

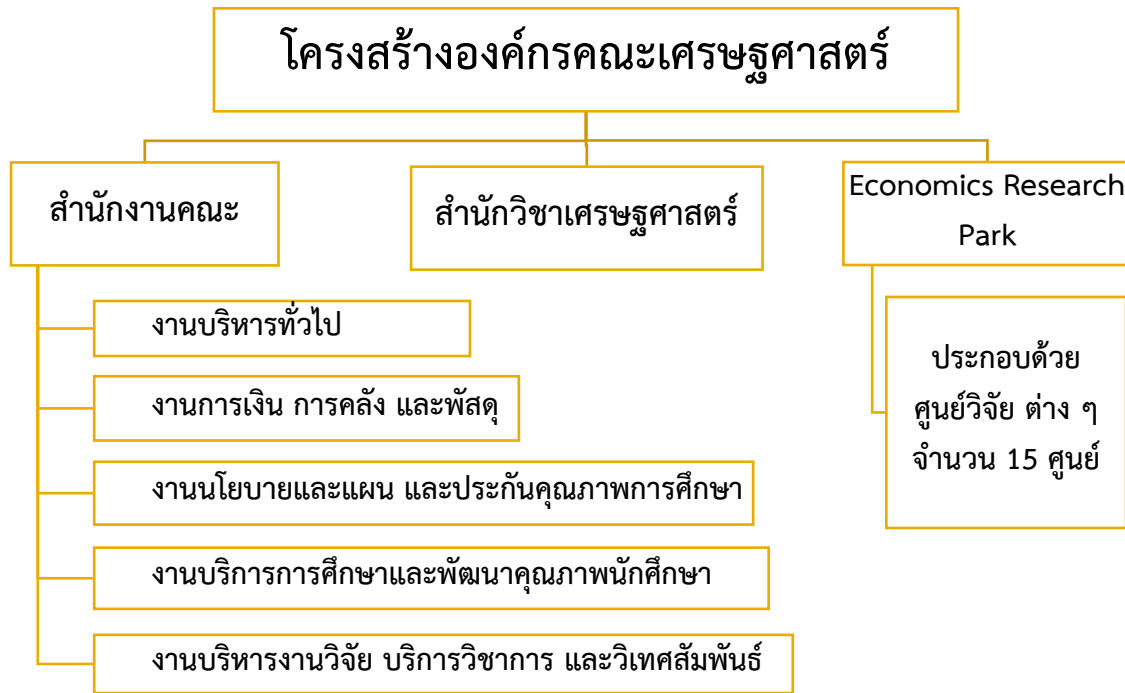
# แผนพัฒนาบุคลากรคณะเศรษฐศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2567

## 1 ข้อมูลทั่วไปของคณะเศรษฐศาสตร์

### ประวัติคณะเศรษฐศาสตร์

คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้ทำการเปิดสอนนักศึกษาตั้งแต่ปีการศึกษา 2507 เป็นต้นมา ซึ่งพัฒนามาจากภาควิชาเศรษฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ต่อมาได้รับอนุมัติให้จัดตั้งเป็น คณะเศรษฐศาสตร์ เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2535 โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อขยายการศึกษาชั้นปริญญาทางการศึกษาออกสู่ภูมิภาคให้สอดคล้องกับ นโยบายของรัฐบาลในการจัดตั้ง มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ตามแผนพัฒนาภาคเหนือ ตลอดจนเป็นแหล่งการวิจัยและการบริการวิชาการแก่สังคม

### โครงสร้างการบริหารงาน



### วิสัยทัศน์

“สถาบันชั้นนำ ที่สร้างองค์ความรู้ เพื่อการมีส่วนร่วมพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม อย่างยั่งยืน”

### พันธกิจ

การศึกษา ผลิตบัณฑิตที่มีคุณลักษณะช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันให้กับประเทศ

การวิจัย สร้างงานวิจัยที่เป็นเลิศเพื่อการมีส่วนร่วมพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม

บริการวิชาการ เผยแพร่องค์ความรู้ทางเศรษฐศาสตร์และให้คำปรึกษาแก่สาธารณะเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมอย่างยั่งยืน

