเข้าร่วมมากขึ้น
	2.2 การอบรมพัฒนาความรู้สมัยใหม่ให้ทันโลก	บุคลากรสายวิชาการได้รับความรู้เกี่ยวกับ Learning Innovation and Tools เครื่องมือใหม่ ๆ ที่นำมาใช้ในการจัดการศึกษา ในวันที่ 29 มีนาคม 2567 เวลา 08.30 – 12.00 น. ณ โรงแรมฟลอรา ครีค เชียงใหม่ บุคลากรสายวิชาการเข้าร่วม 30 คน	100,000	28,100	ไม่มี
	2.3 การเข้าร่วมการอบรมเพิ่มพูนความรู้ด้าน SDGs	บุคลากรได้รับทราบนโยบาย แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ภายใต้เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) และโอกาสในการมีส่วนร่วมของบุคลากรคณะฯ ในวันที่ 29 มีนาคม 2567 เวลา 13.00–16.30 น. ณ โรงแรมฟลอรา ครีค เชียงใหม่ บุคลากรสายวิชาการเข้าร่วม 30 คน	50,000	24,500	ไม่มี

ชื่อโครงการ	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน/ระยะเวลา/จำนวนผู้เข้าร่วม	งบประมาณ (บาท)	การเบิกจ่าย (บาท)	ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ
	2.4 การเข้าร่วมการ แบ่งปันความรู้ ประสบการณ์ทางการวิจัย	บุคลากรที่ยังไม่มีผลงานวิจัย หรือยังไม่เคยตีพิมพ์ ผลงานในวารสารวิชาการที่อยู่ใน Q1 ได้เรียนรู้ และ สร้างแรงบันดาลใจในการสร้างผลงานจากผู้ม ประสบการณ์	50,000	15,400	ไม่มี
	2.5 การแลกเปลี่ยน เรียนรู้การตีพิมพ์ผลงาน ใน Q1	ในวันที่ 30 มีนาคม 2567 เวลา 08.30 – 12.30 น. ณ โรงแรมฟลอรา ครีค เชียงใหม่ บุคลากรสายวิชาการเข้าร่วม 23 คน			
	2.6 การสนับสนุน บุคลากรสายวิชาการเข้า รับการพัฒนทักษะใน รูปแบบ Reskill/ Upskill /Newskill	คณะได้พิจารณาให้การสนับสนุนบุคลากรสาย วิชาการ ไปอบรมเพื่อพัฒนาทักษะเพื่อนำมาพัฒนา ด้านการเรียนการสอน วิจัย บริการวิชาการ จำนวน 2 ราย คือ 1. ผศ.ดร.เชาวนา เพชรรัตน์ หลักสูตร: “Social Value Professional Program (Pre- Examination for Level 1 Associate Practitioner)” วันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2567 2. ผศ.ดร.พิฑูร ธนบดีกิจ หลักสูตร “Design Thinking and Innovation” ระหว่าง กุมภาพันธ์ - มิถุนายน 2567 และให้ผู้ได้รับการสนับสนุนนำความรู้มาเผยแพร่ให้ บุคลากรคณะฯ	200,000	84,147	ไม่มี

ชื่อโครงการ	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน/ระยะเวลา/จำนวนผู้เข้าร่วม	งบประมาณ (บาท)	การเบิกจ่าย (บาท)	ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ
3. โครงการพัฒนาและ สนับสนุนบุคลากรด้าน นวัตกรรม	3.1 การศึกษาดูงานจาก หน่วยงาน Best Practice	1) งานการเงินการคลังและพัสดุ ศึกษาดูงานด้าน การจัดซื้อจัดจ้างฯ ในวันจันทร์ที่ 27 พฤษภาคม 2567 เวลา 13.30 - 16.30 น. ณ คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ 2) งานบริหารทั่วไป ศึกษาดูงานด้านการประเมินผล การปฏิบัติงานของบุคลากรสายปฏิบัติการ วันอังคารที่ 28 พฤษภาคม 2567 เวลา 09.30- 11.30 น. ณ เกสร์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ 3) งานบริหารทั่วไป ศึกษาดูงานด้านระบบการ จัดการห้องเรียน การเปิด-ปิดห้องเรียน ในวันอังคารที่ 28 พฤษภาคม 2567 เวลา 13.30 - 15.30 น. ณ คณะการสื่อสารมวลชน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ 4) งานบริหารทั่วไป งานนโยบายและแผน งาน การเงินฯ ศึกษาดูงานระบบ E-Budget ระบบ E- Project ระบบการจัดซื้อจัดจ้าง ระบบการติดตาม ผลการดำเนินงานและ KPI ของแผนปฏิบัติการและ แผนกลยุทธ์ ระบบการสร้างเอกสารอนุมัติเดินทาง และระบบบริหารจัดการด้าน HR ในวันพุธที่ 29 พฤษภาคม 2567 เวลา 09.00 - 11.30 น. ณ คณะ บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	200,000	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มี

ชื่อโครงการ	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน/ระยะเวลา/จำนวนผู้เข้าร่วม	งบประมาณ (บาท)	การเบิกจ่าย (บาท)	ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ
		5) งานบริหารงานวิจัยฯ ศึกษาดูงานเกี่ยวกับการบริหารจัดการงานวิจัย และการจัดการประชุมสัมมนา ในวันพุธที่ 29 พฤษภาคม 2567 เวลา 09.00 - 11.30 น. ณ คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ 6. งานบริการการศึกษาฯ ศึกษาดูงานเรื่อง Learning Dashboard ในวันพุธที่ 24 กรกฎาคม 2567 เวลา 13.30-15.30 น. ณ คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ รวมทั้ง 6 ครั้ง มีบุคลากรเข้าร่วม 43 คน			
	3.2 สนับสนุนทุนในการเดินทางไปขอทุนวิจัยและบริการวิชาการจากแหล่งทุนภายนอก	ไม่ดำเนินการ เนื่องจากเป็นกิจกรรมที่ซ้ำซ้อนกับการบริหารงานวิจัยของคณะฯ	200,000	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มี
	3.3 การพัฒนาความสามารถในการสร้างนวัตกรรม	ไม่ดำเนินการ เนื่องจากคณะได้พิจารณาแล้วว่าการไปศึกษาดูงานถือเป็นการเรียนรู้จากผู้มีประสบการณ์ ซึ่งเป็นการพัฒนาแนวคิดและความสามารถในการสร้างนวัตกรรมของบุคลากรได้ จึงไม่ดำเนินการกิจกรรมนี้เพื่อลดการจัดกิจกรรมซ้ำซ้อน	100,000	ไม่ใช้ งบประมาณ	การจัดกิจกรรมที่มีลักษณะคล้ายกันควรรวบรวมให้เป็นกิจกรรมเดียวกันเพื่อลดปัญหาความซ้ำซ้อน และลดระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

ชื่อโครงการ	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน/ระยะเวลา/จำนวนผู้เข้าร่วม	งบประมาณ (บาท)	การเบิกจ่าย (บาท)	ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ
	3.4 ทุนสนับสนุนการผลิตผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งงานที่สูงขึ้น	ไม่ดำเนินการ เนื่องจากมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ยังมิได้มีการออกประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ทุนสนับสนุนดังกล่าว	520,000	ไม่ใช้งบประมาณ	- มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ยังมิได้มีการออกประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ทุนสนับสนุนดังกล่าว - หากคณะประสงคฺจะให้มีการให้ทุนจะต้องดำเนินการเสนอมหาวิทยาลัยพิจารณาประกาศหลักเกณฑ์ฯ รายจ่าย เงินรายได้ของคณะเศรษฐศาสตร์เสียก่อน
	3.5 การสนับสนุนการตีพิมพ์ผลงานวิจัยในฐานข้อมูล Scopus	ไม่ดำเนินการ เนื่องจากเป็นกิจกรรมที่ซ้ำซ้อนกับการบริหารงานวิจัยของคณะฯ	110,000	-	ควรปรับเปลี่ยนรูปแบบและวิธีการให้การสนับสนุน
4. โครงการพัฒนาผู้บริหารพัฒนาสมรรถนะในการบริหาร	ผู้บริหารระดับสูง ระดับกลาง และระดับสูง เข้ารับการอบรมทักษะการบริหารงานยุคใหม่	1) คณะได้จัดส่งบุคลากรสายสนับสนุนที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับต้น และบุคลากรที่มีได้ดำรงตำแหน่งบริหารเข้าร่วมโครงการจุดชนวนความคิด ตีตอาวุธบุคลากรสู่ความพร้อมการเป็นผู้บริหาร Prepare for Future Leaders (PFL) ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่เข้าร่วมโครงการจุดชนวนความคิด ตีตอาวุธบุคลากรสู่ความพร้อมการเป็นผู้บริหาร Prepare for Future Leaders (PFL) ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระหว่างมีนาคม – กันยายน 2567 ผู้บริหารระดับต้นเข้าร่วม 5 คน ผู้ปฏิบัติงานทั่วไป 5 คน	50,000	4,000	ไม่มี

ชื่อโครงการ	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน/ระยะเวลา/จำนวนผู้เข้าร่วม	งบประมาณ (บาท)	การเบิกจ่าย (บาท)	ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ
		2) ผู้บริหารเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประเพณี มข.- มอ.-มช. “3 พลังเพื่อแผ่นดิน” ครั้งที่ 7 ระหว่างวันที่ 1-2 ธันวาคม 2566 ณ โรงแรม เซ็นทารา ริเวอร์ไซด์ เชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ ผู้บริหารเข้าร่วม 2 คน			
5. โครงการศึกษาดูงานด้าน บริหารจัดการ การเรียนการ สอน วิจัยและบริการ วิชาการภายในประเทศ ประจำปี 2567	การศึกษาดูงานด้านการ บริหารจัดการองค์กร ภายในประเทศ ประจำปี 2567	ผู้บริหาร คณาจารย์ และเจ้าหน้าที่ ศึกษาดูงาน ดังนี้ 1) แนวทางการดำเนินงานและการจัดการของแหล่ง เรียนรู้แบบครบวงจรด้านระบบนิเวศป่าไม้ ณ ศูนย์ เรียนรู้ป่าวังจันทร์ จังหวัดระยอง 2) การพัฒนาพื้นที่และเศรษฐกิจอย่างเกื้อกูล ระหว่างสิ่งแวดล้อมและประชาชน ณ ศูนย์ศึกษา การพัฒนาอ่าวคุ้งกระเบนอันเนื่องมาจาก พระราชดำริ จังหวัดจันทบุรี 3) การจัดการระบบ Logistics และ Supply chain การส่งออกสินค้าเศรษฐกิจ ณ สมาคมผู้ค้าอัญมณี และเครื่องประดับจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี 4) การดำเนินธุรกิจเหมืองหินเพื่อการก่อสร้างที่ คำนึงถึงผลทบทางธรรมชาติ ณ บริษัท เจ.โอ.บี. คอนสตรัคชั่น จำกัด จังหวัดชลบุรี ระหว่างวันที่ 4 – 6 เมษายน 2567 ผู้เข้าร่วมสายวิชาการ 10 คน สายสนับสนุน 30 คน	420,000	363,644.84	ไม่มี

ชื่อโครงการ	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน/ระยะเวลา/จำนวนผู้เข้าร่วม	งบประมาณ (บาท)	การเบิกจ่าย (บาท)	ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ
6. โครงการสนับสนุนบุคลากรในการพัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะที่เกี่ยวข้องในงานตามความสนใจ	สนับสนุนงบประมาณเพื่อเข้าร่วมการอบรม สัมมนาวิชาการ นำเสนอผลงานวิชาการ ซึ่งสอดคล้องกับการพัฒนาความรู้ ทักษะในการทำงาน	บุคลากรได้รับการสนับสนุนงบประมาณเพื่อเข้าร่วมการอบรม สัมมนาวิชาการ นำเสนอผลงานวิชาการ ซึ่งสอดคล้องกับการพัฒนาความรู้ ทักษะในการทำงาน (งบประมาณ 20,000 บาท/คน/ปี) สายวิชาการ 20 คน สายสนับสนุน 12 คน ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2567	900,000	595,765.63	ไม่มี
7. โครงการสร้างสุขในการทำงาน (Happy work place)	7.1 Happy Body (สุขภาพดี)	กิจกรรม "การแข่งขันกีฬาเปตอง เปย์ใจ" ในวันศุกร์ที่ 26 กรกฎาคม 2567 เวลา 08.00 - 12.30 น. ณ สนามเปตอง คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ผู้เข้าร่วมโครงการสายวิชาการ 6 คน สายสนับสนุน 34 คน	20,000	17,517	ไม่มี
	7.2 Happy Heart (น้ำใจงาม)	กิจกรรม “ส่งความสุข” ในวันอังคารที่ 7 พฤษภาคม 2567 เวลา 08.00-13.30 น. ณ บ้านเด็กกำพร้ารักษ์ศรัณุ์ อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ ผู้เข้าร่วมโครงการสายวิชาการ 4 คน สายสนับสนุน 25 คน	18,060	16,150	ไม่มี
	7.3 Happy Society (สังคมดี)	กิจกรรม “Econ อาสาปันยาให้น้อง” มอบให้โรงเรียนบ้านหนองแวงสามัคคี ตำบลลาดไทร อำเภอลำดวน จังหวัดนครราชสีมา ระหว่างวันที่ 26 -31 กรกฎาคม 2567 ณ คณะเศรษฐศาสตร์	20,000	19,968	ไม่มี

ชื่อโครงการ	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน/ระยะเวลา/จำนวนผู้เข้าร่วม	งบประมาณ (บาท)	การเบิกจ่าย (บาท)	ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ
		มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ผู้เข้าร่วมโครงการสายวิชาการ 4 คน สายสนับสนุน 40 คน			
	7.4 Happy Relax (ผ่อนคลาย)	กิจกรรม “Movie Therapy” ในวันศุกร์ที่ 26 กรกฎาคม 2567 เวลา 13.00 - 16.00 น. ห้องประชุมการเรียนรู้ตลอดชีวิต ฤทธิ ศิริมาตย์ คณะเศรษฐศาสตร์ ผู้เข้าร่วมโครงการสายวิชาการ 4 คน สายสนับสนุน 40 คน	13,900	13,215	ไม่มี
	7.5 Happy Brain (หาความรู้)	กิจกรรม Happy Brain “AI for Educator” ในวันพุธที่ 24 กรกฎาคม 2567 เวลา 08.30 – 12.00 น. ห้องประชุมการเรียนรู้ตลอดชีวิต ฤทธิ ศิริมาตย์ คณะเศรษฐศาสตร์ ผู้เข้าร่วมโครงการสายวิชาการ 8 คน สายสนับสนุน 36 คน	4,800	2,400	ควรให้เพิ่มเวลาในการจัดกิจกรรม เพื่อให้ผู้เข้าร่วมได้มีเวลาเรียนรู้และได้ฝึกปฏิบัติจริง ภายใต้การแนะนำของผู้เชี่ยวชาญ
	7.6 Happy Soul (ทางสงบ)	กิจกรรม “อิมบิอุ อิมใจ ถวายเทียนพรรษา ศรัทธา econ” ในวันศุกร์ที่ 19 กรกฎาคม 2567 ณ อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ ผู้เข้าร่วมโครงการสายวิชาการ 2 คน สายสนับสนุน 31 คน	20,000	20,000	ไม่มี
	7.7 Happy Money (ปลอดภัย)	กิจกรรม “แชร์ประสบการณ์เปิดร้านกาแฟ และออกแบบหน้าเค้ก & คูกี้ DIY” ในวันพุธที่ 8 พฤษภาคม 2567 ณ ห้อง ECB3308 คณะเศรษฐศาสตร์ ผู้เข้าร่วมโครงการสายวิชาการ 6 คน สายสนับสนุน 38 คน	16,000	14,663.08	ไม่มี

ชื่อโครงการ	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน/ระยะเวลา/จำนวนผู้เข้าร่วม	งบประมาณ (บาท)	การเบิกจ่าย (บาท)	ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ
	7.8 Happy Family (ครอบครัวดี)	กิจกรรม "รวมรัก ปลุกผัก แบ่งปัน Phase 2" ในวัน พุธที่ 17 กรกฎาคม 2567 เวลา 09.00 -14.00 น. ณ คณะเศรษฐศาสตร์ ผู้เข้าร่วมโครงการสายวิชาการ 4 คน สายสนับสนุน 35 คน	14,800	9,856	ไม่มี

จากผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรของคณะฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ และสมรรถนะตามสายงานร้อยละ 82.8 ของบุคลากรทั้งหมด โดยมีรายละเอียดดังนี้

ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการอบรมเพื่อพัฒนาตนเอง

ปี พ.ศ. ประเภท	2563	2564	2565	2566	2567
สายวิชาการ	89.36	59.6	76.47	86.27	72.91
สายปฏิบัติการ	88.10	88.37	95.12	97.67	93.33

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2567

บุคลากรได้รับงบประมาณสนับสนุนเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาทักษะการทำงาน

ปี พ.ศ. ประเภท	2563		2564		2565		2566		2567	
	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
- สายวิชาการ	18	40.91	6	12.50	14	27.45	10	19.61	20	41.66
- สายปฏิบัติการ	3	6.98	5	11.63	9	21.95	13	30.23	12	26.66

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2567

จำนวนบุคลากรได้รับทุนสนับสนุนค่าธรรมเนียมการศึกษา

ปี พ.ศ. ประเภท	จำนวนบุคลากรได้รับทุนสนับสนุนค่าธรรมเนียมการศึกษา (คน)				
	2563	2564	2565	2566	2567
- ทุนสนับสนุนบุคลากรศึกษาต่อระดับปริญญาโทของบุคลากรคณะ	-	-	-	-	-
- ทุนสนับสนุนบุคลากรศึกษาต่อระดับปริญญาตรีของบุคลากรคณะ	-	-	-	-	-

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2567

จำนวนบุคลากรที่เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

ประเภท	ปีงบประมาณ						
	2561	2562	2563	2564	2565	2566	2567
สายวิชาการ							
- ผู้ช่วยศาสตราจารย์	3	4	6	2	-	1	2
- รองศาสตราจารย์	-	-	-	4	2	2	1
- ศาสตราจารย์	-	-	-	-	-	-	-
- นักวิจัย	-	-	-	-	-	-	-
- นักวิจัยชำนาญการ	-	-	-	-	-	-	-
- นักวิจัยชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-	-	1	-

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2567

4 ปัญหาและอุปสรรค

การบริหารงานบุคคลประสบปัญหาสำคัญคือการไม่สามารถบรรจุบุคคลตามกรอบอัตราว่างของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการได้ เนื่องจากผู้สนใจเข้ารับการคัดเลือกมีจำนวนน้อย รวมถึงมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่ต้องการ รวมถึงการดำเนินงานที่ต้องมีองค์ประชุมจำนวนมากยังขาดการให้ความร่วมมือจากผู้เข้าร่วมประชุม สำหรับการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร การดำเนินโครงการด้านการพัฒนาบุคลากรมีบางกิจกรรมที่คณะฯ ไม่ได้ดำเนินการในปีงบประมาณ อันเนื่องจากมีลักษณะกิจกรรมที่ซ้ำซ้อนกับการดำเนินงานของหน่วยงานอื่นในสำนักงานคณะฯ และในบางกิจกรรมมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวนน้อย

5 ข้อเสนอแนะ

ควรกำหนดหัวข้อ/ทักษะที่ต้องการพัฒนาบุคลากรให้มีความหลากหลายและเป็นทักษะหรือองค์ความรู้ที่คณะต้องการให้บุคลากรในคณะฯ เพิ่มพูนความรู้จริง ๆ เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนพันธกิจ และยุทธศาสตร์ของคณะฯ โดยจะต้องกำหนดรูปแบบการจัดกิจกรรมในปีถัดไปให้เหมาะสมกับลักษณะกิจกรรม หากสามารถปรับการดำเนินกิจกรรมแบบ Online ได้มากขึ้น บุคลากรก็จะสามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้มากขึ้นเช่นกัน แต่หากมีความจำเป็นต้องจัดกิจกรรม Onsite ควรเลือกจัดกิจกรรมในวันที่ไม่มีการจัดการเรียนการสอน และอาจจะต้องอาศัยการกระตุ้นให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว

ภาคผนวก

1. โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุน การพัฒนาทักษะด้าน Empathy: ทักษะการเอาใจ
เขามาใส่ใจเรา และการพัฒนาทักษะ Growth Mindset: กรอบความคิดแบบพัฒนาได้
วันที่ 29-30 มีนาคม 2567 เวลา 08.30-16.30 น.ณ โรงแรมพลอรา ครีค เชียงใหม่



2. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการด้านการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการ

บรรยาย หัวข้อ Learning Innovation and Tools และบรรยาย หัวข้อ แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ภายใต้เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)

วันที่ 29 มีนาคม 2567 เวลา 08.30 – 16.30 น.

การแบ่งปันความรู้และประสบการณ์ทางด้านการวิจัย และการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการใน Journal Quartile Score (Q) : Q1

วันที่ 30 มีนาคม 2567 เวลา 08.30 – 12.00 น.

ณ โรงแรมพลอร์้า ครีค เชียงใหม่



3. โครงการศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการองค์กรภายในประเทศ ประจำปี 2567
วันที่ 4 – 6 เมษายน 2567 ณ จังหวัดชลบุรี จังหวัดระยอง และจังหวัดจันทบุรี



4. โครงการสร้างสุขในการทำงาน (Happy work place)

4.1 Happy Body (สุขภาพดี) กิจกรรม "การแข่งขันกีฬาเปตอง เปย์ใจ" ในวันศุกร์ที่ 26 กรกฎาคม 2567 เวลา 08.00 - 12.30 น. ณ สนามเปตอง คณะเศรษฐศาสตร์



4.2 Happy Heart (น้ำใจงาม) กิจกรรม “ส่งความสุข” ในวันอังคารที่ 7 พฤษภาคม 2567 เวลา 08.00-13.30 น. ณ บ้านเด็กกำพร้ารักษ์ครุณี อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่



4.3 Happy Society (สังคมดี) กิจกรรม “Econ อาสาปันยาให้น้อง” มอบให้โรงเรียนบ้านหนองแวงสามัคคี ตำบลลาดไทร อำเภอลำปาง จังหวัดนครราชสีมา ระหว่างวันที่ 26 -31 กรกฎาคม 2567 ณ คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



4.4 Happy Relax (ผ่อนคลาย) กิจกรรม “Movie Therapy” ในวันศุกร์ที่ 26 กรกฎาคม 2567 เวลา 13.00 - 16.00 น. ณ ห้องประชุมการเรียนรู้ตลอดชีวิต ฤทธิ ศิริมาตย์ คณะเศรษฐศาสตร์



4.5 Happy Brain (หาความรู้) กิจกรรม Happy Brain “AI for Educator” ในวันพุธที่ 24 กรกฎาคม 2567 เวลา 08.30 - 12.00 น. ณ ห้องประชุมการเรียนรู้ตลอดชีวิต ฤทธิ ศิริมาตย์ คณะเศรษฐศาสตร์



4.6 Happy Soul (ทางสงบ) กิจกรรม "อิมบุญ อิมใจ ถวายเทียนพรรษา ศรัทธา econ" ในวันศุกร์ที่ 19 กรกฎาคม 2567 ณ อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่



4.7 Happy Money (ปลอดภัย) กิจกรรม “แชร์ประสบการณ์เปิดร้านกาแฟ และออกแบบหน้าเค้ก & คุกกี้ DIY” ในวันพุธที่ 8 พฤษภาคม 2567 ณ ห้อง ECB3308 คณะเศรษฐศาสตร์



4.8 Happy Family (ครอบครัวดี) กิจกรรม "รวมรัก ปลูผัก แบ่งปัน Phase 2" ในวันพุธที่ 17 กรกฎาคม 2567 เวลา 09.00 -14.00 น. ณ คณะเศรษฐศาสตร์



5. โครงการบรรยายถ่ายทอดองค์ความรู้ในหัวข้อ "Design Thinking and Innovation"
วันศุกร์ที่ 5 กรกฎาคม 2567 เวลา 13.30 - 16.00 น. ณ ห้อง ECB 3203 คณะเศรษฐศาสตร์