## ค่านิยม

Spirit Smart and Sustainability: มุ่งมั่น รอบรู้ สู่วิทยายุ่งยืน

## เป้าหมายการบรรลุวิสัยทัศน์คณะเศรษฐศาสตร์

- ผลการจัดอันดับ QS World University Ranking by Subject ด้าน Economics & Econometrics
  - ปี พ.ศ. 2568 อันดับที่ 251-300
- Socio-economic Impact ของโครงการที่ดำเนินการในพื้นที่ภาคเหนือ
  - ปี พ.ศ. 2565-2568 มูลค่า 165 ล้านบาท
- ผลการประเมินคุณภาพองค์กร
  - ปี พ.ศ. 2564 EdPEX300 (คะแนนมากกว่า 300)
  - ปี พ.ศ. 2566 TQC (คะแนนมากกว่า 350)
  - ปี พ.ศ. 2568 TQC+ : Innovation (คะแนนมากกว่า 450)

## วัฒนธรรมองค์กร

ร่วมด้วย ช่วยกัน

## สมรรถนะหลัก

- ความสามารถในการบูรณาการ ความเชี่ยวชาญด้านเศรษฐมิติและการพัฒนาเศรษฐกิจที่ยั่งยืนกับศาสตร์สาขาวิชาอื่นเพื่อสร้างนวัตกรรมทางการศึกษา การวิจัย และการบริการวิชาการ
- ความสามารถในการสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการศึกษา การวิจัย และการบริการวิชาการกับองค์กรชั้นนำทั้งในและต่างประเทศ
- ความสามารถในการประเมินผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม

## 2 ข้อมูลบุคลากรคณะเศรษฐศาสตร์

### 2.1 จำนวนบุคลากรจำแนกตามประเภทและสายงาน

ประเภท	สายงาน			รวม
	สายบริหารวิชาการ	สายวิชาการ	สายปฏิบัติการ	
ข้าราชการ		5	1	6
พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ	1	41	31	73
พนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราวฯ		2	11	13
<b>รวม</b>	<b>1</b>	<b>48</b>	<b>43</b>	<b>94</b>

\*ข้อมูล ณ วันที่ 2 ตุลาคม 2566

## 2.2 จำนวนบุคลากรจำแนกตามคุณวุฒิการศึกษา

ประเภท	วุฒิการศึกษา			
	ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก
สายบริหารวิชาการ	-	-	-	1
- พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ	-	-	-	1
สายวิชาการ	-	-	5	43
- ชำรชการ	-	-	-	5
- พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ	-	-	5	36
- พนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว	-	-	-	2
สายปฏิบัติการ	6	19	18	-
- ชำรชการ	-	-	1	-
- พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ	2	13	16	-
- พนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว	4	6	1	-
รวม	6	19	23	44

\*ข้อมูล ณ วันที่ 2 ตุลาคม 2566

## 2.3 จำนวนบุคลากรสายวิชาการจำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ

ตำแหน่ง	ปีงบประมาณ				
	2562	2563	2564	2565	2566
อาจารย์	15	11	10	13	12
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	14	25	23	22	18
รองศาสตราจารย์	6	6	10	11	13
ศาสตราจารย์	1	1	1	1	1

\*ข้อมูล ณ วันที่ 2 ตุลาคม 2566

## 2.4 จำนวนบุคลากรที่จะเกษียณอายุงานในปีงบประมาณ 2566 – 2570

สายงาน	ปีงบประมาณ				
	2566	2567	2568	2569	2570
สายวิชาการ	1	1	-	1	1
- ชำรชการ	-	-	-	1	-
- พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ	1	1	-	-	1
- พนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว	-	-	-	-	-

สายงาน	ปีงบประมาณ				
	2566	2567	2568	2569	2570
สายปฏิบัติการ	-	1	-	-	-
- ข้าราชการ	-	-	-	-	-
- พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ	-	1	-	-	-
- พนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราวฯ	-	-	-	-	-
รวม	1	2	-	1	1

\*ข้อมูล ณ วันที่ 2 ตุลาคม 2566

### 3. แผนพัฒนาบุคลากรคณะเศรษฐศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตามที่แผนบริหารทรัพยากรบุคคลคณะเศรษฐศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2568 ได้กำหนดกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาบุคลากรคณะเศรษฐศาสตร์ เพื่อให้พัฒนาบุคลากรของคณะฯ และสมรรถนะหลักของคณะฯ จึงสามารถนำมาจัดทำเป็นแผนพัฒนาบุคลากรที่ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาสมรรถนะและทักษะการปฏิบัติงานที่เหมาะสมตามสายงานและตอบสนองต่อวิสัยทัศน์ พันธกิจ ของคณะเศรษฐศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2567 ดังนี้

ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา โดยประมาณ (ชม.)
1. โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุน ประกอบด้วย 2 กิจกรรม	เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานของตนเองตามหลักสมรรถนะ โดยเฉพาะทักษะประจำส่วนงาน	1.1 การพัฒนาทักษะด้าน Empathy: ทักษะการเอาใจเขามาใส่ใจเรา	บุคลากรสายสนับสนุน	- ร้อยละ 80 ของบุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะ	100,000	ม.ค. – มี.ค. 2566
		1.2 การพัฒนาทักษะ Growth Mindset: กรอบความคิดแบบพัฒนาได้	บุคลากรสายสนับสนุน	- ร้อยละ 80 ของบุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะ	100,000	ม.ค. – มี.ค. 2566
2. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการด้านการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการ การบริการวิชาการ	เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะด้านการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ ให้มีความทันสมัย	2.1 อบรม Design thinking เพื่อออกแบบการเรียนการสอนที่สอดคล้องกับความต้องการของผู้เรียน	บุคลากรสายวิชาการ	- ร้อยละ 80 ของบุคลากรสายวิชาการเข้าร่วมโครงการ	100,000	ธ.ค. 2565 - ก.ย. 2566
		2.2 การอบรมพัฒนาความรู้สมัยใหม่ให้ทันโลก	บุคลากรสายวิชาการ	- ร้อยละ 80 ของบุคลากรสายวิชาการเข้าร่วมโครงการ	100,000	ธ.ค. 2565 - มิ.ย. 2566
		2.3 การเข้าร่วมการอบรมเพิ่มพูนความรู้ด้าน SDGs	บุคลากรสายวิชาการ	- ร้อยละ 30 ของบุคลากรสายวิชาการเข้าร่วมโครงการ	50,000	ธ.ค. 2565 - มิ.ย. 2566

ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา โดยประมาณ (ชม.)
		2.4 การเข้าร่วมการแบ่งปันความรู้ ประสบการณ์ทางการวิจัย	บุคลากรสายวิชาการ	- ร้อยละ 50 ของบุคลากรที่ไม่มีผลงานใน Scopus เข้าร่วมการแบ่งปันความรู้ฯ	25,000	ธ.ค. 2565 - มิ.ย. 2566
		2.5 การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การตีพิมพ์ผลงานใน Q1	บุคลากรสายวิชาการ	- ร้อยละ 50 ของบุคลากรที่ไม่มีผลงานใน Q1 เข้าร่วมอบรม	25,000	ธ.ค. 2565 - มิ.ย. 2566
		2.6 การสนับสนุนบุคลากรสายวิชาการเข้ารับการพัฒนาทักษะในรูปแบบ Reskill/ Upskill /Newskill	บุคลากรสายวิชาการ	- บุคลากรสายวิชาการเข้าร่วมโครงการ 2 คน	200,000	ต.ค. 2565 - ก.ย. 2566
3. โครงการพัฒนาและสนับสนุนบุคลากรด้านนวัตกรรม	เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เรียนรู้ในด้านการสร้างนวัตกรรม	3.1 การศึกษาดูงานจากหน่วยงาน Best Practice	ผู้บริหารและบุคลากรสายสนับสนุน	- จำนวนบุคลากรที่เข้าศึกษาดูงานจำนวน 20 คน	200,000	ต.ค. 2565 - ก.ย. 2566
		4.2 สนับสนุนทุนในการเดินทางไปขอทุนวิจัย และบริการวิชาการจากแหล่งทุนภายนอก	บุคลากรสายวิชาการ	- จำนวนเงินทุนจากแหล่งทุนภายนอก 100,000 บาท	200,000	ต.ค. 2565 - ก.ย. 2566
		4.3 การพัฒนาความสามารถในการสร้างนวัตกรรม	บุคลากรสายสนับสนุน	- ผู้เข้าร่วมการอบรมทางด้านนวัตกรรม	100,000	ต.ค. 2565 - ก.ย. 2566

ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา โดยประมาณ (ชม.)
		4.4 ทุนสนับสนุนการผลิตผลงานเพื่อขอตำแหน่งงานที่สูงขึ้น	บุคลากรสายสนับสนุน	-ผลงานที่สามารถใช้ขอตำแหน่งงานที่สูงขึ้น จำนวน 4 ผลงาน	520,000	ต.ค. 2565 - ก.ย. 2566
		4.5 การสนับสนุนการตีพิมพ์ผลงานวิจัยในฐานข้อมูล Scopus	บุคลากรสายวิชาการ	-ผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในฐานข้อมูล Scopus จำนวน 1 ผลงาน	110,000	ต.ค. 2565 - ก.ย. 2566
4. โครงการพัฒนาผู้บริหาร พัฒนาสมรรถนะในการบริหาร	เพื่อให้ผู้บริหารได้เรียนรู้และพัฒนาการบริหารงาน	ผู้บริหารระดับสูง ระดับกลาง และระดับสูง เข้ารับการอบรมทักษะการบริหารงานยุคใหม่	ผู้บริหาร เลขานุการ และหัวหน้างาน	-ร้อยละ 80 ของผู้บริหาร ร้อยได้รับการพัฒนาทักษะการบริหาร	50,000	ต.ค. 2565 - ก.ย. 2566
5. โครงการศึกษาดูงานด้านบริหารจัดการ การเรียนการสอน วิจัยและบริการวิชาการ ภายในประเทศ ประจำปี 2567	เพื่อศึกษาดูงานด้านบริหารจัดการ การเรียนการสอน วิจัยและบริการวิชาการภายในประเทศ ประจำปี 2567 จากองค์กรที่มีการดำเนินการเป็นแบบอย่างที่ดี	ศึกษาดูงานด้านบริหารจัดการ การเรียนการสอน วิจัยและบริการวิชาการ	ผู้บริหาร บุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุน	-ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรเข้าร่วมโครงการ	420,000	มี.ค. - ส.ค. 2566
6. โครงการสนับสนุนบุคลากรในการพัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะที่เกี่ยวข้องในงานตามความสนใจ	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรได้เพิ่มพูนความรู้ และทักษะที่เกี่ยวข้องในงานตามความสนใจ	บุคลากรคณะเศรษฐศาสตร์เข้าร่วมการประชุมวิชาการ อบรมศึกษาดูงานโดยได้รับเงินสนับสนุน 20,000 บาท/คน/ปี	บุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุน	-จำนวนบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนได้พัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะการทำงานจำนวน 40 คน	900,000	ต.ค. 2565 - ก.ย. 2566

ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา โดยประมาณ (ชม.)
7. โครงการสร้างสุขในการทำงาน (Happy work place) เช่น ความรู้ทางด้านสุขภาพ ความรู้ทางการเงิน เป็นต้น	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมและมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการจัดกิจกรรมและมีความสุขในการทำงาน	โครงการ ECONCMU Happy Workplace ประกอบด้วย 8 กิจกรรมย่อย ตามนิยามความสุขในที่ทำงาน 8 ประการ คือ Happy Body (สุขภาพดี) Happy Heart (น้ำใจงาม) Happy Society (สังคมดี) Happy Relax (ผ่อนคลาย) Happy Brain (หาความรู้) Happy Soul (ทางสงบ) Happy Money (ปลอดภัย) และ Happy Family (ครอบครัวดี)	บุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุน	-บุคลากรมีคะแนนความสุขในระดับมีความสุข	160,000	ต.ค. 2565 - ส.ค. 2566

หมายเหตุ : กิจกรรมและงบประมาณอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม